

BAB V

PENUTUP

5. 1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil yang didapatkan dari penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ini, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan, diantaranya: berdasarkan pengujian yang dilakukan atas variabel kemampuan kerja, telah diketahui, dibuktikan dan dianalisis bahwa variabel kemampuan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Berdasarkan pengujian yang dilakukan atas variabel beban kerja, telah diketahui, dibuktikan dan dianalisis bahwa variabel beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Kemudian, berdasarkan pengujian yang dilakukan atas variabel disiplin kerja, telah diketahui, dibuktikan dan dianalisis bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Lalu, berdasarkan pengujian atas variabel kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja secara bersamaan, telah diketahui, dibuktikan dan dianalisis bahwa variabel kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terdapat pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta

5. 2. Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dijelaskan pada pembahasan serta kesimpulan tersebut, sehingga dapat peneliti ajukan beberapa saran terkait dengan pembahasan dalam penelitian ini yaitu dalam aspek teoritis, disarankan untuk kedepannya jika terdapat peneliti yang ingin mengkaji topik yang serupa, maka disarankan untuk dapat menambahkan ataupun menggunakan variabel lain selain dari variabel kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja sehingga dalam mengkaji kinerja karyawan yang terjadi di

suatu organisasi atau perusahaan ataupun suatu daerah dapat lebih meluas. Dalam penelitian ini sebanyak 71,1% dipengaruhi oleh variabel kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja, dan untuk nilai sisanya yaitu sebesar 28,9% dipengaruhi oleh variabel lain dalam penelitian ini. Variabel yang dianggap mempengaruhi penelitian diluar variabel yang dipilih peneliti yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan semangat kerja dan dapat menjadi masukan untuk penelitian selanjutnya.

Berdasarkan jawaban responden atas instrumen kuesioner yang sudah disebarkan, perlu diketahui bahwa sebaiknya Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta lebih memperhatikan beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, khususnya pada kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja. Kemudian instansi perlu untuk lebih memperhatikan penilaian kinerja karyawan agar kinerja karyawan masih belum maksimal. Berdasarkan hasil uji deskriptif untuk kemampuan kerja, diketahui bahwa terdapat beberapa instrumen yang perlu diperhatikan, yang pertama yaitu kemampuan kerja. Karyawan setuju bahwa kemampuan kerja berdampak pada kinerja, artinya perusahaan harus lebih memperhatikan kapasitas atau kemampuan karyawan dalam bekerja, serta penempatan bidang kerja yang sesuai dengan latar belakang pendidikan agar sesuai dengan kemampuan karyawan untuk mencapai target, sesuai dengan temuan penelitian ini.

Organisasi harus bisa memberikan banyak program pelatihan dan pengembangan secara berkala untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Program pengembangan yang diberikan bisa berupa pelatihan atau pemberian kesempatan kepada karyawan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi. Kemudian atasan dapat memberikan beban kerja yang sesuai dengan standar instansi dengan waktu pengumpulan yang cukup agar karyawan terus maksimal dalam menjalankan pekerjaan dan tugas-tugasnya. Kedisiplinan karyawan juga perlu ditingkatkan karena dengan adanya penerapan disiplin dapat mencegah adanya kecerobohan kerja yang dialami karyawan. Apabila kedisiplinan karyawan rendah serta ketidaktaatan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku akan berdampak pada efisiensi dan efektifitas kerja.