

DAFTAR PUSTAKA

Ardansyah., dan Wasilawati., (2014), Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16(2).

Arnold, Hugh J. dan Daniel C. Feldman. 2012. *Organizational behavior*. McGraw-Hill Internasional Edition

Akula, R. L. Koti. & Sreenivas Talluri. 2013. Impact of Organisational Climate on Job Satisfaction of Doctors in Hospitals of Andhra Pradesh, India. *International Journal of Social Science & Management*, 3 (3), h: 76-80

Alniacik, Umit., Alniacik, Esra., Akcin, Kultigin.,and Erat, Serhat. 2012. Relationship Between Career Motivation, Affective Commitment, and Job Satisfaction. *Social and Behavioral Sciences*. 58.355-362.

Chengedzai Mafini dan NobukhosiDlodlo, 2014,The relationship between extrinsic motivation, job satisfaction and life satisfaction amongst employees in a public organization,Department of Marketing, Vaal University of Technology, South Africa.

Drajat, Indra. 2014. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (The Influence of Work Ability and Organizational Climate On Employee Performance). *Jurnal Dinamika Manajemen* Vol. 2 No. 3 Juli – September 2014.

Desi Rismala Sari 2018 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru smp negeri 1 buay pemaca di kecamatan buay pemaca ogan komering ulu selatan.

Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-10. Jakarta :Prenada Media Group.

Emron edison, Yohny Anwar dan Imas Komariyah, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*, Penerbit Alfabeta, Jakarta.

Fauzan,Alfi Hasan dan Hj. Sumiyati, SE., M.Si. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri. Tbk.area cirebon (Yos Sudarso).

Fauziyah. Novia. Khoirunnisa. Siregar (2015).pengaruh disiplin kerja dan iklim kerja terhadap kinerja guru ekonomi/akuntansi di sma negeri se-kabupaten wonosobo.

Hamidianpour, Esmaeilpour, Alizadeh dan Dorgoe (2015) The Influence of Emotional Intelligence and Organizational

Nadapdap, Kristanty. 2015. "Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Mitra Permata Sari". Jurnal manajemen dan bisnis.Vol.5, No. 25.

Ismail (2018) Pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru untuk mengetahui Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Kartika -1 Makassar.

Jannah, Raudhatul ,Zarina Akbar, Elindra Yetti (2020) Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru PAUD di Kota Depok

Liyas, Jeli Nata, Reza Primadi. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan, Vol.2, No. 1, Januari-Juni 2017.

Lawrence James and Allan Jones dalam Sudhakar Shivaji Jadhav (2019) *Job Satisfaction in Industrial Workers Determinants and Dimensions*

Mowday, Arnon E.R (1985). Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover. Academic Press Inc., New York.

Meyer and Allen's, Anthony C.(2004) *The Relationship between Perceived Value Congruence and Organizational* commitment is based on three components

McShane, S. L., Von Glinow, M. A. (2012). Organizational Behavior. New York: Mc Graw-Hill.

Marek Bugdol (2018) *A different approach to work discipline.Discipline fulfils the following functions: motivational, insuring, educational, corrective, integrating, internalising and socialising*

Pahlevia Gaza,2017. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Pegawai.

Praptiningsih, Y, (2019) pengaruh komitmen, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di Kecamatan Kabupaten Mamuju (studi kasus di SMAN Pasangkayu dan MA DDI Pasangkayu).

Porter. L. W., R. M. Steers, R. T. Mowday, dan P. V. Boulian. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turn Over Among Psyatric Tehnicians. Journal of Applied Psychology 59. pp. 603-609.

Ridha Canggih Pristian. 2011 “Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara”.

Rahimić, Zijada. 2013. Influence of Organizational Climate on Job Satisfaction in Bosnia and Herzegovina Companies. *International Business Research*; Vol. 6, No. 3; 2013 ISSN 1913-9004 E-ISSN 1913-9012.

Reichers, A (1985). A review reconceptualization of organizational commitment, *Academy of Management Review*, 10, 465-476.

Stephen P. Robbins(1997) *Organizational Behavior*. 13 Three Edition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.

Safiah Omar, (2010) *Organizational climate and organizational commitment at ABC Company*

Sri Gustina Pane dan Fatmawati (2017) *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertahanan Nasional Kota Medan*.

Sumardjo, Mahendro. (2011). Pengaruh Penilaian Kinerja Pengembangan SDM, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja (Survei pada auditor di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia). *Jurnal Strategic*, Volume 10, Nomor 19, Februari 2011.

Safran, Efendi Pasaribu (2014) *pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada biro rektor univrsitas muhammadiyah tapanuli selatan*.

Sugeng Sutrisno, 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah)*.

Sethibe, Tebogo & Renier Steyn ,(2016) *Organizational Climate, Innovation and Performance*. *International Journal of Innovation Management* .

Tosuerdi (2018) *pengaruh pembentukan Iklim Madrasah dan Kinerja Guru terhadap hasil belajar Siswa di Madrasah Aliyah Islamiyah Mundu Pesisir Kabupaten Cirebon*.

Tagiuri, R. & Litwin G. 1968. *Organizational Climate: Expectations of a Concept*. Boston: Harvard University Press

Wayne, Cascio F. (1992). *Managing Human Resource, Quality of Work Life, Profit*, 3rd ed, Graduate School of Business University of Colorado, Denver. Mc Graw-Hill Inc. Singapore.

Zulkiram, Yunus, M., & Amri. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya pada Kinerja*

Lembaga Pemasarakatan Klas IIA Banda Aceh. Jurnal Manajemen Pascasarjana
Universitas Syiah Kuala, Vol.2, No.1, November, ISSN: 2302-0199 , 128-137.

Hermawan Tri Bawono, 2021

***PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN BAHASA)***

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S2 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]