



**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPENSASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI PUSAT  
PENYULUHAN PERTANIAN, KEMENTERIAN PERTANIAN**

**SKRIPSI**

**GHIFFARIN SEKAR ANANDITI 1810111024**

**PROGRAM STUDI S1 PROGRAM SARJANA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN**

**JAKARTA**

**2021**



**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPENSASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI PUSAT  
PENYULUHAN PERTANIAN, KEMENTERIAN PERTANIAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**

**GHIFFARIN SEKAR ANANDITI 1810111024**

**PROGRAM STUDI S1 PROGRAM SARJANA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang di rujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ghiffarin Sekar Ananditi

NIM : 1810111024

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 22 Desember 2021

Yang menyatakan,

A yellow meter stamp (METERA TEMPEL) with a signature in black ink. The stamp includes the text "METERA TEMPEL" and a unique identifier "BEASAJX685039619".

(Ghiffarin Sekar Ananditi)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ghiffarin Sekar Ananditi  
NIM : 1810111024  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Efikasi Diri, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja  
Pegawai Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian, Kementerian  
Pertanian**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis, pencipta dan pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 22 Desember 2021

Yang menyatakan,

(Ghiffarin Sekar Ananditi)

**SKRIPSI**

**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BIDANG  
PROGRAM DAN EVALUASI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN,  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

*Dipersiapkan dan disusun oleh:*

**Ghiffarin Sekar Ananditi 1810111024**

**Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal: 3 Januari 2022**

**dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



**Dwiarko Nugrohoseno., S.Psi., MM.**

**Ketua Penguji**



**Renny Husniati., SE., MM.**

**Penguji 1**



**Dr. Iwan Kresna, SE, MM**

**Penguji II**



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE,**

**Ak, M.Ak, CA, CSRS**

**Dekan**



**Wahyudi, SE., MM**

**Ketua Program Studi Manajemen  
Program Sarjana**

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 3 Januari 2022

**ATION, AND CAREER DEVELOPMENT ON JOB  
SATISFACTION OF PROGRAMS AND EVALUATION OF  
AGRICULTURAL EXTENSION CENTER, MINISTRY OF  
AGRICULTURE**

**By Ghiffarin Sekar Ananditi**

***Abstract***

*This study is a quantitative research that objectives to determine whether there is an effect of self-efficacy, compensation, also career development on job satisfaction of employees in the Program and Evaluation of Agricultural Extension Center. This research used 45 respondents, the sampling technique used was saturated sampling technique. In this research hypothesis, namely to determine the effect either partially or simultaneously of the variables X and Y, so that the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the research results obtained are: (1) self-efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) career development has a positive and significant influence on job satisfaction. work, (4) self-efficacy, compensation, and career development have a significant effect on employee job satisfaction in the field of Program and Evaluation of Agricultural Extension Center.*

**Keywords** : *Self-Efficacy, Compensation, Career Development and Job Satisfaction*

**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPENSASI, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI PUSAT  
PENYULUHAN PERTANIAN, KEMENTERIAN PERTANIAN**

**Oleh Ghiffarin Sekar Ananditi**

**Abstrak**

Penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan tujuan mengetahui apakah ada pengaruh daripada efikasi diri, kompensasi, serta pengembangan karir pada kepuasan kerja pegawainya di bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 45, teknik pengambilan sampelnya memakai teknik sampling jenuh. Hipotesis dalam penelitian yakni mengetahui pengaruh baik secara parsial serta simultan terhadap variabel X serta Y, sehingga pengujian yang digunakan, yakni uji koefisien determinasi, uji t serta uji f. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) efikasi diri memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja, (2) kompensasi mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dengan kepuasan kerja, (3) pengembangan karir mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dengan kepuasan kerja, (4) efikasi diri, kompensasi, dan pengembangan karir mempunyai pengaruh yang signifikan dengan kepuasan kerja pegawai bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian.

**Kata kunci** : Efikasi Diri, Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971  
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**  
**SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

Hari ini Senin, tanggal 3, bulan Januari 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa:

Nama : Ghiffarin Sekar Ananditi

NIM : 1810111024


Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

**“Pengaruh Efikasi Diri, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian, Kementerian Pertanian”**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak-Lulus \**)

**Penguji**

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dwiarko Nugrohoseno., S.Psi., MM.	Ketua Penguji	
2	Renny Husniati., SE., MM.	Penguji I	
3	Dr. Iwan Kresna, SE, MM.	Penguji II (**)	

**Keterangan :**

\*) Coret yang tidak perlu

\*\*) Dosen Pembimbing

Jakarta, 3 Januari 2022

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi Manajemen

Program Sarjana



(Wahyudi.,SE.,MM)



