

***The Influence of Work Discipline and Competency on Employee Performance
with Ethical Work Climate as a Moderating Variabel at Bureau of General
Affairs Management and Procurement Ministry of Agriculture RI***

By Nirastania Isnaeni

ABSTRACT

This research is a quantitative study that aims to find out and prove the influence given by independent variables including work discipline and competence to dependent variables, namely employee performance with ethical work climate as a moderation variable in the General Bureau and Procurement of the Ministry of Agriculture. The population on the study object amounted to 220 employees who then sampled as many as 70 respondents using simple random side with the formula Slovin. The data analysis techniques used are descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis with Partial Least Square (PLS) 3.3.5 version. The results showed that work discipline and competency variables partially had a positive and significant influence on employee performance. Work discipline variables moderated by ethical work climate do not have an influence and are not significant but still have a positive influence, while the competency variables moderated by ethical work climate do not have an influence and are not significant and have a negative influence.

Keywords : *Work Discipline, Competence, Ethical Work Climate, Employee Performance*

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan
Ethical Work Climate sebagai Variabel Moderasi pada Biro Umum dan
Pengadaan Kementerian Pertanian RI**

Oleh Nirastania Isnaeni

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh yang diberikan variabel independen diantaranya disiplin kerja dan kompetensi terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai dengan *ethical work climate* sebagai variabel moderasi pada Biro Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI. Populasi pada objek penelitian berjumlah 220 pegawai yang kemudian diambil sampel sebanyak 70 responden menggunakan *simple random sampling* dengan rumus Slovin. Teknik analisis data yang digunakan ialah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan alat uji *Partial Least Square (PLS)* 3.3.5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan kompetensi secara parsial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian variabel disiplin kerja yang dimoderasi oleh *ethical work climate* tidak memberikan pengaruh dan tidak signifikan namun masih memberikan pengaruh yang positif, sedangkan variabel kompetensi yang dimoderasi oleh *ethical work climate* tidak memberikan pengaruh dan tidak signifikan serta memberikan pengaruh negatif.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, *Ethical Work Climate*, Kinerja Pegawai