

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dibahas pada bab IV, maka disimpulkan;

1. Hasil uji pada variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dihasilkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Unex Rajawali Indonesia.
2. Hasil uji pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dihasilkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Unex Rajawali Indonesia.
3. Hasil uji pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dihasilkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Unex Rajawali Indonesia.
4. Hasil uji pada variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dihasilkan kesimpulan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Unex Rajawali Indonesia.

V.2. Saran

Dalam penelitian ini, terdapat saran yang akan diberikan, yaitu:

1. Saran bagi perusahaan
 - a. Berdasarkan tanggapan responden atas instrumen kuesioner yang telah disebarkan, perlu diketahui bahwa sebaiknya PT Unex Rajawali Indonesia lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, khususnya pada motivasi, disiplin dan lingkungan kerja yang berada disekitar karyawan. Dimana untuk meningkatkan kinerja karyawan bisa dilakkan dengan memberikan motivasi misalnya dengan memberikan penghargaan atau hadiah yang sesuai dengan prestasi yang diberikan kepada

Nickya Damayanti, 2021

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNEX RAJAWALI INDONESIA

UPN Veteran Jakarta, Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.respository.upnvj.ac.id]

perusahaan. dimana bentuk penghargaan untuk meningkatkan motivasi tidak selalu berbentuk uang, namun juga berupa pujian.

- b. Untuk meningkatkan disiplin kerja, perusahaan dapat memberikan hukuman kepada tiap-tiap karyawan yang melanggar peraturan yang telah dibuat dan sepakati. Hal tersebut bertujuan supaya karyawan bisa bekerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan, sehingga nantinya akan meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri dengan beberapa arahan mengenai disiplin kerja maka karyawan tersebut akan menggunakan waktu kerjanya secara efektif dan efisien dan pekerjaan dapat terselesaikan dengan menyusun target dari perusahaannya.
- c. Saran kepada perusahaan dimana terdapat karyawan PT Unex Rajawali Indonesia untuk lebih mempertahankan kondisi lingkungan kerja pada saat ini. Dimana karyawan sudah merasa puas terhadap kondisi lingkungan kerja saat ini, tetapi untuk kedepannya bisa saja kondisi lingkungan kerja berubah seiring berjalannya waktu, maka dari itu perusahaan harus mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang ada, salah satunya memiliki hubungan yang harmonis antar karyawan dan harus disesuaikan kondisi lingkungannya dengan kebutuhan serta perkembangan zaman.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lain sebagainya. Seperti yang diketahui bahwa secara simultan, hasil penelitian ini memiliki pengaruh variabel independen kepada variabel dependen sebesar 76,5%. Sehingga masih ada variabel lain di luar penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dimana dengan mengembangkan variabel dapat mengembangkan penelitian ini, serta menambah wawasan informasi yang berkaitan dengan hal-hal yang mempengaruhi kinerja karyawan.