

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Creswell, John W. (2016). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS): Edisi 4*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hellriegel, D dan Slocum, J. W. (2011). *Organizational Behavior*. Mason: South Western, Cengage Learning.
- Ivancevich, J. M. *et al.* (2011). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Koentjaraningrat. (2008). *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi: Edisi 9, Buku ke-2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry., dan Wright, Patrick M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing: Edisi 6, Jilid 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Prasetyo, B., dan Jannah, L. M. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2014). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P., and Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sanusi, Anwar. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis: Cetakan Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, H. dan Julianita, W. (2013). *SPSS VS LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Setiawan, R. dan Hadiano, B. (2010). *Job Insecurity dalam Organisasi*. Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sopiah. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Titisari, Purnamie. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Usman, Hardius dan Sobari, Nurdin. (2013). *Aplikasi Teknik Multivariate untuk Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Waluyo, Minto. (2015). *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: Indeks.

**Publikasi Ilmiah:**

- Allen, N. J., Meyer P. J. and Smith C. A. (1993). *Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization*. Journal of Applied Psychology, Vol. 78, No. 4.
- Ashford, S.J, Lee, C. and Bobko, P. (1989). *Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: a Theory-Based Measure and Substantive Test*. Academy of Management Journal, 32 (4) : 803-829.
- Bateman, Thomas S. and Organ, Dennis W. (1983). *Job Satisfaction and the Good Soldier: the Relationship Between Affect and Employee "Citizenship"*. the Academy of Management Journal vol. 26 No. 4.

- Brahmasari, I. A. (2008). *Pengaruh Variabel Budaya Organisasi, Komitmen dan Kepuasan Kerja Pegawai terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai*. Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik (JAMBSP). 4 (3) : 269-290.
- Bree, I. (Ivan) de. (2010). *Job Insecurity and OCB: a Literature Review in Search of Their Relationship*. Thesis. Tilburg University.
- Budiharjo. (2004). *Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Forum Manajemen Prasetiya Mulya Tahun ke-XVIII, No. 82.
- Burchell, B. J. (1999). *The Unequal Distribution of Job Insecurity*. International Review of Applied Economics, 13 (3) : 437-458.
- Callea, A., Urbini, F., Ingusci, E. and Chirumbolo, A. (2016). *the Mediating Role of Organizational Identification in the Relationship Between Qualitative Job Insecurity, OCB, and Job Performance*. Journal of Management Development, 35 (6) : 735-746.
- Darto, Mariman. (2014). *Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris*. Jurnal Borneo Administrator, vol. 10 No. 1.
- De Hauw, S. & De Vos, A. (2010). *Millennials Career Perspective and Psychological Contract. Expectations: Does the Recession Lead to Lowered Expectations*. Journal of Business and Psychology, 25(2), 293–302.
- De Witte, H. (1999). *Job Insecurity and Psychological Well-Being: Review of the Literature and Exploration of Some Unresolved Issues*. European Journal of Work & Organizational Psychology, 8 : 155-177.
- De Witte, H. (2005). *Job Insecurity: Review of the International Literature on Definitions, Prevalence, Antecedents and Consequences*. Journal of Industrial Psychology, 31, 1-6.
- Dewi, Ni Luh Putu Yanti Astika dan Suwandana, I Gusti Made. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 9, 2016:5643-5670 ISSN : 2302-8912.
- Fitriani, Ana. (2016). *Pengaruh Job Insecurity terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Mediator pada Karyawan Kontrak di PT. Terminal Petikemas Makassar*. Tesis, Universitas Airlangga.
- Greenglass, Esther, Ronald Burke and Lisa Fiksenbaum. (2002). *Impact of Restructuring, Job Insecurity and Job Satisfaction in Hospital Nurses*. Stress News January, 14(1) : 1-10.

