

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uji hipotesis dari bab-bab sebelumnya, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam pengujian Variabel Pelatihan Kerja dalam penelitian ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 2,601 yang lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,01954 dan juga nilai dari p values sebesar 0,010 yang lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja, maka disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima. Menyatakan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia. Hal ini terbukti pada isi kuisioner dan karyawan setuju menilai adanya kesesuaian dengan pelatihan kerja yang diberikan dan juga perusahaan memberikan evaluasi dalam pekerjaan akan membuat kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia meningkat. Maka hal ini membuktikan bahwa Pelatihan Kerja menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan Kinerja karyawan. Dimana Hipotesis menyatakan apabila terdapat Pelatihan kerja yang sesuai maka Kinerja karyawan akan mengalami peningkatan, oleh karena itu Hipotesis penelitian terbukti.
2. Dalam pengujian Variabel Fasilitas Kerja dalam penelitian ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 2,117 yang lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,01954 dan juga nilai dari p values sebesar 0,035 yang lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa Fasilitas Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja, dan dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Menyatakan bahwa Fasilitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia. Hal ini terbukti pada pernyataan isi kuisioner dan karyawan setuju menilai kelonggaran waktu yang diberikan untuk beribadah saat bekerja dan fasilitas pribadi yang diberikan oleh perusahaan akan membuat Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia meningkat. Maka hal ini membuktikan bahwa

Muhammad Reggy Fadilla, 2022

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROSEGUR CASH INDONESIA**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

Fasilitas Kerja menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan Kinerja karyawan. Dimana Hipotesis menyatakan apabila Fasilitas kerja pada perusahaan memadai maka Kinerja karyawan akan mengalami peningkatan, oleh karena itu Hipotesis penelitian terbukti.

3. Dalam pengujian Variabel Motivasi Kerja dalam penelitian ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 3,989 yang lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,01954 dan juga nilai dari p values sebesar 0,000 yang lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja, dan dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia. Hal ini terbukti pada pernyataan isi kuisioner dan karyawan menyetujui bahwa mereka merasa puas dengan support yang diberikan perusahaan dan mampu bertanggung jawab atas tantangan bekerja yang diberikan oleh perusahaan akan membuat Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia meningkat. Maka hal ini membuktikan bahwa Motivasi kerja menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan Kinerja karyawan. Dimana Hipotesis menyatakan apabila Motivasi kerja pada perusahaan di berikan maka Kinerja karyawan akan mengalami peningkatan, oleh karena itu Hipotesis penelitian terbukti.
4. Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan atau secara bersama- sama berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. Hasil uji F yang dilakukan dalam penelitian ini, didapatkan bahwa nilai F hitung sebesar 897,44 yang artinya lebih besar dari F tabel yang memiliki nilai 2,83. Maka dari hasil nilai ini dapat disimpulkan bahwa variable Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan atau secara bersama-sama memberikan pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia. Pada penelitian ini didapatkan hasil bahwa variable Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia. Hal ini dilihat dari karyawan pelatihan kerja karyawan yang baik, adanya fasilitas yang memadai untuk menjalankan pekerjaan dan

Motivasi yang diberikan perusahaan kepada para karyawan secara baik sehingga secara keseluruhan tersebut secara langsung dapat meningkatkan Kinerja karyawan. Maka dari itu Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT Prosegur Cash Indonesia.

V.2 Saran

Berdasarkan analisis dan hasil yang telah dilakukan begitu pula manfaat dari penelitian ini, terdapat beberapa saran yang peneliti sampaikan, yaitu:

1. PT Prosegur Cash Indonesia tetap menjaga standar Pelatihan kerja untuk para karyawan. Adapun cara yang dapat dilakukan ialah terus mengembangkan Pelatihan kerja untuk karyawan baru maupun karyawan lama. Tujuannya ialah agar karyawan terus dapat mengembangkan *soft skill* agar dapat meningkatkan kinerja mereka.
2. PT Prosegur Cash Indonesia juga harus tetap menjaga standar Fasilitas kerja, terkait dengan Fasilitas yang memadai diperusahaan maupun Fasilitas pribadi yang diberikan untuk para karyawan yang berpengaruh untuk jalannya suatu pekerjaan sebagai media pendukung. Hal ini bertujuan untuk memudahkan jalannya suatu pekerjaan dengan adanya sarana pendukung maka kinerja karyawan dapat meningkat.
3. PT Prosegur Cash Indonesia juga tetap harus menjaga komunikasi mereka, yaitu terkait dengan pemberian Motivasi atau semangat kerja dan juga support untuk para karyawan agar mereka dapat merasa nyaman dalam bekerja dan para karyawan bisa lebih focus untuk bekerja. Hal ini bertujuan untuk menjaga semangat para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, dengan adanya Motivasi kerja maka kinerja para karyawan dapat meningkat.
4. Bagi peneliti judul selanjutnya berharap untuk tidak hanya menggunakan ketiga variable yang sama, namun diharapkan dapat menggunakan variable lain yang berbeda, hal ini diperlukan untuk adanya analisis lebih lanjut untuk perusahaan yang dituju, lalu diharapkan juga bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan metode dan objek penelitian yang berbeda juga.

Muhammad Reggy Fadilla, 2022

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROSEGUR CASH INDONESIA**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]