

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2018). *Manajemen penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- BP2SDMK Kemenkes. (2018). Jumlah Fasilitas Pelayanan Kesehatan badan pengembangan dan pemberdayaan sdm kesehatan 2018.
- Certo, S. C. (2000). *Supervision: Concepts and skill building third edition*. New York : Mc Graw Hill.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid 2*.
- Echols, J. M. (2000). *Kamus Inggris-Indonesia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Falconi. (2016). *No Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ferry, N. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Kedua*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovano, S., Taroreh, R. N., & Dotulong, L. O. H. (2016). *Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabata, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado*.
- Gray, J. A., & Muratmasu, N. (2013). *When the job has lost its appeal: Intentions to quit among direct care workers*.
- Hendhisca. (2016). Pengaruh kepercayaan dan kepuasan kerja terhadap turnover guru sd swasta di kecamatan jatiasih kota Bekasi. *Pedagogik, iv(2)*, 32–41.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional.
- Jehan, S. (2015). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada perawat RSIA Hermina. *Ma.-IBS, 1(1)*, 3–4.
- Khakim, M. N., Retnowati, N., & Haryono. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention di telkomsel distribution center kabupaten jombang. *Jurnal manajemen branchmark, 3(3)*, 348–360.
- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap

- Intensi Turnover pada Perawat Instalasi Ruang Inap. *Prosiding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil)*, 6, 21–28.
- Lathifah. (2017). *Pengaruh konflik pekerjaan keluarga terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja se sebagai variabel intervening.*
- Mathis, R., & Jackson, J. (2016). *Human Resource Management.*
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya.* jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhidin, A. (2020). *Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif.*
- Noe, Raymond. A, J. R., Hollenbeck, B. G. ;, & Wright, dan P. M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing.* jakarta: Salemba Empat.
- Okita, P. Y. R. I. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.*
- Paripurna, I. G. D., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). *Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap turnover intentionserta dampaknya terhadap kinerja karyawan pada pt agung automall kuta.*
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). *No Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia.*
- Pristayati, L. P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadapturnoverintention karyawan pada puri santrian sanur.*
- Putra, M. T. P. (2016). *No Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Di PT. "X."*
- Putri, A. (2017). *Kesiapan Sumber Daya Manusia Kesehatan dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean (MEA). 2017.*
- Rini, T., & Lestari, P. (2018). *Upaya peningkatan mutu pelayanan di puskesmas melalui pendekatan manajemen sumberdaya manusia kesehatan.* (128), 157–174.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumbe daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM 2016 Harusko riniwati.*
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik.* jakarta: Raja Grafindo Persad.

- Robbins, S. P. (2003). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications ninth edition*. USA: Prentice Hall Inc.
- Rotundo, & Sackett. (2006). *The relative importance of task, citizenship, and counterproductive performance to global ratings of job performance a policy-capturing approach*. 87(1).
- Sanjoko, D. C., & Nugraheni, R. (2017). Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening*.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X.
- Siregar, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Pres. 214, 2006.
- Staffelbach, B. (2008). *Human Resources Management : Turnover Intent*. University of Zurich, Swiss. 35.
- Staffelbach, B. (2017). *Turnover intent*. zurich.
- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. malang: UB Press.
- Sudita, I. N. (2015). *Pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention (Studi Kasus Pada Bidang Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman)*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. 132.
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. In *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, (Vol. 11 No, pp. 116–125).
- Tadampali, A. C. T., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Sulselbar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 6(2), 35.
- Triastuti, H. (2007). Faktor - faktor yang berpengaruh terhadap *Turnover Intention*

auditor dengan *locus of control* sebagai variabel moderator. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 6 (1), 93-116

Waridin dan Masrukhin. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2016.

Widjaja, D. C., Fulbertus, M., & D.W., F. K. (2008). Analisis persepsi employee empowerment terhadap employee turnover intention di hotel x, kupang, nusa tenggara.

Yukl, G. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*.