

**ATION, AND CAREER DEVELOPMENT ON JOB
SATISFACTION OF PROGRAMS AND EVALUATION OF
AGRICULTURAL EXTENSION CENTER, MINISTRY OF
AGRICULTURE**

By Ghiffarin Sekar Ananditi

Abstract

This study is a quantitative research that objectives to determine whether there is an effect of self-efficacy, compensation, also career development on job satisfaction of employees in the Program and Evaluation of Agricultural Extension Center. This research used 45 respondents, the sampling technique used was saturated sampling technique. In this research hypothesis, namely to determine the effect either partially or simultaneously of the variables X and Y, so that the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the research results obtained are: (1) self-efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) career development has a positive and significant influence on job satisfaction. work, (4) self-efficacy, compensation, and career development have a significant effect on employee job satisfaction in the field of Program and Evaluation of Agricultural Extension Center.

Keywords : *Self-Efficacy, Compensation, Career Development and Job Satisfaction*

**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPENSASI, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI PUSAT
PENYULUHAN PERTANIAN, KEMENTERIAN PERTANIAN**

Oleh Ghiffarin Sekar Ananditi

Abstrak

Penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan tujuan mengetahui apakah ada pengaruh daripada efikasi diri, kompensasi, serta pengembangan karir pada kepuasan kerja pegawainya di bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 45, teknik pengambilan sampelnya memakai teknik sampling jenuh. Hipotesis dalam penelitian yakni mengetahui pengaruh baik secara parsial serta simultan terhadap variabel X serta Y, sehingga pengujian yang digunakan, yakni uji koefisien determinasi, uji t serta uji f. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) efikasi diri memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja, (2) kompensasi mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dengan kepuasan kerja, (3) pengembangan karir mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dengan kepuasan kerja, (4) efikasi diri, kompensasi, dan pengembangan karir mempunyai pengaruh yang signifikan dengan kepuasan kerja pegawai bidang Program dan Evaluasi Pusat Penyuluhan Pertanian.

Kata kunci : Efikasi Diri, Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja