



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNEX RAJAWALI
INDONESIA**

SKRIPSI

NICKYA DAMAYANTI 1710111058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNEX RAJAWALI
INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

NICKYA DAMAYANTI 1710111058

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

2021

PERNYATAAN ORISINILITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nickya Damayanti

Nim : 1710111058

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 23 Juni 2021

Yang menyatakan

(Nickya Damayanti)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nickya Damayanti
Nim : 1710111058
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : SI Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non
Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT Unex Rajawali Indonesia**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih
media/memformatkan, mengelola data bentuk pangkalan data (database),
merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama
saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 12 Juli 2021

Yang menyatakan,



(Nickya Damayanti)

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT UNEX RAJAWALI INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

NICKYA DAMAYANTI 1710111058

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji Pada Tanggal: 12 Juli 2021 dan



Zackharia Rialmi, S.IP., M.M.CHRP
Ketua Penguji



Dr. Drs. Mahendro Sumardjo, SE., MM
Penguji I



Faisal Marzuki, M.pd
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Wahyudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi Manajemen

dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Disahkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 12 Juli 2021

***The Effect o Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on
Employee Performance PT Unex Rajawali Indonesia***

By Nickya Damayanti

Abstract

This research is a quantitative research which aims to s determine the magnitude of the influence between work motivations, work discipline and work environment on employee performance. The study uses a sample size of 79 respondent, which are part of the population of PT Unex Rajawali Indonesia, the sampling technique is probability sampling with random sampling method.. The analysis techniqal used in this study is the validity test, reliability test, coefficient of determination, f test, and t tets with a significant level of 5% (0,05). Stated from the test results that: (1) work motivation has a significant effect on employee performance with a t value of 5,021 > t tabel 1,992 (2) work discipline has a significant effect on employee performance with a t value of 4,976 > t tabel 1,992 (3) work environment has a significant effect on employee performance with a t value of 2,860 > t tabel 1,992 (4)simultaneously work motivation, work discipline and work environment have a significant effect on employee performance with a calculated f value of 81,409 > f tabel 2,72 and has an R square value of 76,5%.

Keyword: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance

Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Unex Rajawali Indonesia

Oleh Nickya Damayanti

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh antara Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan ukuran sampel yang diambil sebanyak 79 responden yang mana merupakan bagian dari populasi PT Unex Rajawali Indonesia, teknik pengambilan sampel yaitu *probability sampling* dengan metode sampel *random sampling*. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji T dengan tingkat signifikansi 5% (0,05). Menyatakan dari hasil uji yaitu: (1) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} 5,021 > t_{tabel} 1,992$ (2) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} 4,976 > t_{tabel} 1,992$ (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2,860 > t_{tabel} 1,992$ (4) Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $f_{hitung} 81,409 > f_{tabel} 2,72$. Serta memiliki nilai R.Square 0,765 atau sebesar 76,5%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971 Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Pada hari senin, 12 juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Nickya Damayanti
Nim : 1710111058
Program : Manajemen S.1

“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Unex Rajawali Indonesia”

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Zackharia Rialmi, S.IP., M.M. CHRP	Ketua Penguji	1. 
2	Dr. Drs. Mahendro Sumardjo, SE., MM	Penguji I	2. 
3	Dr. Faisal Marzuki, M.pd	Penguji II **)	3. 

Dinyatakan yang bersangkutan **Lulus / ~~Tidak Lulus~~*)**

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 12 juni 2021
Mengesahkan
A.n Dekan
Kaprodik Manajemen S1



(Wahyudi, SE., MM)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunianya-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini dilaksanakan Februari sampai dengan bulan Juni 2021 dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Unex Rajawali Indonesia”. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada Bapak Dr. Faisal Marzuki, M.pd dan Bapak Ahmad Saebani, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan saran yang bermanfaat serta kepada Ibu Dr. Dianwicakasih selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Bapak wahyudi, SE., MM selaku Kepala Prgram Studi S1 Manajemen, dan Ibu Dr. Jubaedah, SE., MM selaku Kepala Jurusan Manajemen yang telah membantu dalam mewujudkan penyelesaian penelitian ini.

Disamping itu ucapan terimakasih kepada ayah, ibu serta seuruh keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan doa dan semangat kepada penulis. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada ayah, ibu, sahabat, serta teman-teman yang telah dengan sabar mendengarkan segala keluh kesah penulis dan telah membantu dalam penulisan usulan penelitian ini.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat.

