

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data secara menyeluruh dan dibantu oleh Partial Least Square (PLS) yang terdapat pada bab pembahasan sebelumnya mengenai turnover intention karyawan pada PT Karyanur Pangestu Sejahtera. Maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan PT Karyanur Pangestu Sejahtera. Semakin rendahnya pemberian gaji serta lainnya akan semakin meningkatkan jumlah *turnover intention* karyawan PT Karyanur Pangestu Sejahtera. Hal ini tidak sesuai dengan hipotesis yang telah dibangun oleh peneliti.
- b. Stress kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan PT Karyanur Pangestu Sejahtera. Jika karyawan memiliki stress kerja yang berlebih maka akan menyebabkan peningkatan *turnover intention* semakin tinggi. Hal ini sesuai dengan hipotesis yang telah dibangun oleh peneliti.
- c. Kompensasi dan stress kerja pada PT Karyanur Pangestu Sejahtera memiliki pengaruh bersama-sama terhadap *turnover intention* karyawan pada. Semakin besarnya kompensasi di PT Karyanur Pangestu Sejahtera akan tetap mempengaruhi *turnover intention* karyawan dikarenakan tingkat stress kerja yang sangat berlebihan. Hal ini sesuai dengan hipotesis yang telah dibangun sebelumnya oleh peneliti.

V.2. Saran

Berdasarkan hasil dan simpulan dari penelitian ini mengenai variabel kompensasi dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT Karyanur Pangestu Sejahtera, maka peneliti dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut:

- a. Peneliti menyarankan kepada pihak PT Karyanur Pangestu Sejahtera untuk dapat lebih memperhatikan pemberian kompensasi yang dilakukan perusahaan

kepada karyawan, dalam hal ini seperti pemberian gaji, insentif dan tunjangan yang sesuai dengan peraturan. Hal-hal tersebut harus disesuaikan untuk menghindari terjadinya ketidakadilan dalam hal pemberian kompensasi.

- b. Peneliti menyarankan kepada pihak PT Karyanur Pangestu Sejahtera agar lebih memperhatikan sejauh mana tingkatan stress kerja yang dialami karyawannya terutama dalam hal beban kerja yang diberikan. Beban kerja yang berlebihan akan membuat karyawan menjadi stress kerja, sebaliknya jika beban kerja yang diberikan secukupnya dan sesuai dengan pemberian kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka tingkat stress kerja karyawan akan lebih rendah.
- c. Saran untuk peneliti selanjutnya yaitu diharapkan dapat meneliti serta menambahkan atau memodifikasi variabel lainnya. Hal ini agar hasil penelitian lebih bervariasi untuk mengetahui hubungan satu variabel dengan variabel lain. Selain itu, peneliti juga berharap peneliti lain dapat menggunakan metode lain dengan alat analisis lain yang memungkinkan hasil yang didapat juga bervariasi.