

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan bantuan aplikasi pengolahan data SmartPLS 3 dan memperoleh analisa data lalu melakukan pembahasan mengenai variabel yang diangkat pada penelitian ini yaitu pengaruh sikap kerja, lingkungan kerja dan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Diketahui dan dibuktikan bahwa sikap kerja tidak signifikan dan negatif terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini memperoleh hasil uji bahwa sikap kerja tidak ditemukan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut karyawan juga beranggapan bahwa kepuasan kerja yang mereka alami tidak terlalu mengganggu pekerjaannya sehingga dinilai bahwa sikap kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta.

Diketahui dan dibuktikan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini memperoleh hasil uji bahwa lingkungan kerja ditemukan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta. Hal ini dapat dibuktikan bahwa lingkungan kerja dapat menjadi salah satu faktor dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Diketahui dan dibuktikan bahwa keterlibatan kerja memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini memperoleh hasil uji bahwa keterlibatan kerja ditemukan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta. Hal ini dapat dibuktikan bahwa keterlibatan kerja dapat menjadi bagian dalam meningkatkan kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan sikap kerja, lingkungan kerja, dan keterlibatan kerja secara simultan

atau bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja. pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta.

## 1.2 Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, peneliti memiliki saran mengenai keseluruhan dari penelitiannya yaitu sebagai berikut:

Peneliti menyarankan agar divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta tetap memperhatikan tingkatan sikap kerja yang dirasakan karyawan seperti dapat mengontrol diri, fleksibilitas, dan komitmen dalam bekerja. Selain itu sikap kerja tidak sesuai yang dibutuhkan perusahaan yaitu masih belum bisanya mengontrol kinerja dalam bekerja. Maka dari itu karyawan harus bekerja secara optimis dan positif untuk menghindari dari sikap kerja yang dapat menurunkan kinerja

Peneliti menyarankan agar divisi HR & GA PT Altrak Jakarta agar tetap memperhatikan tingkatan lingkungan kerja yang dirasakan karyawan seperti, suhu udara, penerangan suara bising serta warna ruangan, keamanan serta hubungan karyawan. Selain itu hubungan baik karyawan dengan karyawan berjalan dapat meningkatkan tugas sehari-hari agar menciptakan lingkungan kerja yang baik serta memberikan rasa kenyamanan dan keamanan bagi karyawan dan meningkatkan kinerja.

Peneliti menyarankan agar divisi HR & GA PT Altrak Jakarta agar tetap memperhatikan tingkatan keterlibatan kerja yang dirasakan karyawan seperti partisipasi, keikutsertaan pada suatu pekerjaan dan kerja sama. Selain itu karyawan selalu menuangkan ide dalam bekerja agar bertujuan menciptakan keterlibatan kerja yang baik sesama rekan kerja maupun atasannya agar dapat meningkatkan rasa puas pada karyawan.

Bagi peneliti kedepannya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan variabel lainnya supaya dapat bervariasi dalam penelitian selanjutnya. Lalu diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode yang lebih bervariasi dan dengan objek penelitian yang berbeda juga. Walaupun dengan metode yang sama tetapi peneliti selanjutnya dapat mengamati, mengikuti dan memodifikasi kembali penelitian.