

THE EFFECT OF COMPETENCY, WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION AT TOKO KERSIK PUTIH BEKASI

By Febby Ema Yolanda

Abstract

Toko Kersik Putih is a retail business sector that sells daily needs. This research is a quantitative that aims to determine the influence competence, work discipline and compensation on job satisfaction at Toko Kersik Putih Bekasi. The sample used in this study were all employees of the Toko Kersik Putih amounting to 35 employees. Data collection by questionnaire. The data analysis technique used is descriptive analysis and inferential analysis with the analysis tool used is PLS (Partial Least Square). The results of the test obtained (1) competence has a significant positive effect on job satisfaction, (2) work discipline has no significant effect on job satisfaction, (3) compensation has a significant positive effect on job satisfaction, (4) competence, work discipline and compensation simultaneously have an effect on job satisfaction

Keywords: Competence, Work Discipline, Compensation and Job Satisfaction

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
TOKO KERSIK PUTIH BEKASI**

Oleh Febby Ema Yolanda

Abstrak

Toko Kersik Putih merupakan suatu usaha di bidang ritel yang menjual kebutuhan sehari-hari. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Toko Kersik Putih Bekasi. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan Toko Kerik dimana peneliti menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 35 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan alat analisis yang digunakan adalah PLS (Partial Least Square). Hasil pengujian diperoleh hasil (1) kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (4) kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan secara bersamaan terhadap kepuasan kerja

Kata Kunci :Kompetensi, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja