

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan yang sebagaimana sudah dijabarkan pada bab sebelumnya terkait dengan pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ciracas serta pengujian yang sudah dilaksanakan, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, antara lain:

- a. Hasil uji pada variabel keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan, telah diketahui dan terbukti bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ciracas.
- b. Hasil uji pada variabel kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan, telah diketahui dan terbukti bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ciracas.
- c. Hasil uji pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, telah diketahui dan terbukti bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ciracas.
- d. Hasil uji pada variabel keselamatan kerja, kesehatan kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, telah diketahui dan terbukti bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara keselamatan kerja, kesehatan kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Ciracas.

V.2 Saran

Berdasarkan hasil *output* pada penelitian ini, berikut beberapa saran yang bisa peneliti berikan, antara lain:

- a. Bagi Perusahaan atau Organisasi

Berdasarkan simpulan yang telah dibahas, saran yang dapat peneliti berikan kepada perusahaan ialah agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui perancangan strategi keselamatan kerja dan kesehatan kerja dengan penguatan serta peningkatan program keselamatan kerja dan kesehatan kerja

yang sudah diberlakukan, hal ini semata-mata bertujuan untuk membuat kinerja karyawan tetap berkualitas. Perusahaan diharapkan untuk memberi perhatian lebih terkait prosedur penerapan keselamatan kerja dan kesehatan kerja, serta memberikan pengertian kepada karyawan agar mengikuti seluruh aturan terkait keselamatan kerja dan kesehatan kerja yang ada di perusahaan.

Dalam aspek keselamatan kerja, perusahaan dapat memberikan pengetahuan rutin kepada karyawan terkait bahaya yang dapat terjadi saat bekerja dan pentingnya melindungi diri, serta memelihara peralatan kerja agar tetap dalam kondisi baik dan tidak membahayakan karyawan. Dalam aspek kesehatan kerja, perusahaan dapat melakukan pengecekan kesehatan secara rutin dan berkala kepada karyawan sebagai bentuk pengawasan dan antisipasi terhadap penyakit yang mungkin saja timbul saat karyawan bekerja yang dapat mempengaruhi kesehatan karyawan baik secara fisik ataupun psikis.

Selain itu perusahaan juga wajib mengutamakan kedisiplinan karyawan saat bekerja. Dalam meningkatkan disiplin kerja perusahaan dapat memberikan masukan terhadap karyawan terkait kedisiplinan kerja baik dalam hal waktu kerja ataupun tanggungjawab dalam bekerja. Sehingga akan menciptakan kedisiplinan karyawan yang lebih baik dan perusahaan juga dapat memberi sanksi tegas kepada karyawan yang tidak disiplin. Perusahaan perlu untuk selalu memperhatikan kedisiplinan karyawan dalam bekerja, terutama dalam hal keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Harapan bagi akademisi selanjutnya, kiranya untuk meningkatkan penelitian ini dengan penggunaan ataupun penambahan beberapa variabel atau parameter yang berbeda dari penelitian ini. Dengan adanya pengembangan variabel pada penelitian selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan dan memperkaya informasi yang jauh lebih lengkap mengenai hal-hal yang berpengaruh kepada kinerja karyawan.