

PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN BAHASA)

Disusun Oleh

Hermawan Tri Bawono

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen karyawan, Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. Ukuran sampel digunakan sebanyak 126 responden, dengan yang dipilih secara acak melalui kuesioner tertutup dengan menggunakan skala Likert. Metode analisis data dalam Teknik analisis yang digunakan adalah metode analisis *Structure Equation Models* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Komitmen karyawan berpengaruh signifikan dan memiliki arah positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 2.664, (2) Komitmen karyawan signifikan berpengaruh positif terhadap Iklim Organisasi dengan nilai koefisien jalur sebesar 5.259. (3) Iklim organisasi signifikan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 5.233 (4) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan dan memiliki arah positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 4.904 (5) Disiplin kerja signifikan berpengaruh positif terhadap Iklim Organisasi dengan nilai koefisien jalur sebesar 7.362.

Kata Kunci : Komitmen karyawan, Disiplin kerja, Iklim organisasi of Kinerja

**EFFECT OF EMPLOYEE COMMITMENT, WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(STUDY OF LANGUAGE DEVELOPMENT AND DEVELOPMENT
AGENCIES)**

Disusun Oleh

Hermawan Tri Bawono

Abstrak

This research is a quantitative study which aims to determine the effect of employee commitment, work discipline and organizational climate on the performance of Badam employees in language development and development. The sample size was used as much as 126 respondents, with randomly selected through a closed questionnaire using a Likert scale. The data analysis method used is the Structure Equation Models (SEM) analysis method using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that: (1) Employee commitment has a significant effect and has a positive direction on employee performance with a path coefficient value of 2,664, (2) employee commitment has a significant positive effect on organizational climate with a path coefficient value of 5,259. (3) The organizational climate has a significant positive effect on Employee Performance with a path coefficient value of 5,233 (4) Work discipline does not have a significant effect and has a positive direction on Employee Performance with a path coefficient value of 4,904 (5) Work discipline has a significant positive effect on Organizational Climate with the path coefficient value is 7,362.

Keywords: Employee commitment, work discipline, organizational climate of performance