

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menggunakan alat analisis *Partial Least Square*, maka dapat disimpulkan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT UT Quality Indonesia di Batam.
- b. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT UT Quality Indonesia di Batam.
- c. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT UT Quality Indonesia di Batam.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT UT Quality Indonesia di Batam diharapkan dapat memberikan saran kepada perusahaan dan peneliti, sebagai berikut:

- a. Bagi Perusahaan
  - 1) PT UT Quality Indonesia dapat menyediakan fasilitas yang memadai seperti menyediakan *generator set* untuk pemadaman listrik di tempat-tempat krusial. Adanya *generator set* dapat menerangkan karyawan di ruangan yang membutuhkan pencahayaan lebih dan memudahkan karyawan melakukan pekerjaannya saat menggunakan peralatan dan mesin yang membutuhkan daya listrik. PT UT Quality Indonesia juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang bersih dengan memiliki sirkulasi udara yang baik, untuk di dalam ruangan dapat membuka jendela dan membersihkan *air conditioner*. Karyawan yang merokok dapat dilakukan di luar ruangan atau tempat khusus merokok di luar jam

kerja agar karyawan lain tidak terganggu dan tidak menyebabkan kebakaran dari asap rokok. PT UT Quality Indonesia juga dapat menyediakan pencahayaan yang cukup di dalam ruangan agar karyawan mudah mengerjakan pekerjaannya di layar komputer dan tidak menyebabkan penyakit mata. Di luar ruangan juga dapat dipasang lampu di tempat yang gelap saat malam hari agar karyawan dapat melihat keadaan sekitarnya ada rambu-rambu atau tidak.

- 2) PT UT Quality Indonesia juga dapat meningkatkan disiplin kerja karyawannya dengan menerapkan *reward* dan *punishment* sehingga karyawan yang berdisiplin tinggi akan mendapatkan reward dan merasa diapresiasi dalam bekerja. Pemberian *reward* dapat berupa bonus agar para karyawan berlomba-lomba untuk menerapkan disiplin kerja. Sedangkan karyawan yang terlambat masuk dan tidak memiliki keterangan tidak masuk dapat dikenakan sanksi dengan ketentuan berapa kali terlambat, sehingga karyawan tidak datang terlambat lagi dan dapat mengkomunikasikan kepada atasan alasan tidak masuk bekerja.
- 3) PT UT Quality Indonesia juga dapat melakukan rotasi jabatan dan pelatihan untuk karyawan yang merasa jenuh terhadap pekerjaan yang dilakukannya. Hal tersebut diharapkan agar karyawan dapat mengembangkan kariernya dan meningkatkan keahliannya. Karyawan yang memiliki tangga karier di perusahaan akan menunjukkan loyalitasnya sehingga mereka akan berusaha untuk mencapai tujuan perusahaan dan menghasilkan keuntungan untuk perusahaan.

#### b. Bagi Peneliti

Peneliti dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel yang diteliti sehingga dapat memecahkan masalah dan membagikan informasi kepada pihak-pihak yang memerlukannya. Dan untuk peneliti selanjutnya dapat mengusulkan penelitian yang dapat mengatasi masalah yang sama dalam konteks, lokasi, budaya yang berbeda, dan memperluas teori dari kerangka

kerja atau model yang telah dibahas dalam penelitian ini agar dapat mengatasi munculnya teori dan fenomena terbaru lainnya.