

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Kesimpulan**

1. Berdasarkan dari hasil perhitungan, produktivitas terhadap 2 orang operator unit *packing* didapat masing-masing adalah operator 1 memiliki produktivitas sebesar 86,10 % dengan persentase *idle* ( waktu kosong atau menganggur ) sebesar 13,90 % dan untuk operator 2 memiliki produktivitas sebesar 85,00 % dengan persentase *idle* ( waktu kosong atau menganggur ) sebesar 15,00 %.
2. Dari hasil pengolahan data yang dilakukan diperoleh bahwa, jumlah tenaga kerja yang tersedia saat ini adalah 2 orang dengan perincian masing 1 orang untuk setiap elemen kerja. Dimana didapat beban kerja yang diterima oleh 2 orang operator unit *packing* sebesar 113,6 %. Jumlah pekerja yang dibutuhkan untuk bagian *packing* yang sesuai dengan kondisi beban kerja adalah sejumlah 2 orang atau tetap sesuai dengan kondisi saat ini. tidak menambah jumlah pekerja.
3. Beban kerja mental (psikologi) yang diperoleh dari tes Bourdon Wiersma didapat bahwa tingkat kelelahan objektif yang diidentifikasi melalui tingkat kecepatan, ketelitian, dan konstansi berturut-turut memiliki tingkat kelelahan pada operator 1; Baik ( nilai 9, ws 14 ), Cukup ( nilai 7 ), Ragu-ragu ( nilai 5 ) dan pada operator 2; Cukup Baik ( nilai 8.5, ws 13 ), Cukup ( nilai 6.5, ws 10 ), Ragu-ragu ( nilai 4.5 ws 7 ) . Dapat disimpulkan, bahwa kelelahan biasanya terjadi pada akhir jam kerja yang disebabkan oleh karena beberapa faktor, seperti monoton, kerja otot statis, temperature lingkungan kerja cukup tinggi. Sumber kelelahan dapat disimpulkan dari hasil pengujian tes Bourdon Wiersma.

## V.2 Saran

1. Dalam melakukan pekerjaan operator dituntut agar lebih profesional lagi, sehingga tidak ada pemborosan waktu kerja dan produktivitas kerja dapat maksimal serta perlu adanya peningkatan pengawasan terhadap tenaga kerja, sehingga pekerja lebih produktif lagi
2. Pengukuran produktivitas karyawan dapat digunakan sebagai alternatif pemberian ranking dan bonus bagi karyawan yang memiliki produktivitas yang tinggi.
3. Sebaiknya pihak perusahaan mempertimbangkan hasil penelitian beban kerja pekerja baik fisik maupun mental yang dilakukan peneliti untuk melakukan perbaikan sistem dalam pengalokasian jumlah tenaga pekerja sehingga dapat mengurangi beban kerja yang tinggi dan dapat mengurangi kelelahan pada operator bagian *packing* keramik lantai di line 8

