



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENURUNAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELOMPOK
HUKUM ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN PADA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTRIAN
PERTANIAN RI DI JAKARTA**

SKRIPSI

ARDIANSYAH SAPUTRA 1810111145

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2021**



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENURUNAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELOMPOK
HUKUM ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN PADA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTRIAN
PERTANIAN RI DI JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**

ARDIANSYAH SAPUTRA 1810111145

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ardiansyah Saputra

NIM : 1810111145

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 28 Desember 2021

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem at the top, followed by the text 'MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN' and '3EBCXG/7420681' at the bottom.

Ardiansyah Saputra

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ardiansyah Saputra

NIM : 1810111145

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penurunan Disiplin Kerja
Pegawai Kelompok Hukum Organisasi Dan Kepegawaian Pada Badan
Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
(BPPSDMP) Kementerian Pertanian Ri Di Jakarta**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihideka/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Desember 2021


499AJX677420678
Ardiansyah Saputra

SKRIPSI

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPERNGARUHI PENURUNAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELOMPOK HUKUM ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN PADA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTERIAN PERTANIAN RI DI JAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Ardiansyah Saputra 1810111145

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd. CHRP

Penguji 1



Dr. Mahendro Sumardjo, MM, OIA, CSEA

Dekan



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara,
SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS**

Penguji 2



Drs. Syarif Ali, M.Si. CHRP

Ketua Program Studi



Wahyudi, S.E., M.M.

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 16, Februari 2022

**ANALYSIS OF FACTORS THAT AFFECTING THE DECREASE OF
WORK DISCIPLINE OFFICERS OF LEGAL GROUP ORGANIZATIONS
AND STAFFING GROUPS AT THE AGRICULTURAL EXTENSION AND
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGRICULTURE (BPPSDMP)
MINISTRY OF AGRICULTURE IN JAKARTA**

By Ardiansyah Saputra

Abstract

Work discipline is an important thing to pay attention to. Work discipline will be easily seen in employees who have a high sense of responsibility. This research is a qualitative research that aims to describe the work discipline of employees at the Agricultural Extension and Human Resources Development Agency (BPPSDMP) of the Indonesian Ministry of Agriculture in Jakarta. Data collection in this research was carried out by interview, observation and documentation methods. Interviews were conducted in a semi-structured manner with six participants, including one coordinator of the legal group organizational and the staffing group, two sub-coordinators, two staff from each legal group organizational and the staffing group also one sub-coordinator of State Property that receiving services from the legal group organizational and the staffing group. To prove the validity of the data in the research, the researcher used the data triangulation method. Furthermore, the data is analyzed by performing data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of the research found two main factors that influence the decrease in employee discipline. definite rules that can be used as guidance and supervision of leaders in the workplace. Remote work during the covid-19 pandemic has also changed work styles from before, as the cause of the decrease in employee work discipline in the legal group organizational and the staffing group at the agricultural extension and human resource development agency (BPPSDMP) of the Indonesian Ministry of Agriculture in Jakarta..

Keyword : *Work Discipline , Employee, Legal Group Organizations And Staffing Group*

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PENURUNAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELOMPOK
HUKUM ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN PADA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTERIAN
PERTANIAN RI DI JAKARTA**

Oleh Ardiansyah Saputra

Abstrak

Disiplin kerja adalah hal yang krusial untuk diperhatikan. disiplin kerja akan lebih mudah dilihat pada pegawai yang mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi. penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan betujuan untuk menggambarkan disiplin kerja pegawai pada objek di badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia pertanian (BPPSDMP) kementerian pertanian RI di Jakarta. Pengumpulan data dalam penelitian ini dihimpun dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Wawancara yang dilakukan secara semi terstruktur dengan enam orang partisipan yang diantaranya adalah seorang *koordinator* kelompok hukum organisasi dan kepegawaian, dua orang subkoordinator, dua orang staf dari masing-masing kelompok hukum organisasi dan kepegawaian dan satu subkoordinator Barang Milik Negara yang menerima layanan dari kelompok Hukum Organisasi dan kepegawaian. Untuk membuktikan keabsahan data dalam *Research* kali ini, peneliti menggunakan metode triangulasi data. Setelah itu dilanjutkan dengan, data dianalisis dengan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menemukan dua faktor utama yang mempengaruhi penurunan disiplin Pegawai yaitu, Aturan Pasti yang dapat dijadikan pegangan serta pengawasan pimpinan di tempat kerja. Pekerjaan secara Remote saat *pandemic covid-19* juga membuat gaya kerja menjadi berubah dari sebelumnya, sebagai penyebab dari penurunan Disiplin kerja pegawai di kelompok hukum organisasi dan kepegawaian pada badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia pertanian (BPPSDMP) kementerian pertanian RI di Jakarta.

Kata kunci : Disiplin kerja, pegawai, Kelompok Hukum Oorganisasi & Kepegawaian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman: www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Hari ini , tanggal , telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa:

Nama : Ardiansyah Saputra




NIM 1810111145

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut: “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta”

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / ~~Tidak Lulus~~**)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd. CHRP	Ketua	1. 
2	Dr. Mahendro Sumardjo, MM, QIA, CSFA	Anggota I	2. 
3	Drs. Syarif Ali., M.Si. CHRP.	Anggota II (**)	3. 