Jakarta, 23 juni 2021

Nickya Damayanti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKARTA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
II.1. Landasan Teori	12
II.1.1 Pegertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
II.1.2. Kinerja	13
II.1.2.1. Pengertian Kinerja	13
II.1.2.2. Tujuan Kinerja	14
II.1.2.3. Pengukuran Kinerja	15
II.1.2.4. Faktor-Faktor Kinerja	15
II.1.2.5. Indikator Kinerja	16

II.1.3.	Motivasi	17
II.1.3.1.	Pengertian Motivasi	17
II.1.3.2.	Tujuan Motivasi Kerja	18
II.1.3.3.	Jenis-Jenis Motivasi Kerja	20
II.1.3.4.	Faktor-Faktor Motivasi Kerja	21
II.1.3.5.	Indikator Motivasi Kerja	23
II.1.4.	Disiplin	24
II.1.4.1.	Pengertian disiplin	24
II.1.4.2.	Tujuan Disiplin Kerja	25
II.1.4.3.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	25
II.1.4.4.	Faktor-Faktor Disiplin Kerja	27
II.1.4.5.	Indikator Disiplin kerja	29
II.1.5.	Lingkungan	30
II.1.5.1.	Pengertian lingkungan	30
II.1.5.2.	Manfaat Lingkungan Kerja	31
II.1.5.3.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	32
II.1.5.4.	Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	33
II.1.5.5.	Indikator Lingkungan Kerja	34
II.2.	Hasil Penelitian Sebelumnya	35
II.3.	Model penelitian	38
II.4.	Hipotesis	39
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	41
III.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
III.1.1.	Definisi Operasional	41
III.1.2.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	43
III.2.	Penentuan Populasi dan Sampel	43
III.2.1.	Populasi	43
III.2.2.	Sampel	42
III.3.	Teknik Pengumpulan Data	45
III.3.1.	Jenis Data	45
III.3.2.	Sumber Data	45

III.3.3.	Pengumpulan Data	46
III.4.	Teknik Analisis Data	47
III.4.1.	Statistik Deskriptif	47
III.4.2.	Statistik Inferensial	48
III.4.2.1.	Uji Validitas	48
III.4.2.2.	Uji Realibilitas	48
III.4.2.3.	Uji Koefisien Determinasi ($Uji R^2$)	49
III.4.2.4.	Uji Hipotesis	49
III.4.2.4.1.	Uji Signifikan Parsial (Uji T)	50
III.4.2.4.2.	Uji Koefisien Simultan (F-Test)	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
IV.1.	Deskripsi Objek Penelitian	52
IV.1.1.	Deskripsi Singkat Perusahaan	52
IV.1.2.	Karakteristik Data Responden	52
IV.1.2.1.	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	52
IV.1.2.1.	Karakteristik Responden Menurut Usia	53
IV.1.2.3.	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	53
IV.1.2.4.	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	53
IV.2.	Deskripsi Data Peneliti	54
IV.2.1.	Statistik Deskripsi	54
IV.2.2.	Deskriptif Uji Kualitas Data	56
IV.2.2.1.	Uji Validitas	56
IV.2.2.2.	Uji Reliabilitas	59
IV.3.	Uji Hipotesis	59
IV.3.1.	Uji Simultan (Uji F)	59
IV.3.2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
IV.3.3.	Uji Parsial (Uji T)	61
IV.4.	Pembahasan	63
IV.4.1.	Pengaruh Secara Simultan Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	63
IV.4.2.	Pengaruh Secara Parsial Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	

	Karyawan	64
IV.4.3.	Pengaruh Secara Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
IV.4.4.	Pengaruh Secara Parsial Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa.....	65
IV.5.	Keterbatasan Penelitian	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		67
V.1	Simpulan	67
V.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		69
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Skala Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 2. Rekapitulasi Nilai Karyawan PT. Unex Rajawali Indonesia Tahun 2020	5
Tabel 3. Tingkat Keterlambatan Karyawan PT. Unex Rajawali Indonesia	7
Tabel 4. Lingkungan Kerja Di PT Unex Rajawali Indonesia	7
Tabel 5. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	43
Tabel 6. Skala Likert	47
Tabel 7. Tingkat Realibilitas Berdasarkan Nilai Alpha Cronbach	49
Tabel 8. Data Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 9. Data Usia Responden	53
Tabel 10. Data Pendidikan Terakhir Responden	53
Tabel 11. Data Masa Kerja Responden	54
Tabel 12. Data Interval Kelas	55
Tabel 13. Data Responden	55
Tabel 14. Hasil Pengujian Dan Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 15. Hasil Pengujian Dan Validitas Motivasi Kerja	57
Tabel 16. Hasil Pengujian Dan Validitas Disiplin Kerja	58
Tabel 17. Hasil Pengujian Dan Validitas Lingkungan Kerja	58
Tabel 18. Hasil Pengujian Reliabilitas	59
Tabel 19. Hasil Uji F(Simultan)	60
Tabel 20. Koefisien Determinasi Simultan (R^2)	61
Tabel 21. Hasil Uji T (Parsial)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian Empiris	38
--	----

Lampiran

- Lampiran 1. Matriks Penelitian Terdahulu
- Lampiran 2. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3. Data Kuesioner 79 Responden
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif (Mean)
- Lampiran 6. Uji F, R^2 , dan T
- Lampiran 7. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 8. Hasil Turnitin