

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)* (Vol. 106, Issue 12). Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa.
- Ambarwati. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan P3TKEBTKE Jakarta Selatan. *Universitas Pamulang*.
- Astuti, R., & Pratama, N. N. (2021). *The Effect of Work Discipline and Work Ability On Employee Performance at PT. PLN (Persero) Rayon Medan Selatan*. International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects), 2(1), 121-132.
- Amirul Mukminin, Akhmad Habibi, Lantip Diat Prasajo, L. Y. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU MSDM LANTIP.pdf>
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sucofindo Cabang Bandung. *eProceedings of Management*, 5(2).
- Bestari, U. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelindungan BP2MI. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 2029-2049.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com ).pdf
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2016). *Métodos de Pesquisa em Administração- 12ª edição*. McGraw Hill Brasil.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Dr. H. Masram, SE., MM., M. P., & Dr. Hj. Mu'ah, SE., M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Implementasi dalam Organisasi*.

- <http://www.stiekhad.ac.id/wp-content/uploads/2018/02/BUKU-MSDM.pdf>
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Prenada Media Group.
- Efawati, Y. (2020). *The Influence of Working Conditions, Workability and Leadership on Employee Performance. International Journal Administration Business & Organization*, 1(3), 8-15.
- Farida, U. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unmuh Ponorogo Press.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS* 23. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2021, August). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur Selama Pandemi COVID-19. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)* (Vol. 2, pp. 94-108).
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasibuan, M, S, T. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Herlina, Vivi. (2019). *Panduan Praktik Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hidayat, R., & Situmorang, G. L. (2019, December). Analysis Of The Effect Of Work Loads On Employee Performance Of The Production Operator In Pem Plant Pt. Schneider Electric Manufacturing Batam. In *1st International Conference on Applied Economics and Social Science (ICAESS 2019)* (pp. 136-142). Atlantis Press.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- I Gede Putu, K. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. UNHI Press.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152.

- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021, August). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. In Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar) (Vol. 2, pp. 781-791).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Komala, T., Priadana, H. S., Ms, P. I., & Indah, D. Y. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Sopir Bus Di Pt. Primajasa Bandung (Doctoral dissertation, Perpustakaan FEB Unpas).
- Malka, A. E. I., Mus, A. R., & Lamo, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 3(1), 73-89.
- Mulyadi, D. (2018). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* (D. Afandi, M., N & Supiyadi (ed.)). Alfabeta, Bandung.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105-112.
- Prabu, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia(Perusahaan)*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ricardianto, P. I. (2018). *Human Capital Management*. Penerbit IN MEDIA.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Organizational behavior: Student value edition*. Prentice Hall.
- Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins and Coulter. (2016). *Management* (13th ed.), Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.

- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Rusmiati, E., Harjadi, D., & Fitriani, L. K. (2021). Analysis Of The Impact Of Risk And Workload On Motivation And Impact On Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2).
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 3(2), 64-75.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Damayanti Restu (ed.); 2016th ed.). PT Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Siswati, E., & Nadiatulkhoiroh, N. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Batang Hari. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 40-46.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 918-928.
- Suci R & Mar'ih Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (Andriansyah (ed.); 1st ed.). Penebar Swadaya Grup.
- Sudarsih, S., & Supriyadi, S. (2019) The Role of Workload and Work Discipline in Improving Job Satisfaction and Performance of Outsourcing Employees.
- Sunyoto, Danang. 2016. *Metode Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Syahrial, H., & Lubis, A. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ciomas Adisatwa Medan.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suryadana, M.,L & Sidharta, I. (2019). *Kemampuan, Motivasi & Kinerja Pelaku Usaha UMK di Kota Bandung* (1st ed.). Deepublish Publisher.
- Vanchapo, A., R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* (1st ed.). CV Penerbit Qiara Media.