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Jakarta,
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kepala Program Studi Manajemen
Program Sarjana



Wahyudi.,S.E.,M.M.

PRAKATA

Puji serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat diberikan kemampuan untuk menyelesaikan *Research* ini dalam memenuhi kewajiban penulis sebagai mahasiswa serta pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, dengan judul “Analisis faktor-faktor yang memengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai kelompok hukum organisasi dan kepegawaian pada badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia pertanian (BPPSDMP) kementerian pertanian RI di Jakarta”. Pada kesempatan kali ini dengan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua Orang Tua saya, Mama dan Bapak saya yang selalu mendoakan anak laki-lakinya ini agar sukses dalam berkarir terutama dalam menyelesaikan kuliah saya saat ini.
2. Ibu Dr. Dian Wicakasih Arieftiara, S.E.,Ak, M.Ak, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Bapak Drs. Syarif Ali., M.Si. CHRP selaku dosen pembimbing pada *Research* saya, yang telah memberikan saran, arahan dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Faisal Marzuki., M.Pd., CHRP selaku ketua penguji dan Bapak Dr. Mahendro Sumardjo, MM, QIA, CSFA selaku penguji satu, atas arahan yang diberikan kepada saya dalam melakukan perbaikan pada penelitian ini.
5. Bapak Eko Budi Haryono, S.Sos., M.Si. selaku Koordinator kelompok hukum organisasi dan kepegawaian beserta jajarannya yang bertugas atas izin yang diberikan kepada peneliti untuk melakukan penelitian disana.
6. Almarahum Abang saya yang meninggalkan saya saat saya masih disemester satu perkuliahan, terimakasih atas nasihat dan semangat yang selalu diberikan yang masih kuat terasa hingga saat ini. Dan juga kakak-kakak saya yang selalu menyemangati adiknya ini untuk menyelesaikan penelitian ini

Tidak lupa juga penulis ucapkan banyak terima kasih kepada teman-teman yang selalu ada untuk peneliti dalam suka maupun duka , dari mulai membantu penelitian ini, menghibur dan menanyakan keadaan satu sama lain untuk memastikan kita dalam keadaan baik yaitu Nahlda, Yanri, Rizka, Yulia, Denti,

Tiara, inezya, Farid, Farhan, Ghiffarin, Alicia, Uhta, Wafa, Erlinda, Alaya, Widya, Mada, Fadhil dan Riffa, juga teman-teman yang Namanya tidak bisa ditulis satu persatu. Penulis berharap dengan dibuatnya karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya.

Jakarta, 22 Desember 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	8
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Disiplin Kerja	13
2.3 Deskripsi Objek yang Diteliti	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian.....	18
3.2 Lokasi Penelitian.....	19
3.3 Objek, Subjek Penelitian dan Sumber Data.....	19
3.3.1 Objek	19
3.3.2 Subjek	19
3.3.3 Sumber Data.....	20

3.4 Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data	20
3.4.1 Wawancara.....	20
3.4.2 Observasi	22
3.4.3 Dokumentasi	22
3.5 Teknik Validitas Data.....	22
3.5.1 Triangulasi	22
3.6 Teknik Analisis Data.....	24
3.6.1 Flow Chart Analysis	24
3.7 Riset Data Beserta Penjelasan.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Proses Wawancara.....	29
4.2 Proses Observasi	36
4.3 Dokumentasi	36
BAB V ANALISIS PEMBAHASAN	
5.1 Analisis Data.....	37
5.1.1 Besar Kecilnya Pemberian Kompensasi	37
5.1.2 Keteladanan Kepemimpinan	40
5.1.3 Ada Tidaknya Aturan Pasti yang Dapat Dijadikan Pegangan.....	42
5.1.4 Keberanian Pimpinan dalam Mengambil Tindakan	44
5.1.5 Ada Tidaknya Pengawasan Pemimpin	46
5.1.6 Ada Tidaknya Perhatian kepada Para Pegawai	48
5.1.7 Diciptakan Kebiasaan-Kebiasaan yang Mendukung Tegaknya Disiplin	50
BAB VI PENUTUP	
6.1 Simpulan.....	53
6.2 Keterbatasan	54
6.3 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Presensi Pegawai unit kerja Hukum Organisasi dan Kepegawaian bulan Mei – Juli 2021	3
Tabel 2. Data Penilaian Prestasi Kerja dan Aplikasi E-Kinerja Pegawai BPPSDMP pada Tahun 2020 – 2021	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Riset Desain Beserta Penjelasan	31
Gambar 2. Wawancara dengan Bapak Sjaifurahman	32
Gambar 3. Wawancara dengan Bapak Sihnomo	33
Gambar 4. Wawancara dengan Ibu Hendiyani	34
Gambar 5. Wawancara dengan Ibu Widya	35
Gambar 6. Wawancara dengan Bapak Suprihadi	36