- Greenhalgh, L. and Rosenblatt, Z. (1984). *Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity*. *Academy of Management Review* 3 : 438-488.
- Greenhalgh, L. and Rosenblatt, Z. (2010). *Evolution of Research on Job Insecurity*. *International Studies of Management and Organization*, 40 (1) : 6-19.
- Hellgren, J., Sverke, M. and Isaksson, K. (1999). *a Two-Dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences for Employee Attitudes and Well-Being*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8 (2) : 179-195.
- Lubis, M. S. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan*. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. 3 (2) : 75-84.
- Ng, E. S. W., Schweitzer, L., & Lyons, S. T. (2010). *New Generation, Great Expectations: a Field Study of the Millennial Generation*. *Journal Business Psychology*, 25, 281-292.
- Organ, D. W. and Konovsky, M. A. (1989). *Cognitive Versus Affective Determinants of Organizational Citizenship Behavior*. *Journal of Applied Psychology*, 74 : 157-164.
- Purba, Debora Eflina, dan Seniati. (2004). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Makara Sosial Humaniora*, 8 (3) : 105-111.
- Podsakoff, P. M., Mackenzie, S. B. K., Paine J. B. and Bachrach, D. G. (2000). *Organizational Citizenship Behaviour : a Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research*. *Journal of Management* Vol. 26 : 513 - 563.
- Rohayati, Ai. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia*. *SMART–Study & Management Research* Vol XI, No. 1–2014 ISSN : 1693-4474.
- Sari, Anak Agung Pertiwi Kumala, Riana, I Gede dan Piartini, Putu Saroyini. (2017). *Pengaruh Organizational Commitment dan Job Insecurity terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada Guru SMK Pariwisata Triatma Jaya Badung)*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.8 (2017): 3013-3040 ISSN : 2337-3067.
- Sengkey, Yuliana M., Tewal, Bernhard, dan Lintong, Debry Ch. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara*. *Jurnal EMBA* Vol. 6 No. 4 September 2018 ISSN : 2303-1174, Hal. 3138 – 3147.

- Shah, S. M. A. *et al.* (2012). *the Impact of Employee Job Satisfaction on the Organizational Commitment: a Study of Faculty Members of Public Sector Universities of Pakistan*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3 (10) : 161-170.
- Smithson, J. and Lewis, S. (2000). *is Job Insecurity Changing the Psychological Contract?*. *Personnel Review*, 29 (6) : 1-15.
- Smola, K.W., & Sutton, C.D. (2002). *Generational Differences: Revisiting Generational Work Values for the New Millennium*. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 363-382.
- Stynen, D., Forrier, A., Sels, L. and De Witte, H. (2015). *the Relationship Between Qualitative Job Insecurity and OCB: Differences Across Age Groups*. *Economic and Industrial Democracy*, 36 (3) : 383-405.
- Sudarmo, Thessa Imay dan Wibowo, Ugung Dwi Ario. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *PSYCHO IDEA*, Tahun 16 No. 1, Februari 2018 ISSN : 1693-1076.
- Sulistiyawati, Ni Luh Ketut Sri. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Berbintang di Bali*. *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development 2018* e-ISSN : 2622-7436.
- Udayana, I Putu Gede Paramita dan Suwandana, I Gusti Made. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior*. *E-Jurnal Manajemen*, [S.L.], Vol. 6, No. 7 : 3570 - 3594, ISSN : 2302-8912.
- Udayani, Ni Luh Putu Krishna dan Sunariani, Ni Nyoman. (2018). *Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Volume 15, No. 2, Mei 2018 ISSN : 1829-8486.
- Yanti, Putu Eka Trisna dan Supartha, I Wayan Gede. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2, 2017: 721-747 ISSN : 2302-8912.

**Artikel Online:**

Wisnu. (2019). *Tagana, Kiprah dan Kontribusinya Nyata untuk Kemanusiaan*. <https://jpp.go.id/humaniora/sosial-budaya/331239-tagana-kiprah-dan-kontribusi-nyata-untuk-kemanusiaan>. Diakses pada 27 Maret 2019, pukul 20:27.

**Publikasi Instansi:**

Badan Nasional Penanggulangan Bencana. *Potensi dan Ancaman Bencana*. <https://bnpb.go.id/potensi-bencana>. Diakses pada 27 Maret 2019, pukul 19:57.

Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Hari Jadi Tagana Ke-14, Mensos Minta Tagana Jadi Front Liner dalam Penanggulangan Bencana*. [www.depkes.go.id/pdf.php?id=19032600003](http://www.depkes.go.id/pdf.php?id=19032600003). Diakses pada 17 April 2019, pukul 18:32.

Komisi Aparatur Sipil Negara. (2018). *Hasil Pengkajian Pemetaan Penerapan Sistem Merit di Instansi Pemerintah*.

PSKS Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah. *Tagana: Taruna Siaga Bencana*. [http://psks.dinsos.jatengprov.go.id/oz/index.php?option=com\\_sppagebuilder&view=page&id=85](http://psks.dinsos.jatengprov.go.id/oz/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=85). Diakses pada 27 Maret 2019, pukul 20:43.

**Surat Lembaran Negara:**

Peraturan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor 01 Tahun 2013 tentang Bantuan Sosial bagi Korban Bencana.