

# ***The Influence of Culture Organization and Work Life Balance on Employee Engagement in PT Artajasa Pembayaran Elektronik***

***By Maria Gabriella Yubellia***

## ***ABSTRACT***

*This research is a quantitative research that aims to determine the influence of organizational culture and work life balance on employee engagement in PT Artajasa Pembayaran Elektronik. This research has a population of 300 employee respondents with the sample selection using slovin formula calculation and non-probability sampling technique (purposive sampling). Therefore, the research sample used is 75 employee respondents. Data measurement in this research is using questionnaires and likert scale. The analysis technique used is inferential analysis method and hypothesis testing (partial t testing, simultan f testing and R-Square) supported by SmartPLS 3.0 program. The results of the test explain that organizational culture has a positive and partially significant effect on employee engagement, as evidenced by the t-count > t table which is 2.034 > 1.66629 and a significance value of 0.042 < 0.05. Then, for the effect of work life balance on employee engagement, it is proven to have a positive and significant effect from the value of t count > t table, namely 2.372 > 1.66629 and a significance value of 0.018 < 0.05. In addition, organizational culture and work life balance also have a simultaneous and significant effect with the acquisition of F arithmetic > F table, namely 154.476.19 > 3.97.*

***Keywords:*** culture organization, work life balance, employee engagement

# **Pengaruh Budaya Organisasi dan *Work Life Balance* Terhadap *Employee Engagement* di PT Artajasa Pembayaran Elektronik**

**Oleh Maria Gabrilla Yubellia**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan *work life balance* terhadap *employee engagement* di PT Artajasa Pembayaran Elektronik. Penelitian ini memiliki populasi sebesar 300 responden karyawan dengan pemilihan sampel menggunakan perhitungan rumus slovin dan teknik *non probability sampling (purposive sampling)*. Dengan demikian, sampel penelitian yang digunakan sebanyak 75 responden karyawan. Pengukuran data dalam penelitian menggunakan kuesioner dan skala *likert*. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis inferensial dan uji hipotesis (uji parsial t, uji f dan R-Square) dengan didukung oleh program *SmartPLS 3.0*. Hasil pengujiannya menjelaskan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap *employee engagement*, yang dibuktikan dengan nilai t-hitung  $>$  t tabel yaitu  $2,034 > 1,66629$  serta nilai signifikansi  $0,042 < 0,05$ . Kemudian, untuk pengaruh antara *work life balance* terhadap *employee engagement* dibuktikan berpengaruh positif dan signifikan dari nilai t hitung  $>$  t tabel yaitu  $2,372 > 1,66629$  serta nilai signifikansi  $0,018 < 0,05$ . Selain itu, budaya organisasi dan *work life balance* juga memiliki pengaruh secara simultan juga dan signifikan dengan perolehan F hitung  $>$  F tabel yaitu  $154.476,19 > 3,97$ .

**Kata kunci:** budaya organisasi, *work life balance*, *employee engagement*