

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian yang telah dilakukan dari beberapa bulan, yaitu tentang Implementasi Algoritma Naive Bayes Menentukan Karyawan Tetap Pada Perusahaan PT. Willson Surya Unggul. Setelah dilakukan penelitian dan perhitungan prediksi maupun akurasi tingkat keputusan diangkat pada data karyawan kontrak, dengan melakukan percobaan secara perhitungan manual dengan metode Naive Bayes dan dengan tools Rapid Miner untuk mendapatkan nilai akurasi dari tingkat keputusan Di Angkat dan Tidak, maka dapat disimpulkan bahwa nilai akurasi keputusan pada 55 data training dan 33 data testing yang menghasilkan nilai persentase akurasi sebesar 69.70% pada pengujian tools Rapid Miner menggunakan Metode *Naive Bayes Classifier*, dan dengan Kurva ROC 0.748 yang didapat dari hasil implementasi data karyawan. Berdasarkan Keputusan “Diangkat” dan “Tidak” menggunakan Rapid Miner, yang digunakan untuk mengepresikan data. Garis *horizontal* mewakili nilai *false positive* dan garis vertikal mewakili nilai *true positive*. Dapat dilihat dari **Gambar 11**. Sehingga dapat disimpulkan bahwa metode Naive Bayes Classifier merupakan metode klasifikasi yang dapat digunakan untuk melakukan prediksi dalam menentukan kenaikan jabatan karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tools Rapid Miner dengan Metode Naive Bayes mampu diimplementasikan sesuai tujuannya yaitu melakukan analisa prediksi dalam menentukan karyawan tetap.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini, masih diperlukan pengujian lebih lanjut dengan menggunakan metode dan klasifikasi yang berbeda guna mendapatkan hasil akurasi untuk menentukan *prediksi* dan tingkat *akurasi* dalam menentukan keputusan Karyawan “Diangkat” atau “Tidak” untuk menjadi karyawan tetap. Penelitian lebih lanjut diharapkan dapat menentukan tingkat

akurasi lebih spesifik atau lebih akurat, diharapkan menggunakan algoritma atau metode lainnya dalam menentukan keputusan karyawan yang akan diangkat menjadi karyawan tetap.