

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan mengenai variabel kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Toko Kersik Putih dapat disimpulkan, yaitu:

1. Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa, dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Toko Kersik Putih
2. Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa, dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di Toko Kersik Putih
3. Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa, dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Toko Kersik Putih
4. Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa, dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel kerja kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama, memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Toko Kersik Putih

V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kompetensi dari para karyawan, Toko Kersik Putih dapat membuat program pelatihan dan pengembangan agar para karyawan semakin kompeten dalam bekerja yang akan memberikan manfaat juga terhadap peningkatan kinerja.
2. Untuk kepuasan kerja sendiri, perusahaan sebaiknya memberikan *feedback* yang sesuai dengan usaha yang telah dilakukan oleh karyawan. Perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor seperti jam kerja, beban kerja dan juga upah yang diberikan kepada karyawannya.

Febby Ema Yolanda T, 2022

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TOKO KERSIK PUTIH BEKASI

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan atau menambahkan beberapa variabel lainnya pada variabel bebas yang lebih bervariasi. Hal tersebut bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat suatu hubungan atau pengaruh variabel tersebut terhadap kepuasan kerja secara lebih mendalam dan lebih luas guna menambahkan akurasi serta kesempurnaan dalam penelitian selanjutnya.