

**The Influence of Work Attitude, Work Environment and Work
Engagement on Employee Job Satisfaction HR & GA Division PT
Altrak 1978 Jakarta**

By Cahyo Aldian Rahmatullah

Abstract

This research is a quantitative research that has the aim of testing, knowing, and proving the effect of Work Attitude, Work Environment, and Work Engagement on Job Satisfaction. This research was conducted on employees of the HR & GA division of PT Altrak 1978 Jakarta, with a total sample of 50 employees. The analysis technique used in this research is descriptive analysis and inferential analysis which consists of validity test, reliability test, coefficient of determination test, and hypothesis testing using SmartPLS 3.0 tool. The results of this study showed that (1) work attitude had no significant effect on employee job satisfaction in the HR & GA division of PT Altrak 1978 Jakarta, (2) the work environment had a significant effect on employee job satisfaction in the HR & GA division of PT Altrak 1978 Jakarta, (3) Work Engagement has a significant effect on employee job satisfaction in the HR & GA division of PT Altrak 1978 Jakarta, and (4) Work Attitude, Work Environment, and Work Engagement have a significant effect together on job satisfaction in the HR & GA division of PT Altrak 1978 Jakarta.

Keywords: *Work Attitude, Work Environment, Work Engagement, and Job Satisfaction*

**Pengaruh Sikap Kerja, Lingkungan Kerja Dan Keterlibatan
Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi HR & GA PT
Altrak 1978 Jakarta**

Oleh Cahyo Aldian Rahmatullah

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan untuk menguji, mengetahui, dan membuktikan pengaruh Sikap Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan pada karyawan divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta, dengan jumlah sampel sebanyak 50 karyawan. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan alat bantu SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini diperoleh bahwa (1) Sikap Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta, (3) Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta, dan (4) Sikap Kerja, Lingkungan Kerja, dan Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja pada divisi HR & GA PT Altrak 1978 Jakarta.

Kata kunci : Sikap Kerja, Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Kepuasan Kerja