

***The Effect o Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on  
Employee Performance PT Unex Rajawali Indonesia***

**Nickya Damayanti**

***Abstract***

*This research is a quantitative research which aims to s determine the magnitude of the influence between work motivations, work discipline and work environment on employee performance. The study uses a sample size of 79 respondent, which are part of the population of PT Unex Rajawali Indonesia, the sampling technique is probability sampling with random sampling method.. The analysis technical used in this study is the validity test, reliability test, coefficient of determination, f test, and t tets with a significant level of 5% (0,05). Stated from the test results that: (1) work motivation has a significant effect on employee performance with a t value of 5,021 > t tabel 1,992 (2) work discipline has a significant effect on employee performance with a t value of 4,976 > t tabel 1,992 (3) work environment has a significant effect on employee performance with a t value of 2,860 > t tabel 1,992 (4)simultaneously work motivation, work discipline and work environment have a significant effect on employee performance with a calculated f value of 81,409 > f tabel 2,72 and has an R square value of 76,5%.*

***Keyword:*** *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee performance*

# **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Unex Rajawali Indonesia**

**Nicky Damayanti**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh antara Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan ukuran sampel yang diambil sebanyak 79 responden yang mana merupakan bagian dari populasi PT Unex Rajawali Indonesia, teknik pengambilan sampel yaitu *probability sampling* dengan metode sampel *random sampling*. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji T dengan tingkat signifikansi 5% (0,05). Menyatakan dari hasil uji yaitu: (1) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 5,021 > t_{tabel} 1,992$  (2) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 4,976 > t_{tabel} 1,992$  (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 2,860 > t_{tabel} 1,992$  (4) Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $f_{hitung} 81,409 > f_{tabel} 2,72$ . Serta memiliki nilai R.Square 0,765 atau sebesar 76,5%.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan