

***The Influence Of Compensation And Job Stress On Turnover
Intention On Employee Of PT Karyanur Pangestu Sejahtera***

By: Dina Fitra Sabila

Abstract

In the PT Karyanur Pangestu Sejahtera service, in recent years have a very high turnover value, so this study aims to determine: the effect of compensation and work stress on turnover intention to share partially or simultaneously. This study uses a sample size of 42 respondents who are employees of PT Karyanur Pangestu Sejahtera. The test results obtained (1) Turnover intention of employees at PT Karyanur Pangestu Sejahtera is not affected by compensation (2) Turnover intention of employees at PT Karyanur Pangestu Sejahtera is influenced by work stress (3) Turnover intention of employees at PT Karyanur Pangestu Sejahtera can be influenced significantly together by compensation and job stress.

Keywords : Compensation, Job Stress, Turnover Intention and PT Karyanur Pangestu Sejahtera

Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* pegawai Pada Karyawan PT Karyanur Pangestu Sejahtera

Oleh Dina Fitra Sabila

Abstrak

Pada jasa layanan PT Karyanur Pangestu Sejahtera beberapa tahun terakhir memiliki nilai turnover yang sangat tinggi, sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap *turnover intention* bagi secara parsial maupun simultan. Penelitian ini memakai sampel sebesar 42 orang responden yang merupakan karyawan dari PT Karyanur Pangestu Sejahtera. Hasil pengujian diperoleh (1) *Turnover intention* pada karyawan di PT Karyanur Pangestu Sejahtera tidak dipegaruhi oleh kompensasi (2) *Turnover intention* pada karyawan di PT Karyanur Pangestu Sejahtera dipengaruhi oleh stress kerja (3) *turnover intention* pada karyawan di PT Karyanur Pangestu Sejahtera dapat dipengaruhi secara bersama-sama oleh kompensasi dan stres kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Stress Kerja, *Turnover Intention* and PT Karyanur Pangestu Sejahtera.