

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Willy Abdillah Partial Least Square (PLS): alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Penerbit Andi.
- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Adolfina, R. S., & Uhing, Y. (2017). The Effect of Reward and Punishment on Employees Performance of Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Albani, A. (2019). *Pemberian kompensasi yang adil*. 3(1), 78–91.
- Amalia, D. N. (2019). *REVOLUSI INDUSTRI 4.0 DAN GENERASI MILENIAL*.
- Andika, R. B. W. dan R. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2007). *A Handbook of Employee Reward Management and Practice*.
- Aziz, A., Nurcholis, A., Setyowati, E., Nuryani, Rahmi, S., Ekasari, Fitri, A. Z., Arif, M., Mufidah, Nur, L. L. L., Indarti, Soengkono, N., Madayani, Maulida, S. Z., Dwi, Astuti Wahyu Nurhayati, Nurul Chojimah, Tutik Sri Wahyuni, E., Iftanti, Mochamad Chobir Sirad, Naibin, Uswatun Hasanah, N., Agustina Nurlaila Eka Erfiana, Beni Asyhar, Zaini Fasya, I., Khouilita, Arbaul Fauziah, Susanto, M. W. A., & Muhammad Muntahibun Nafis,

- Rohmat, L. U. N. (2020). *WORK FROM HOME: PRODUKTIVITAS KERJA SELAMA DI RUMAH (1)*. IAIN TULUNGAGUNG PRESS.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Baha'udin, M., & Nurhidayati, A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus UD. Darma Cipta Karya Lasem). *Jurnal Akuntansi & Bisnis*, 8(5), 55.
- Bugdol, M. (2018). A different approach to work discipline: Models, manifestations and methods of behaviour modification. In *A Different Approach to Work Discipline: Models, Manifestations and Methods of Behaviour Modification* (12th ed.). Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-74008-9>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Chaniago, H., Mulyawan, I., Suhaeni, T., Jumiyani, R., Niaga, J. A., & Bandung, P. N. (2019). *FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN RITEL MODERN DI INDONESIA*. 7(2), 201–208.
- Choiriyah, S., & Riyanto, S. (2021). Effect of Training and Competence on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Commitment (Case Study at BPJS Ketenagakerjaan). *International Journal of Innovative ...*, June. https://www.researchgate.net/profile/Setyo-Riyanto/publication/353173702_Effect_of_Training_and_Compotence_on_Job_Satisfaction_and_Its_Impact_on_Employee_Commitment_Case_Study_at_BPJS_Ketenagakerjaan/links/60ebbbeceb8c0d5588cee665e/Effect-of-Training-and-C
- Dahruji. (2017). *Statistik*. Duta Media Publishing.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analsis data dengan SPSS*. Deepublish.
- Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan organisasi*. Al-Fabeta.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.

- Fitri, R., Marnis, & Garnasih, R. L. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Diklat Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 291–307.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/623>
- Frinanda, M. K., Husniati, R., & Fadhilah, A. M. (2021). (2020). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Meccha Angga Cipta. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2, 1033–1041.
- Gary Dessler. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. Florida International University.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2). Badan Penerbit - Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan, I., Hapipah, S., & Khoeriah, A. S. (2021). *Analisis Tugas Dan Tanggung Jawab Islami Pada Karyawan Toko Indomaret Veteran 162 Purwakarta*. 1(September), 31–46.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Ustiawaty, R. A. F. J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Ria Rahmatul Istiqomah. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Pustaka Ilmu* (Issue March).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. UNPAM PRESS.
- Hasibuan, S. . M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hulmawiyah, Lilik Sri Hariani, & Yudiono, U. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smpn Kota Semarang. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 3(3), 1–10.
<https://doi.org/10.21831/cp.v3i3.4207>

