

Daftar Pustaka

- Abdul, R. S., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Indo Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Achmad Riza, F. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Bisnis*, 22(No. 1), 58–66.
- Afriani, F. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Bank Uob Cabang Pekanbaru). *Jom Fisip*, 4(1), 1–14.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). *Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 5(7), 4630–4659.
- Arya Lantara, I. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Di PT. Indonesia Tourism Development Corporation. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen* (W. Anggara (ed.)). CV. Jakad.

- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production. *AGORA*, 5(3).
- Darodjat, A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalian-Masa Kini*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Universitas Diponegoro Semarang.
- Handoko, t. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardiansyah, A. T., Amelia, A., & Santika, M. (2019). Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan. *Competence : Journal of Management Studies*, 12(2), 167–187. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v12i2.4956>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Cavorina, A. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 337–347. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i2.617>
- Hidayat, & Samsuri. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja, dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT . Mitra Karya Banten). *Publik: Jurnal Ekonomi Dan Publik*, 15(2), 155–163.

- Indrawijaya, A. I. (2002). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Kafui Agbozo, G., Sakyi Owusu, I., Hoedoafia, M. A., & Yaw Boateng Atako. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Khoiri, M. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri Kecamatan Jekan Raya Kota Palangka Raya Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Pendidikan, Hukum, Dan Bisnis*, 2(2), 74–86.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 224. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2230>
- Lukar, M., Sendow, G., Kiner, R. S. P., Kerja, P. K., Emosional, K., & Keterlibatan, D. A. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja, Kecerdasan Emosional, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 2147–2157.
- Lumentut, M. D., & Dotulong, L. O. . (2015). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bank Sulut Cabang Airmadidi*. 3(1), 74–85.
- M. Gruneberg, M. (1979). *Understanding Job Satisfaction*. The Macmillan Press LTD.
- Perera, H. N., Granziera, H., & McIlveen, P. (2018). Profiles of teacher personality and relations with teacher self-efficacy, work engagement, and job satisfaction. *Personality and Individual Differences*, 171–178. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2017.08.034>
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen Edisi Ketiga Belas*. Jakarta: Erlangga.
- Rochman, K., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Sikap Kerja, Keadilan Distributif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yayasan Pondok Pesantren Roudlotut Tholibin Balen Kabupaten Bojonegoro. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(2), 191–205.
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 255224.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sendow, K. F., A., I. W. J. F., & M, T. 2 G. (2019). Analisis Keterlibatan Kerja , Kualitas Kehidupan Kerja , Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT . Air Manado Analysis of Work Involvement , Work Life Quality , and Incentives on Employee Performance in Pt . Manado Air. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 7(3), 2821–2830.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 8(2), 191–203.
- Siswanto, H. B. (2011). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. 60(2), 162–168.
- Sulistiono, D., Hermawan, A., & Sukmawati, A. (2019). The Effect Of Empowerment And Employee Engagement On Job Satisfaction , Organizational Commitment And Its Impact On Performance Of PTPN V. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 16(3), 142–152.

- Sulistyo, A. R., & Suhartini, S. (2019). The Role of Work Engagement in Moderating the Impact of Job Characteristics, Perceived Organizational Support, and Self-Efficacy on Job Satisfaction. *Integrated Journal of Business and Economics*, 3(1), 15. <https://doi.org/10.33019/ijbe.v3i1.112>
- Sumekar, K., Mulyani, S., & Octaviana, Z. D. (2019). Pengaruh Kualitas Khidupan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Prosiding STIE BPD Accounting Forum (SAF)*, 1, 550–564.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian) (Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susanti, Widyani, A. . D., & Utami, N. M. S. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>
- Victor, D., Ebuara, O., & Coker, D. M. A. (2012). Influence of staff discipline and attitude to work on Job Satisfaction lecturers in Tertiary Institutions in Cross river state. *Public Policy and Administration Research*, 2(3), 9.
- W.R Rondo, D., Koleangan, A. ., & Tawas, H. (2018). Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT BPR Prisma Dana Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2848–2857. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21167>
- Yuanita Febriani, J., & Susilo Wibowo, T. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan, dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT SENA. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 438–445. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3042>
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Pagar Alam: LD Media.

