

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (pertama). Airlangga Unniversity Press.
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Indomedia Pustaka.
- Apriliyani, U., & Amaroh, S. (2020). Pengaruh Islamic Quality Of Work Life, Work Family Conflict, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pengrajin Batik. *Jurnal Ekonomi Islam*, 11 No. 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.32507/ajei.v11i1.591>
- Armstrong, M. (2008). Human Capital Management – Achieving Added Value through People. In *Human Resource Management International Digest* (Vol. 16, Nomor 5). <https://doi.org/10.1108/hrmid.2008.04416eae.001>
- Bhan, R. . (2013). *Managing Stress & Health at Work Place*.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. G. A. M. D. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 89–98. <https://doi.org/https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.974>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)* (pertama). Zahir Publishing. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Dessler, G. (2020). *Human resource management-Pearson* (16 ed.).
- Dewi, M. K., & Piartrini, P. S. (2021). *The Role of Organizational Commitment in Mediating the Influence of Communication and Work Stress on the Turnover Intention in Private Hospitals in West Denpasar*. 1, 68–79.
- Endra, F. (2017). *Pedoman Metodologi Penelitian (Statistika Praktis)* (pertama). zifatama publisher.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.); pertama). UBHARA Manajemen Press.
- Fadlillah, A. M., Hartini, Ismaniar, H., & Setyorini, R. (2021). *Kinerja Karyawan konsep penilaian kinerja di perusahaan* (pertama). WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Falakhha, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT Trifa Sari Nusantara). *Jurnal Ilmiah MEA*, 4 No. 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss3.pp1818-1830>

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen* (Badan Penerbit Universitas Diponegoro (ed.); 5th ed).
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8 No. 1.
- Fransiskus Billy Sandy. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16 No.1(1), 1–19. file:///C:/Users/Windows 10/Downloads/788-Article Text-1233-8-10-20190823.pdf
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (7th ed). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan PLS* (4 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goldstein, H. W., Pulakos, E. D., Passmore, J., & Semedo, C. (2017). The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Recruitment, Selection and Employee Retention. In *The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Recruitment, Selection and Employee Retention*. <https://doi.org/10.1002/9781118972472>
- Haholongan, R. (2018). Stress Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18 No. 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention. *Ekonomi, keuangan, investasi dan syariah (Ekuitas)*, 2. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of management*.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya manusia (strategi mengelola karyawan)* (B. Seda (ed.); kedua). CAPS (Center for academic publishing service).
- Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (kasus PT Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(2), 386–404.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* (revisi. ce). PT Bumi Aksara.

- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap turnover intentions karyawan bag. marketing pt. wahana sahabat utama. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, *XI*(1), 22–37. <https://doi.org/https://doi.org/10.26533/eksis.v11i1.27>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1 cet. 4). PT RajaGrafindo Persada.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, *4*(3), 175–185. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.20527/jwm.v4i3.93>
- Lestari, N. A. (2017). *Bunga Rampai, Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi*. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Malawat, M. saleh. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (pertama). Deepublish Publisher.
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher* (pertama). zifatama publisher. https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Mcmahon, G. (2011). *No more stress be your own stress management coach*.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., Steer, R. M., & Warr, P. (1982). Organizational and Occupational Psychology. In *Assessment Centers and Managerial Performance*. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-690620-2.50001-5>
- Mukminin, A., Habibi, A., & Prasojo, D. L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*. http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU_MSDM_LANTIP.pdf
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu* (pertama). Deepublish.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Rahmiatin, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta* (pertama, Vol. 53, Nomor 9). Alfabeta.
- Novi, R., & Santi, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi*, *12* No. 1, 24. <https://doi.org/https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Prasada, D. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital BSD. *Jurnal Ilmiah*, *7* No. 1. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/jk.v7i1.y2019.p55-65>

- Prasetyo, B., & Jannah, L. M. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi* (sepuluh). PT RajaGrafindo Persada.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Purnama, R. A., & Larasati, S. (2020). Implikasi Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Unit Keperawatan Rumah Sakit X Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 152–164. <https://doi.org/https://doi.org/10.35145/procuratio.v8i3.789>
- Putra, I. gede A. P., & Surya, I. B. (2020). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen*, 9, 2792. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i07.p16>
- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *IOSR Journal of Business and Management Ver. I*. <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>
- Ridlo, I. A. (2013). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur.”*
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)* (T. U. Press (ed.); pertama). UB Press978-602-432-054-6.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Robbins, S. P., Langton, N., & Judge, T. A. (2016). Organizational Behaviour. In *Organizational Behaviour*. <https://doi.org/10.4324/9780429279560>
- Sandhy, H. N., Mashadi, & N, Z. (2019). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada SMP IT (Islam Terpadu) Di Kota Pekanbaru. 7(2), 197–206. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31258/jmp.7.2.p.195-204>
- Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Statistika*. Airlangga Unniversity Press.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (ed.); Pertama). PT Bumi Aksara.
- Sintyadewi, N. P. M. N., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Peran Burnout Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kutabex

