



**PENGARUH *INTELLECTUAL INTELLIGENCE*,
EMOTIONAL INTELLIGENCE DAN SIKAP KERJA
TERHADAP KINERJA GURU MAN 16 JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

ANDRIANI SURYANATA 1810111057

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2021**



**PENGARUH *INTELLECTUAL INTELLIGENCE*,
EMOTIONAL INTELLIGENCE DAN SIKAP KERJA
TERHADAP KINERJA GURU MAN 16 JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

ANDRIANI SURYANATA 1810111057

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORSINILITAS

PERNYATAAN ORSINILITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang di rujuk telah saya nyatakan benar.

Nama : Andriani Suryanata

NIM : 1810111057

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 27 Desember 2021

Yang Menyatakan,



Andriani Suryanata

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai citivas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andriani Suryanata
NIM : 1810111057
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH INTELLECTUAL INTELLIGENCE, EMOTIONAL
INTELLIGENCE SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 16
JAKARTA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Jakarta
Pada tanggal : 27 Desember 2021

Yang Menyatakan,



Andriani Suryanata

SKRIPSI

**PENGARUH *INTELLECTUAL INTELLIGENCE*,
EMOTIONAL INTELLIGENCE DAN SIKAP KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MAN 16 JAKARTA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ANDRIANI SURYANATA 1810111057

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 5 Januari 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi, MM
Ketua Penguji



Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, MM.CRA,CRP,CMA
Penguji I



Alnisa Min Fadillah, BBA, MBA, CHRP
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan



Wahyudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi Manajemen

Disahkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 5 Januari 2022

**Influence of Intellectual Intelligence,
Emotional Intelligence and Work Attitudes Against Teachers MAN
Performance 16 Jakarta**

By Andriani Suryanata

Abstract

This research is a quantitative research which aims to determine whether there is an influence between Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence and Work Attitudes towards Teachers at MAN 16 Jakarta. This study used 43 teachers as respondents using a sampling technique with saturated sampling. The analysis technique used is path analysis method and data processing is done through SmartPLS 3.0. From the test, it was found that (1) Intellectual Intelligence had a significant effect on the performance of MAN 16 Jakarta Teachers. (2) Emotional Intelligence had no significant effect on the performance of MAN 16 Jakarta Teachers. (3) Work Attitudes had no significant effect on the performance of MAN 16 Jakarta Teachers.

Keywords: Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence and Work Attitude

**Pengaruh *Intellectual Intelligence*,
Emotional Intelligence Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru Man 16
Jakarta**

Oleh Andriani Suryanata

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat kuantitatif yang memiliki tujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara *Intellectual Intelligence*, *Emotional Intelligence* dan Sikap Kerja terhadap Guru di MAN 16 Jakarta. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 43 guru dengan menggunakan Teknik pengambilan sampel dengan sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan menggunakan metode path analisis dan pengolahan data dilakukan melalui SmartPLS 3.0. Dari pengujian diperoleh (1) *Intellectual Intelligence* berpengaruh signifikan terhadap kinerja Guru MAN 16 Jakarta (2) *Emotional Intelligence* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru MAN 16 Jakarta (3) Sikap Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Guru MAN 16 Jakarta.

Kata Kunci: *Intellectual Intelligence*, *Emotional Intelligence* dan Sikap Kerja



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan R.S. Fatmawati No.1, Pondok Labu Jakarta Selatan 12450. Telp.021-7656971 Ext. 146-164
Website: <http://www.feb.upnvj.ac.id>, E-mail: feb.upnvj@gmail.com, dan feb@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Pada hari ini Jumat, tanggal 5 Januari 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Andriani Suryanata
Nomor Induk Mahasiswa : 1810111057
Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

“Pengaruh *Intellectual Intelligence*, *Emotional Intelligence*, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru MAN 16 Jakarta”

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus/Tidak Lulus**)

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi, MM	Ketua	
2	Dr. Yudi Nur Supriadi S.Sos.I, MM, CRA., CRP., CMA	Anggota I	
3	Alnisa Min Fadillah, BBA, MBA, CHRP	Anggota II**)	