- Jepry & Mahardika. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Jhon Martin. (2011). *Key Concepts in Human resource management*.
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN*. 2, 781–791.
- Lestari, S. D., Syabarudin, D. A., Zurnali, C., & Murad, D. F. (2018). The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(11). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i11/5280>
- Masram, D. H., & Mu'ah, D. H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue April). Zifatama Publisher.
- Michael, T. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Edisi Revisi*.
- Mujanah, S. (2019). *KOMPENSASI*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Prenada Media.
- Nurbahar, R. (2015). Kepuasan kerja karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) cabang Kebumen. *Ekonomi*, 1, 1–8.
- Ong, S., Hendry, H., Winata, V., & Monika, M. (2021). The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 174–179. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i2.34976>
- Ongkowiyo, Y. S. P. (2021). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENGELOLA KEPEMIMPINAN MILLENIAL UNTUK*

MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN YANG DIDUKUNG OLEH TEKNOLOGI MODERN. 2(6), 1023–1039.

- Rini Astuti, & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.
<https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Essential of Organizational Behaviour* (14th ed.). Pearson Higher Education AU.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Salim, & Haidir. (2019). *Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, dan Jenis*. Kencana.
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190.
<https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sampurno, B., Sumadi, & Herlambang, T. (2020). *Pengaruh Gaji , Tunjangan , Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan*. 10(2), 194–205.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2013). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Shankar, V., Douglass, T., Hennessey, J., Kalyanam, K., Setia, P., Golmohammadi, A., Tirunillai, S., Bull, J. S., & Waddoups, R. (2020). How

- Technology is Changing Retail &. *Journal of Retailing*.
<https://doi.org/10.1016/j.jretai.2020.10.006>
- Silalahi, D. E. M. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity And Performance*. Deepublish.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Kerja yang solid untuk meningkatkan Kinerja* (Vol. 148). Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Snell, S. A., & Morris, S. S. (2019). *Managing human resources 18th edition*. In *Managing Human Resources, 18th edition*.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Yulianah. (2020a). Leadership Style , Work Discipline , and Compensation to Employee Performance through Job Satisfaction. *ENDLESS: International Journal of Futures Studies*, 3(2), 47–63.
<http://www.internationaljournal.net/index.php/ endless/article/view/37/38>
- Sugiono, E., Efendi, S., & Yulianah. (2020b). Leadership Style , Work Discipline , and Compensation to Employee Performance through Job Satisfaction. *Journal of Futures Studies*, 3(2), 47–63.
- Sugiyono. (2019). *Buku Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhaeri. (2020). *GEGERA BUDAYADALAM ADAPTASI KEBIASAAN BARU (ABK) (KOMUNIKASI LINTAS BUDAYA WARGA GRAHA RANCAMANYAR DALAM MENGHADAPI PANDEMI COVID19)*. 1(4), 209–218.
- Supiyanto, Y. (2015). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN KOPERASI*. 722–737.
- Surachman, Rachmat, M., & Supriadi, S. (2016). *METODOLOGI PENELITIAN* (Vol. 148).
- Syahputra, M. D. T. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Vina, E. (2021). *Hippindo melihat prospek bisnis minimarket memiliki peluang*

yang menjanjikan. Kontan.Co.Id.

<https://newssetup.kontan.co.id/news/hippindo-melihat-prospek-bisnis-minimarket-memiliki-peluang-yang-menjanjikan-1?page=all>

Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25* (Bintang Pustaka Madani. (ed.)).

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (3rd ed.). Rajawali pres.

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

winarno. (2013). *Metodologi dalam pendidikan jasmani*.

World Health Organization. (2020). *Coronavirus*. Wwww.Who.Int.

https://www.who.int/health-topics/coronavirus#tab=tab_1

Wuysang, P. E. B., & Tawas, H. N. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN KFC BAHU MALL MANADO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 375–388.

Yeo, A., Sim, A., Cheah, K. Y., Wiangphoem, N., & Widjaja, C. C. (2020). How ASEAN food demand is shifting. In *Dbs*.

https://www.dbs.id/id/treasures/aics/templatedata/article/generic/data/en/GR/042020/200415_insights_asean_consumer.xml

Yumhi. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 80(3), 391–397.

<https://doi.org/10.4324/9781315468891-39>

Yusuf, D. H. B. (2015). *Buku_MSDM_editor.pdf* (p. 304).

Zwell, M. (2000). *Creating a Culture of Competence*. John Wiley & Sons, Inc.