

DAFTAR PUSTAKA

- Byars, Lloyd I. dan Leslie W. Rue. (2004). *Human Resource Management. 8th edition*. New York: McGraw-Hill.
- Colquitt., LePine dan Wesson. (2009). *Organizational Behaviour*. New York: McGraw Hill International Edition.
- Darmadi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Darmanto., dan Harahap, R. Hamdani. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, Vol. 3, No. 1, hal. 1-20.
- Deswarta. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta*, Vol. 3, No. 1, hal. 19-37.
- Diastuti, Woro Juni. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT Sarinah (Persero) Jakarta. *Jurnal MIX*, Vol. 4, No. 1, hal. 114-122.
- Fattah, Hussein H. A. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai; Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- Fauzi. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tor Ganda Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, Vol. 2, No. 3, hal. 36-47.

- Ghozali, Imam. (2013). *Struktural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2006). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herman, Hendri., dan Tobing, Vargo Christian. (2018). Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Dalam Pengurusan KTP-EL Dengan Kualitas Pelayanan Sebagai Variabel Moderasi Di Kecamatan Batam Kota, Batam. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, Vol. 2, No. 1, hal. 61-75.
- Ikhsan, Anwar. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1, hal. 17-35.
- Juned, Andi., Jonathan, Robin., dan Lau, Elfreda, Aplonia. (2016). Pengaruh Disiplin, Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda. *Jurnal Ekonomia*, Vol. 5, No. 2, hal. 1-25.
- Kusuma, Budi Hartono., dan Lina. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol. 17, No. 2, hal. 127-134.
- Kreitner, Robert, dan Kinicki, Angelo. (2008). *Organizational Behavior*. Eighth Edition. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Lubis. (2016). Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Administrasi Iain Padangsidempuan. *Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial dan Keislaman*, Vol. 2, No. 2, hal. 157-174.

- Luthans, Fred. (2014). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Lumley, J. E., Coetzee, R., Tladinyane, R., & Ferreira, N. (2011). Exploring the Job Satisfaction and Organisational Commitment of Employees in the Information Technology Environment. *Southern African Business Review*, Vol. 15, No. 1, pp. 100-118.
- Mabruroh, Fiadatul., Isharijadi., dan Wijaya, Anggita Langgeng. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Paru Dungus Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi – Universitas PGRI Madiun*, Vol. 5, No. 1, hal. 86-97.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- McShane,. Steven L., Von Glinow., dan Mary Ann. (2008). *Organizational Behavior*. USA: McGraw Hill-International.
- Mullins, John W., Orville C. W., Jean Claude L., dan Harper W. B. (2005). *Marketing Management: a Strategic Decisieon Making Approach. Fifth Edition*. New York: The Mc Graw – Hill Companies.
- Mustapa, Zainuddin H., dan Maryadi. (2018). *Kepemimpinan Pelayan : Dimensi Baru Dalam Kepemimpinan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.

- Ndulue, I Theresa., dan Ekechukwu, C Henry. (2016). Impact of Conflict Management on Employees Performance: A Study of Nigerian Breweries Plc, Iganmu, Lagos State, Nigeria. *European Journal of Business and Management*, Vol. 8.
- Ngebu, Wilfridus Djaga., Sintaasih, Desak Ketut., dan Subudi, Made. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 7, No. 12, hal. 2555-2570.
- Noermijati. (2013). *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Pribadi, Teddi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Matahari Departement Store Cabang Thamrin Plaza Medan. *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi*, Vol. 7, No. 1, hal. 28-37.
- Prayogo, Toni., dan Ismiyati. (2018). Pengaruh Kinerja Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Masyarakat. *Economic Education Analysis Journal*, Vol. 7, No. 3, hal. 1148-1161.
- Profita, Dihan., Surachman., dan Andarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Dinas Pemerintahan Desa Kabupaten Lumajang (PEMDES). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4, No. 2, pp. 142-152.
- Rahadian, Made Agustia., dan Suwandana, I Gusti Made. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6, hal. 2904-2932.

- Rafiie, Desi S., Azis, Nazir., dan Idris, Sofyan. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 1, pp. 36-45.
- Renyut, Bernard C., Modding, H. B., Bima, Jobhar., dan Sukmawati. (2017). The Effect of Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Employees Performance in Maluku Governor's Office. *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. 19, Issue. 11, pp. 18-29.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi 12. Jilid 1 dan 2*, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins., P. S., dan Judge, A. T. (2007). *Organizational Behaviour*. Twelfth Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunya, Jusuf., Basalamah, Salim., Gani, Ahmad., Zakaria, Junaidin. (2017). The Influence of Leadership, Competency, Motivation and Organizational Culture on Employees' Job Satisfisfaction and Performance In Ternate City

Government. *Science Arena Publications International journal of Business Management*, Vol. 2, No.1, pp. 1-11.

Tetteh, Edward N., dan Brenyah, Richard S. (2016). Organizational Leadership Styles and Their Impact on Employees' Job Satisfaction: Evidence From the Mobile Telecommunications Sector Of Ghana. *Global Journal of Human Resource Management*, Vol. 4, No. 4, pp. 12-24.

Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi: Pada Instansi Pemerintahan. Edisi 1, Cetakan 2*. Yogyakarta: Deepublish.

Toha, Miftah. (2014). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo.

Wardani, Dian Kusuma., Cahyono, Dwi., Herlambang, Toni., dan Qomariah, Nurul. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dankinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Islam Lumajang. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol. 7, No. 2, hal. 208-231.

Yunsepa, Yopi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Sogm Pada PT Perkebunan Minanga Ogan Region Sumsel-Lampung. *Jurnal Ecoment Global*, Vol. 3, No. 1, hal. 42-53.