

# **ANALISIS PENGAWASAN SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI DI INSTANSI PEMERINTAH OLEH KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA (KASN)**

**Oleh Della Damayanti**

## **Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat sejauh mana pelaksanaan seleksi terbuka untuk jabatan pimpinan tinggi di instansi pemerintah termasuk di dalam pengawasannya oleh KASN (Komisi Aparatur Sipil Negara). Penelitian bersifat kualitatif, dan sumber data yang digunakan adalah data primer berupa wawancara dengan narasumber terkait dengan seleksi terbuka yang dilaksanakan untuk jabatan pimpinan tinggi. Dari proses pengelolaan data didapatkan hasil bahwasanya pelaksanaan seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi sudah mengalami perubahan dari sistem karir tertutup (*Close Career System*) menjadi sistem karir terbuka (*Open Career System*) dengan segala kelebihan dan kekurangan yang dimilikinya. Fungsi Pengawasan yang diemban oleh KASN juga sudah berjalan dengan cukup efektif secara preventif dan represif. Secara preventif KASN sosialisasi atau pembinaan pelaksanaan seleksi terbuka dan secara represif KASN berkordinasi dengan instansi lain untuk melakukan penindakan atas pelanggaran yang dilakukan. Dengan adanya Manajemen ASN (Aparatur Sipil Negara) diharapkan akan lahir sebuah konsep tentang *national talent management*, sehingga dengan seleksi yang dilakukan akan didapatkan *talent-talent* melalui lintas sektor dan institusi.

Kata Kunci : Manajemen Talenta Nasional, Pengawasan oleh KASN dan Seleksi Terbuka

***ANALYSIS SUPERVISION OF OPEN SELECTION FOR HIGH  
LEADER POSITION IN GOVERNMENT INSTITUTIONS BY  
INDONESIAN CIVIL SERVICE COMMISSION***

**By Della Damayanti**

***Abstract***

*The purpose of this research is to see to what extent the implementation of open selection for high leadership positions in government agencies is included in its supervision by the KASN (State Civil Apparatus Commission). The research is qualitative in nature, and the source of data used is primary data in the form of interviews with resource persons related to the open selection carried out for high leadership positions. From the data management process, it was found that the implementation of the open selection of high leadership positions has undergone a change from a closed career system (Close Career System) to an open career system (Open Career System) with all the advantages and disadvantages it has. The supervisory function carried out by KASN has also been running quite effectively in a preventive and repressive manner. Preventively, KASN socializes or fosters the implementation of open selection and repressively, KASN coordinates with other agencies to take action on violations committed. With the ASN Management (State Civil Apparatus) it is hoped that a concept of national talent management will be born, so that with the selection carried out, talents will be obtained across sectors and institutions.*

*Keywords: National Talent Management, Supervision by KASN and Open Selection*