

IMPLEMENTASI ALGORITMA NAIVE BAYES DALAM MENENTUKAN KARYAWAN TETAP PADA PERUSAHAAN WILLSON SURYA UNGGUL TANGERANG

M Willy Setiawan

ABSTRAK

Perusahaan PT.Willson Surya Unggul merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bisnis pembuatan kabel listrik dan semacamnya. Penelitian ini bertujuan untuk memprediksi tingkat akurasi dalam pengangkatan karyawan kontrak yang dapat menunjang perusahaan dalam pengambilan keputusan khususnya tentang promosi menjadi karyawan tetap pada PT.Willson Surya Unggul.

Hal ini dilatarbelakangi oleh sulitnya menentukan layak tidaknya seorang karyawan yang telah dipromosikan untuk naik jabatan, dikarenakan sistem yang belum terkomputerisasi dan dokumen data karyawan yang bertumpuk. Pada penelitian ini, data yang digunakan adalah data karyawan kontrak di PT.Willson Surya Unggul Tangerang dan metode yang digunakan adalah metode algoritma *Naive Bayes Classifier* dan untuk mengetahui seberapa baik algoritma *Naive Bayes Classifier* digunakan pada penelitian ini, maka digunakan *software* RapidMiner untuk melakukan pengujian. Dari pengujian di RapidMiner menghasilkan nilai akurasi sebesar 69.70% dan nilai ROC sebesar 0.748 yang artinya algoritma *Naive Bayes Classifier* dapat digunakan pada penelitian ini untuk memprediksi tingkat akurasi dalam kenaikan jabatan karyawan.

Setelah melakukan pengujian menggunakan *software* RapidMiner dan mendapatkan hasil pengujian. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan bahwa dihasilkan tingkat akurasi dan prediksi yang dapat menganalisa keputusan karyawan diangkat sehingga dapat diaplikasikan pada PT.Willson Surya Unggul Tangerang sehingga mampu mempermudah dalam menentukan kelayakan kenaikan jabatan bagi karyawannya.

Kata Kunci : Keputusan , Algoritma Naive Bayes, Karyawan, Rapid Miner

**IMPLEMENTATION OF NAIVE BAYES ALGORITHM IN
DETERMINING PERMANENT EMPLOYEES AT
WILLSON SURYA UNGGUL TANGERANG COMPANY**

M Willy Setiawan

ABSTRACT

The company PT. Willson Surya Unggul is one of the companies engaged in the business of making electrical cables and the like. This study aims to predict the level of accuracy in the appointment of contract employees that can support the company in making decisions, especially regarding promotions to permanent employees at PT. Willson Surya Unggul.

This is motivated by the difficulty of determining whether or not an employee who has been promoted to a promotion has been promoted, because the system is not yet computerized and employee data documents are piled up. In this study, the data used is data on contract employees at PT. Willson Surya Unggul Tangerang and the method used is the Naïve Bayes Classifier algorithm method. And to find out how well the Naïve Bayes Classifier algorithm is used in this study, the RapidMiner software is used to perform the test. From the test in RapidMiner, the accuracy value is 69.70% and the ROC value is 0.748, which means that the Naïve Bayes Classifier algorithm is very well used in this study.

After testing using RapidMiner software and getting the test results. The prediction results obtained are in accordance with the calculation results obtained from the RapidMiner software and manual calculations. Based on the research that has been done that results in a level of accuracy and prediction that can analyze the decisions of employees being appointed so that they can be applied to PT. Willson Surya Unggul Tangerang so as to make it easier to determine the feasibility of promotions for employees.

Keywords: Decision, Naive Bayes Algorithm, Employees, Rapid Miner