

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Intensitas *Turnover* Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) PT AEA, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh negatif terhadap Intensitas *Turnover* dan dianggap signifikan.
2. Stres Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Intensitas *Turnover* dan dianggap tidak signifikan.
3. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh negatif terhadap Intensitas *Turnover* dan dianggap signifikan.
4. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Intensitas *Turnover* dan dianggap signifikan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan yang dihadapi peneliti saat melakukan penelitian yaitu belum mencakup seluruh lingkup PT AEA untuk dilakukan pendataan serta mengukur tingkat *turnover* Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) secara keseluruhan. Saat ini untuk pengambilan sampel penelitian hanya berfokus pada karyawan *Medical Department*.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti yang dapat menjadi bahan pertimbangan oleh PT AEA , sebagai berikut :

1. Pengembangan sumber daya manusia merupakan salah satu tombak pembangunan manusia bagi tersedianya sumber daya yang bermutu. Untuk itu perlu adanya perencanaan peningkatan pengetahuan, kemampuan dan sikap pegawai secara berkala terus-menerus dan berkesinambungan, disesuaikan kebutuhan kekinian pegawai sehingga para pegawai akan dapat menguasai bidang pekerjaannya.
2. Perlu penempatan pegawai pada bidang pekerjaan yang sesuai dengan bidang kemampuannya untuk mendorong pegawai mencapai kinerja lebih baik, dengan demikian kepuasan pegawai akan tercapai dan tidak menunda penyelesaian tugas dan dapat meningkatkan kinerjanya sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menguji ulang model penelitian ini dengan menambah variabel-variabel baru seperti jenis motivasi, budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, dll. Kemudian, mungkin pula dikembangkan indikator-indikator berbasis data sekunder dalam mengukur variabel-variabel penelitian yang berporos pada Intensitas *Turnover*.