

Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah

Oleh

Aditya Christiyadi

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompensasi, komitmen organisasi, penegakan hukum, pengendalian internal terhadap kecurangan di sektor pemerintah. Penelitian ini menggunakan Inspektorat Kementerian Keuangan Republik Indonesia sebagai sampel. Teknik penentuan sampel menggunakan metode *snowball sampling method*. Sampel terdiri dari 50 responden. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 20 dan tingkat signifikansi 5%. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa (1) kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah dengan tingkat signifikansi sebesar 0,530 lebih besar dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$. (2) komitmen organisasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah karena memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,511 lebih besar dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$, (3) penegakan hukum tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah karena memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,885 lebih besar dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$, (4) pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah karena memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,014 lebih kecil dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$

Kata kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Dan Kecurangan Di Sektor Pemerintah

The Effect Of Compensation, Organizational Commitment, Law Enforcement, Internal Control Against Fraud in The Government Sector

By

Aditya Christiyadi

Abstract

This study was conducted to examine the effect of compensation, organizational commitment, law enforcement, internal controls against fraud in the public sector. This study uses the Inspectorate of the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia as a sample. Sampling technique using snowball sampling method. The sample consisted of 50 respondents. Testing the hypothesis in this study using Multiple Linear Regression Analysis with SPSS 20 and a significance level of 5%. The results of the testing showed that (1) the compensation has no effect and no significant effect on fraud in the government sector with a significance level of 0.530 is greater than the specified level $\alpha = 0.05$. (2) organizational commitment has no effect and no significant effect on fraud in the public sector because it has a significance level of 0.511 is greater than the specified level $\alpha = 0.05$, (3) law enforcement has no effect and no significant effect on fraud in the public sector because it has a significance level of 0.885 is greater than the specified level $\alpha = 0.05$, (4) internal pengendalian significant effect on fraud in the public sector because it has a significance level of 0.014 is smaller than the specified level $\alpha = 0.05$

Keywords : compensation, organizational commitment, law enforcement, internal controls and fraud in the government