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 05 Januari 2022

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi
Manajemen Program Sarjana

Wahyudi.,S.E.,MM

PRAKATA

Puji serta syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh *Intellectual Intelligence*, *Emotional Intelligence* dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Guru MAN 16 Jakarta berhasil diselesaikan. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Alnisa Min Fadillah, BBA, MBA, CHRP selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan serta saran selama penyusunan skripsi ini. Juga kepada Bapak Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi, MM, dan Bapak Dr. Yudi Nur Supriadi S.Sos.I, MM, CRA., CRP., selaku dosen penguji skripsi yang telah juga memberi beberapa saran dan masukan untuk skripsi.
2. Ibu Noni Priany selaku kepala bidang kesiswaan yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di MAN 16 Jakarta sehingga saya bisa melakukan penelitian sesuai dengan waktu yang ditentukan
3. Bapak Nurodi selaku ayahanda tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat dengan penuh kasih sayang dan menjadi motivasi terbesar saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik, juga Ibu Ernata selaku ibu kandung saya yang sampai saat ini tetap menjadi motivasi dalam hidup saya, beserta kepada keluarga yang telah banyak memberi bantuan selama masa perkuliahan.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORSINILITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	9
I.3 Tujuan Penelitian	10
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
II.1 Landasan Teori.....	12
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
II.1.2 Kinerja.....	14
II.1.3 <i>Intellectual Intelligence</i> (Kecerdasan Intelektual)	16
II.1.4 <i>Emotional Intelligence</i> (Kecerdasan Emosional).....	17
II.1.5 Sikap Kerja.....	18
II.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	21
II.3 Model Penelitian	32
II.4 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
III.1.1 Definisi Operasional	35
III.1.2 Pengukuran Variabel.....	36

III.2	Populasi dan Sampel	41
III.2.1	Populasi	41
III.2.2	Sampel	41
III.3	Teknik Pengumpulan Data	41
III.3.1	Jenis Data	41
III.3.2	Sumber Data	41
III.3.3	Pengumpulan Data	42
III.4	Teknik Analisis Data	43
III.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	43
III.4.2	Uji <i>Measurement Model</i> (Outer Model)	44
III.4.3	Uji <i>Structural Model</i> (Inner Model)	46
III.4.4	Uji Hipotesis	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	48
IV.1	Deskripsi Objek Penelitian	48
IV.2	Data dan Deskriptif Hasil Penelitian	48
IV.2.1	Karakteristik Responden	48
IV.2.2	Analisis Data Deskriptif	52
IV.3	Uji Hipotesis dan Analisis	57
IV.3.1	Uji <i>Measurement Model</i> (Outer Model)	57
IV.3.2	Uji <i>Structural Model</i> (<i>Inner Model</i>)	64
IV.3.3	Uji Hipotesis	66
IV.4	Pembahasan	67
IV.4.1	Pengaruh <i>Intellectual Intelligence</i> terhadap Kinerja	67
IV.4.2	Pengaruh <i>Emotional Intelligence</i> terhadap Kinerja	68
IV.4.3	Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja	69
IV.4.4	Pengaruh <i>Intellectual Intelligence</i> , <i>Emotional Intelligence</i> dan Sikap	70
	Kerja terhadap Kinerja	70
IV.5	Keterbatasan Penelitian	70
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	72
V.1	Simpulan	72
V.2	Saran	73

DAFTAR PUSTAKA	74
RIWAYAT HIDUP	78
LAMPIRAN	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hasil Kinerja Guru Man 16 Jakarta.....	5
Gambar 2. Aspek Penilaian Sikap Kerja.....	6
Gambar 3. Kedisiplinan Guru	6
Gambar 4. Kerangka Penelitian	32
Gambar 5. Diagram Responden berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 6. Diagram Responden berdasarkan Usia	49
Gambar 7. Diagram Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
Gambar 8. Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Gambar 9. Diagram Jalur	56
Gambar 10. Diagram Jalur Re-estimate	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2. Pengukuran Variabel Kinerja.....	36
Tabel 3. Pengukuran Variabel Intellectual Intelligence.....	37
Tabel 4. Pengukuran Variabel Emotional Intelligence	37
Tabel 5. Pengukuran Variabel Sikap Kerja.....	38
Tabel 6. Skala Likert.....	38
Tabel 7. Kisi-Kisi Instrumen.....	39
Tabel 8. Peringkat Jawaban.....	42
Tabel 9. Tingkat Reliabilitas berdasarkan Nilai Alpha.....	44
Tabel 10. Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 11. Data Responden berdasarkan Usia.....	48
Tabel 12. Data Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 13. Data Responden berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 14. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 15. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel <i>Intellectual Intelligence</i>	53
Tabel 16. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Emotional Intelligence .	54
Tabel 17. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Sikap Kerja.....	55
Tabel 18. Hasil Nilai Loading Factor.....	58
Tabel 19. Nilai Cross Loadings.....	60
Tabel 20. Hasil Output PLS Average Variance Extracted (AVE).....	61
Tabel 21. Hasil Output PLS Composite Reliability	62
Tabel 22. Hasil Output PLS Croncbach's Alpha.....	62
Tabel 23. Hasil Nilai R-Square	63
Tabel 25. Hasil Uji T-Statistik	64
Tabel 24. Hasil Nilai Path Coefficient	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	80
Lampiran 2	87
Lampiran 3	92
Lampiran 4	94
Lampiran 5	97