

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian* (Vol. 106, Issue 12). Unimal Press.
- Alfansyur, A., & Mariyani. (2020). Seni Mengelola Data : Penerapan Triangulasi Teknik , Sumber Dan Waktu Pada Penelitian Pendidikan Sosial. *Historis : Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 5(2), 146–150.
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management* 15th Ed. In *Fortune*.
- Edika, I., & Silvianita, A. (2019). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pt. Sucofindo Bandung Analysis Of Factors Affecting Employee Discipline Pt. Sucofindo Bandung. *E-Proceeding Of Management*, 6(4 (66)), 825–836.
- Farida, D. U., & Hartanto, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Ii. In *Umpro Press* (Issue 1). [https://doi.org/10.1016/0014-5793\(85\)80729-8](https://doi.org/10.1016/0014-5793(85)80729-8)
- Firmansyah, A., Maupa, H., Taba, I., & Hardiyono, H. (2020). The Effect Of Work Motivation, Work Environment, And Work Discipline On Employees’ Performance Of Samsat Office, Makassar. *Hasanuddin Journal Of Business Strategy*, 2(2), 72–78. <https://doi.org/10.26487/Hjbs.V2i2.336>
- Harahap, D. N. (2018). *Penelitian Kualitatif* (Vol. 148).
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pp. 1–273).
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employees’ Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528–537. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2017.015.03.18>
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Msdm” Perusahaan* (Vol. 148).
- Luturlean, C. A. S. D. B. S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Di Pt Pos Indonesia Cabang Solo Oleh : Charolina Ayu Saputri , Bachruddin Saleh Luturlean Prodi S1 Administrasi Bisnis , Fakultas Komunikasi Dan Bisnis , Universitas Telkom. 21(September 2017), 1–6.
- Mutohar, A. (2018). Analisi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 73–84.

- Ningsih, S. (2017). Faculty Of Economic Riau University, Pekanbaru, Indonesia. *Pengaruh Disiplin Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt Mega Finance Cabang Pekanbaru, 4 No 1*, 1–14.
- Nita, D., Noersanti, L., Si, S., Nita, D., Noersanti, L., & Si, S. (2020). *The Effect Of Communication , Discipline , And Motivation Of Employee Performance Of*. 3, 1–24.
- Nugraha, D. R., & Syarifuddin, D. I. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Di Pt Primajasa Perdanarayautama Bandung*. 5(3), 3751–3762.
- Nurchaya, G. A., & Sary, F. P. (2018). Influence Of Work Discipline On Performance Of Employees Pt . Arah. *E-Proceeding Of Management*, 5(1), 303–310.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.V4i2.9086>
- Raco, J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik Dan Keunggulannya*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>
- Rahardjo, M. (2018). Paradigma Interpretif. *Jurnal Penelitian Sejarah Dan Budaya*, 4(1), 1032–1047.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). *Effect Of Leadership Style , Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Pt . Abc Makassar*. 8(6), 67–71.
- Samsu. (2017). Metode Penelitian: Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research & Development. In *Diterbitkan Oleh: Pusat Studi Agama Dan Kemasyarakatan (Pusaka)*.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian Ri. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence Of Motivation, Work Discipline, And Compensation On Employee Performance. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.V1i2.79>

Solong, H. A. (2020). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas*.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *April* (11th Ed., Vol. 1, Issue E Learning). Kencana.

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan* (Vol. 148).

Zamili, M. (2015). Menghindar Dari Bias: *Jurnal Lisan Al Hal*, 7(2), 283–304.