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“Pengaruh Efikasi Diri, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian, Kementerian Pertanian”**. Melalui tulisan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung penulis untuk menyusun penelitian ini, pihak-pihak tersebut adalah : Bapak Dr.Iwan Kresna Setiadi, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah mau menerima penulis sebagai mahasiswa bimbingannya dan selalu menyempatkan waktu di tengah-tengah kesibukan beliau untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penelitian ini. Kedua orang tua tercinta Papa Yudhistira, Bunda Agustina, Kakek dan Nenek beserta Adik tersayang Ghifarel Anjas yang telah memberikan dukungan secara moril dan materil dalam proses penyusunan penelitian ini. Ucapan terima kasih juga kepada orang-orang terdekat penulis yaitu Denanda Calysta yang selalu menjadi teman cerita dan teman berproses disegala kondisi dari awal perkuliahan sampai menjadi Sarjana, Sasya Effendi yang selalu menjadi teman bertukar cerita dan selalu sabar menjadi sasaran kepusingan dalam penyusunan skripsi penulis, Rikha dan Eva yang sedang sama-sama berjuang untuk bisa segera lulus dari kampus tercinta kami UPN, Maunyasi Grup yang sudah mengisi canda tawa dimasa perkuliahan ini, Itik Grup, Alicia, Mitha, Kias, Salsa, Archie, Dery, Sofyan, Sheryn, teman-teman HIMA S1 Manajemen angkatan 2018, teman-teman angkatan, serta teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat yang sudah berjasa dan memberikan saran serta pandangan sebagai bahan berdiskusi sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat menjadi pedoman untuk penelitian-penelitian yang akan datang.

Jakarta, 17 Desember 2021

Ghiffarin Sekar Ananditi

## DAFTAR ISI

HALAMAN <i>COVER</i> .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iv
PENGESAHAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Perumusan Masalah .....	9
I.3 Tujuan Penelitian .....	10
I.4 Manfaat Hasil Penelitian .....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA .....	12
II.1 Landasan Teori .....	12
II.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12

11.1.2 Kepuasan Kerja.....	13
11.1.3 Efikasi Diri.....	17
II.1.4 Kompensasi .....	20
II.1.5 Pengembangan Karir .....	25
II.2 Hasil Penelitian Sebelumnya .....	29
II.3 Model Penelitian .....	38
II.3.1 Pengaruh antara Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .....	39
II.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .....	39
II.3.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .....	40
II.3.4 Pengaruh Efikasi Diri, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .....	40
II.4 Hipotesis.....	41
BAB III .....	42
METODE PENELITIAN.....	42
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	42
III.1.1 Definisi Operasional .....	42
III.1.2 Pengukuran Variabel.....	43
III.2 Populasi dan Sampel .....	44
III.2.1 Populasi.....	44
III.2.2 Sampel .....	45
III.3 Teknik Pengumpulan Data .....	45
III.4 Teknik Analisis Data .....	46
III.4.1 Statistik Deskriptif .....	47
III.4.2 Uji Inferensial .....	48
III.4.3 Uji Hipotesis .....	50
BAB IV .....	53

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	53
IV.1.1 Deskripsi Singkat Perusahaan .....	53
IV.1.2 Deskripsi Data Responden.....	54
IV.2 Deskripsi Data Penelitian .....	57
IV.3 Uji Hipotesis dan Analisis.....	60
IV.3.1 Uji Validitas.....	60
IV.3.2 Uji Reliabilitas .....	65
IV.3.3 Model Struktural (Inner Model) .....	67
IV.4 Pembahasan.....	70
IV.4.1 Pengujian Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian (H <sub>1</sub> ).....	71
IV.4.2 Pengujian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian (H <sub>2</sub> ).....	72
IV.4.3 Pengujian Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian (H <sub>3</sub> ).....	73
IV.4.4 Pengaruh Efikasi Diri, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian (H <sub>4</sub> ) .....	74
IV.5 Keterbatasan Penelitian .....	74
BAB V.....	76
SIMPULAN DAN SARAN .....	76
V.1 Simpulan.....	76
V.2 Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	79
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya .....	36
Tabel 2. Skor Item Instrumen.....	43
Tabel 3. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	44
Tabel 4. Tingkat Reliabilitas berdasarkan nilai alpha .....	50
Tabel 5. Jenis Kelamin Responden .....	54
Tabel 6. Usia Responden.....	55
Tabel 7. Pendidikan Terakhir Responden .....	56
Tabel 8. Masa Kerja Responden .....	56
Tabel 9. <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 10. <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Efikasi Diri.....	58
Tabel 11. <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 12. <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Pengembangan Karir .....	59
Tabel 13. Loading Factor Outer Model.....	61
Tabel 14. Fornell-Larcker Criterium.....	64
Tabel 15. Average Variance Extracted (AVE) .....	65
Tabel 16. Composite Reliability.....	66
Tabel 17. Cronbach's Alpha .....	66
Tabel 18. R Square.....	67
Tabel 19. Hasil Uji T-Statistik .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Model Penelitian.....	41
Gambar 2. Nilai Loading Factor .....	61

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3. Deskripsi Data Responden

Lampiran 4. Hasil Data Penelitian