- Beach Front Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2308–2331.
<https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i06.p13>
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (pertama). Literasi Media Publishing.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (kedua). PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi* (A. Nuryanto (ed.); kedua). ALfabe.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed). Alfabeta.
- Sulistiyan, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi Publik)* (pertama). Penerbit Gava Media.
- Sumarwan, U., Jauzi, A., Mulyana, A., Karno, B. N., Mawardi, P. K., & Nugroho, W. (2018). *Riset Pemasaran dan Konsumen: Panduan Riset dan Kajian: Kepuasan, perilaku pembelian, Gaya Hidup, Loyalitas dan Persepsi Risiko* (H. Baihaqi, Y. Hana, Elviana, & P. Komalasari (ed.); pertama). PT Penerbit IPB Press.
https://www.google.co.id/books/edition/Riset_pemasaran_dan_konsumen_seri_1/vjL4DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kuesioner+adalah&pg=PA65&printsec=frontcover
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif* (pertama). Nilacakra.
[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/hxa9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pemahaman+Manajemen+Sumber+Daya+manusia+\(strategi+mengelola+karyawan\)&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/hxa9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Pemahaman+Manajemen+Sumber+Daya+manusia+(strategi+mengelola+karyawan)&printsec=frontcover)
- Tama, I. P., & Hardiningtyas, D. (2017). *Psikologi Industri Dalam Perspektif Sistem Industri* (I. Nukman, A. Utaminingsih, & A. M. Mawardi (ed.); pertama). UB Press.
https://www.google.co.id/books/edition/Psikologi_Industri_dalam_Perspektif_Sist/aTRTDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Psikologi+industri:+dalam+perspektif+sistem+industri/+penulis,+Ishardita+Pambudi+Tama,+ST.,+MT.,+Ph.D.,+Dewi+Hardiningtyas,+ST.,+MT.,+MBA.&printse
- Tjahjono, H. K., Wahyuningsih, S. H., Fauziyah, Putrajati, A. S., Tamara, A. P., Syaputra, A., Andrian, B., Dewi, F. R., Imelda, Supardin, L., Saputri, L., Musoli, Lestari, N. A., Widjayanti, R. E., Iksan, R., Prihatini, R. A., Putri, S. R., Nurhidayah, S. A., Dianto, S., ... Parimulya, Y. N. (2017). *Bunga Rampai Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasional*. 113–124.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjectiver Wall-Being Dari Perspektif Psikologi Industri Dan Organisasi* (E. Risanto (ed.)). ANDI.

- Usadha, I. D. N., Sudiartini, N. W. A., & Fairus, B. A. (2021). *Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Diorama Jasa Utama Denpasar*. 15(10), 4–10. <http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/944>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja* (N. Arsalan (ed.); pertama). Qiara Media. <https://books.google.co.id/books?id=D77RDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=stress+kerja&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwifwN-p7NXvAhW763MBHSJGCHcQ6AEwAnoECAUQAq#v=onepage&q=stress+kerja&f=false>
- VIZANO, N. A., SUTAWIDJAYA, A. H., & ENDRI, E. (2021). The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.471>
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal rekayana sipil*, 8.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap. *Jurnal Manajemen*, 20(03), 387–401.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *jurnal ekonomi dan bisnis*, 5, 2103–2132. <https://e-resources.perpusnas.go.id:2153/media/publications/165335-ID-pengaruh-ketidakamanan-kerja-dan-kompens.pdf>
- Wiguna, G., & Surya, I. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(8), 255366. <https://ocs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/31026>
- Worang, B. A. J., & Mujiati, N. W. (2017). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Turnover Intention Dengan Lingkungan Kerja Fisik Sebagai Moderasi. *Jurnal Manajemen*, 9, 1760. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p06>
- Yuliantoro, S. E., Wahyudi, A., & Suprayitno. (2018). Analisa Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 8(1), 109–117. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kimue/article/view/9874>
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*, 8(1), 82–97. <https://borang.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/3928>