

The Influence of Work Ability, Workload and Work Discipline on Employee Performance of the Environmental Service of DKI Jakarta Province

By : Hana Umi Majid

Abstract

This research is a type of quantitative research that aims to find out the influence of work ability, workload and work discipline on the performance of employees of the Jakarta Provincial Environment Office. The sample used as many as 62 employees. Data analysis technique is a method of inference analysis and processing data through IBM SPSS 25 with a significant rate of 5% or 0.05. The test results obtained the result that the work ability variable partially affects and significant on the performance variable because it has a calculated t value greater than the table t value ($8,233 < 2,002$) and a significance value of $0.000 > 0.05$. The workload variable partially and significantly on performance has a calculated t value greater than the table's t value ($8,904 > 2,002$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. Similarly, the Work Discipline Variable ($10,376 > 2,002$) with significance ($0.000 < 0.05$). Simultaneously, variables in work ability, workload and work discipline have an effect and significant effect on performance variables because they get the value f calculates $>$ from the table f ($47,662 > 2.76$) and a significant value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination test was obtained by 0.711 or 71.1% which means that 71.1% of performance is influenced by work ability, workload and work discipline.

Keywords: work ability, workload, work discipline and employee performance

Pengaruh *Work Ability* (Kemampuan Kerja), Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta

Oleh : Hana Umi Majid

Abstrak

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Sampel yang digunakan sebanyak 62 karyawan. Teknik analisis data adalah metode analisis inferensial dan pengolahan data melalui IBM SPSS 25 dengan tingkat yang signifikan sebesar 5% atau 0,05. Hasil tes memperoleh hasil bahwa variabel kemampuan kerja secara parsial mempengaruhi dan signifikan terhadap variabel kinerja karena memiliki nilai t dihitung lebih besar dari nilai tabel t ($8,233 < 2,002$) dan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Variabel beban kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh pada kinerja memiliki nilai t dihitung lebih besar dari nilai t tabel ($8,904 > 2,002$) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Demikian pula, variabel disiplin kerja ($10,376 > 2,002$) dengan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Secara bersamaan, variabel dalam kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan pada variabel kinerja karena mendapatkan nilai f menghitung $>$ dari tabel f ($47,662 > 2,76$) dan nilai yang signifikan dari $0,000 < 0,05$. Uji Koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,711 atau 71,1% yang berarti bahwa 71,1% kinerja dipengaruhi oleh kemampuan kerja, beban kerja dan disiplin kerja.

Kata kunci : kemampuan kerja, beban kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan