

**ANALYSIS OF FACTORS THAT AFFECTING THE DECREASE OF WORK
DISCIPLINE OFFICERS OF LEGAL GROUP ORGANIZATIONS AND
STAFFING GROUPS AT THE AGRICULTURAL EXTENSION AND
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGRICULTURE (BPPSDMP)
MINISTRY OF AGRICULTURE IN JAKARTA**

By Ardiansyah Saputra

Abstract

Work discipline is an important thing to pay attention to. Work discipline will be easily seen in employees who have a high sense of responsibility. This research is a qualitative research that aims to describe the work discipline of employees at the Agricultural Extension and Human Resources Development Agency (BPPSDMP) of the Indonesian Ministry of Agriculture in Jakarta. Data collection in this research was carried out by interview, observation and documentation methods. Interviews were conducted in a semi-structured manner with six participants, including one coordinator of the legal group organizational and the staffing group, two sub-coordinators, two staff from each legal group organizational and the staffing group also one sub-coordinator of State Property that receiving services from the legal group organizational and the staffing group. To prove the validity of the data in the research, the researcher used the data triangulation method. Furthermore, the data is analyzed by performing data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of the research found two main factors that influence the decrease in employee discipline. definite rules that can be used as guidance and supervision of leaders in the workplace. Remote work during the covid-19 pandemic has also changed work styles from before, as the cause of the decrease in employee work discipline in the legal group organizational and the staffing group at the agricultural extension and human resource development agency (BPPSDMP) of the Indonesian Ministry of Agriculture in Jakarta..

Keyword : *Work Discipline , Employee, Legal Group Organizations And Staffing Group*

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PENURUNAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI KELOMPOK
HUKUM ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN PADA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTERIAN
PERTANIAN RI DI JAKARTA**

Oleh Ardiansyah Saputra

Abstrak

Disiplin kerja adalah hal yang krusial untuk diperhatikan. disiplin kerja akan lebih mudah dilihat pada pegawai yang mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi. penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan betujuan untuk menggambarkan disiplin kerja pegawai pada objek di badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia pertanian (BPPSDMP) kementerian pertanian RI di Jakarta. Pengumpulan data dalam penelitian ini dihimpun dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Wawancara yang dilakukan secara semi terstruktur dengan enam orang partisipan yang diantaranya adalah seorang *koordinator* kelompok hukum organisasi dan kepegawaian, dua orang subkoordinator, dua orang staf dari masing-masing kelompok hukum organisasi dan kepegawaian dan satu subkoordinator Barang Milik Negara yang menerima layanan dari kelompok Hukum Organisasi dan kepegawaian. Untuk membuktikan keabsahan data dalam *Research* kali ini, peneliti menggunakan metode triangulasi data. Setelah iti dilanjutkan dengan, data dianalisis dengan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menemukan dua faktor utama yang mempengaruhi penurunan disiplin Pegawai yaitu, Aturan Pasti yang dapat dijadikan pegangan serta pengawasan pimpinan di tempat kerja. Pekerjaan secara Remote saat *pandemic covid-19* juga membuat gaya kerja menjadi berubah dari sebelumnya, sebagai penyebab dari penurunan Disiplin kerja pegawai di kelompok hukum organisasi dan kepegawaian pada badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia pertanian (BPPSDMP) kementerian pertanian RI di Jakarta.

Kata kunci : Disiplin kerja, pegawai, Kelompok Hukum Oorganisasi & Kepegawaian