

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Afandi, P. (2016). *Concept \& Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=IXItDwAAQBAJ>
- Ajabar, S.IP., M. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=s7UHEAAAQBAJ>
- Anuraga, G., Sulistiyawan, E., & Munadhiroh, S. (2017). *Structural Equation Modeling - PLS Untuk Pemodelan IPKM Jawa Timur*. 257–263.
- Ariani, H. M., & Assarofa, A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT Palma Plantasindo di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. Conference on Management and Behavioral Studies*.
- Arifin, N. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Teori dan Kasus*. UNISNU PRESS. <https://books.google.co.id/books?id=ryjGDwAAQBAJ>
- Astuti, Y., & Zulkarnain, M. (2020). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Langsa*. 4(1), 51–60.
- Astutik, R. P. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Management and Business Review*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2018). *Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. Jurnal Psikologi Udayana*, 4(02), 426. <https://doi.org/10.24843/jpu.2017.v04.i02.p17>
- Cong, N. N., Nguyen Van, D., & Hoang Huu, T. (2013). *Effects of Motivation on Employees' Performance at Petrovietnam Nghe An Construction Joint Stock Corporation. American Journal of Business and Management*, 2(2), 160. <https://doi.org/10.11634/216796061706283>
- Dr. Edy Soetrisno, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ>
- Dr. I Gusti Ketut Purnaya, S. E. S. H. M. S., Pramesta, A., OFFSET, C. V. A., & International, S. T. P. B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit

- Andi. <https://books.google.co.id/books?id=OC03DgAAQBAJ>
- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*.
- Dr. Sumanto, M. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia -- Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Penerbit Andi.
<https://books.google.co.id/books?id=KH8IEAAAQBAJ>
- DR. Zahera Mega Utama, S. E. M. M. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ PRESS.
<https://books.google.co.id/books?id=OYgBEAAAQBAJ>
- Fengky, N. E., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Malalayang*. *Jurnal EMBA*, 5(1), 1–10.
<https://media.neliti.com/media/publications/129691-ID-pengaruh-motivasi-kerja-disiplin-dan-ins.pdf>
- Firmani, P. S. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Ikip PGRI Bali*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(1), 63–77.
- Foot, M., Hook, C., & Andrew, J. (2015). *Introducing Human Resource Management*.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. (4th ed.). Badan Penerbit Universitas.
- Hasibuan, A. (2017). *Etika profesi kerja*.
- Hermawan, R. T., & Hasibuan, S. (2016). *ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENGALAMAN DAN COACHING STYLE TERHADAP KUALITAS KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DALAM UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS DI PT. JCI*. XI(1), 84–97.
- Husna, A., & Suryana, B. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN DAN STATISTIK*.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi* .,
- Kadek, N., Juniari, E., & Riana, I. G. (2015). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI SEKOLAH TINGGI PARIWISATA NUSA DUA BALI* *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD)*, Bali , Indonesia. 11, 823–840.
- Kelimedda, Hairudinor, Ridwan, M. N. I., & Dalle, J. (2018). *THE EFFECT OF MOTIVATION , JOB SATISFACTION AND JOB DISCIPLINE TOWARD*

EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT . BUMA PERINDAHINDO AT LNG TANGGUH SITE ,. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 2(1), 49–73. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2040456>

- Khairani, N., Wahyuni, I., & Jayanti, S. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pada Satpam Universitas Diponegoro Kampus Tembalang*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 4(3), 528–536.
- Lim, H. S. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Barat*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 21–25. <http://www.elsevier.com/locate/scp>
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi*. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Arifin, H. (2015). *The influence of competence, motivation, and organisational culture to high school teacher job satisfaction and performance*. *International Education Studies*, 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.v8n1p38>
- N. Lilis Suryani, S. E. M. M., & Sunarsi, D. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Konsep dan Praktek*. Desanta Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=DEMaEAAAQBAJ>
- Nurdin, I. B. (2018). *Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group Di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor*. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(01), 70–97. <https://doi.org/10.30868/im.v1i01.216>
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Syafarudin, A. (2020). *The Effect of Competency and Motivation of Work Satisfaction and its Implementation of Lecturer Commitments in the Private Vocational School of Lldikti Area IV in Banten*. *International Review of Management and Marketing*.
- Prastya, H. N. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrtis, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bangunan BJ Home di Yogyakarta*. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 2(2), 1–15.
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=oxyPDwAAQBAJ>
- Priyono, D. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.

Nabil Azka Razzaq, 2021

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP DI PT PERTAMINA PATRA NIAGA JAKA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Radjab, D. E., & Jam'an, D. A. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS*.
- Rangel Sousa Simoes, S. C., Riana, G., & Subudi, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 10, 3463. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i10.p01>*
- Rialmi, Z. (2018). *Pengaruh Keadilan Prosedural Yang Diterapkan Kepemimpinan Pegawai Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Dari Pegawai Bpbd Provinsi Riau. Jurnal Mandiri, 1(2), 353–374. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v1i2.26>*
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Cetakan Kesembilan*.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ>
- Santosa, D. P. B., & Hamdani, M. (2007). *Statistika Deskriptif dalam Bidang Ekonomi dan Niaga*. Erlangga. <https://books.google.co.id/books?id=qmvDVYJsa2MC>
- Saputra, A., & Turnip, R. R. (2018). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja. JURNAL MANAJEMEN BISNIS STIE IBBI, 29(2)*.
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. Media Bina Ilmiah, 14(10), 3357. <https://doi.org/10.33758/mbi.v14i10.559>*
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). *Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai biro hubungan masyarakat kementerian perindustrian ri. 2(2), 918–928*.
- Siyoto, D. S., & Sodik, M. A. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes M. Ali Sodik, M.A. 1*.
- Suryani, N. L. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Qeon Interactive - Jakarta Pusat. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(2), 208. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3939>*
- Suwarto, F. (2017). *Hubungan Antara Ketahanan Fisik Mental Spiritual Dan Kemampuan Mengelola Stres Serta Tingkat Kepercayaan Diri Dengan Motivasi Kerja. Jurnal Manajemen, 20(2), 169. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.42>*

Tan, M. N., Ariani, D. D. H. M., & Arrywibowo, I. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.MITRA SEHAT UTAMA DI BALIKPAPAN.*

Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien.*

