

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Praktik dan Penelitian, Kunststoffe International*. Aceh: Unimal Press.
- Afandi, P. (2016) *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahyari, A. (2015) *Manajemen Produksi (Pengendalian Produksi)*. Yogyakarta.
- Al-Hinai, Z. A. and Bajracharya, A. (2013) 'Factors Influencing Academic Staff Job Satisfaction of Higher Education in the Sultanate of Oman', *International Institute of Social and Economic Sciences*.
- Ardhana, I. K., Mujiati, N. W. and Utama, I. W. M. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Aruan Stevani, Q. and Fakhri, M. (2015) 'Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*, 27(2), pp. 141–162. Available at: <https://www.neliti.com/publications/153820/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-lapangan-departemen-g>.
- Asnawi, M. A. (2019) *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. CV. Athra Samudra.
- Cahyadi, R. (2019) 'Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan'.
- Chaerudin, A., Hartaningtyas and Alicia (2020) *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak.
- Citra, L. M. and Fahmi, M. (2019) 'Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), pp. 214–225. doi:

10.30596/maneggio.v2i2.3776.

- Dessler, G. (2017) *Human Resources Management 15th Ed.* 15th edn, *Fortune*. 15th edn. Florida: Pearson Education Limited.
- Ebert, R. J. and Griffin, R. W. (2014) *Business Essential*. 10th edn. Edited by D. B. Putera. Jakarta: Erlangga.
- Enny, W. M. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by W. M. Erna. Surabaya: Ubhara Manajemen Press. Available at: <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>.
- Fahrudin, A. (2012) *Pengantar Kesejahteraan Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Faisol, M. (2020) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Loyalitas Karyawan Pt. Indofood Cbp Sukses Makmur Distrik Surabaya', *Repository Stie Mahardhika*.
- Fajarullaili, N. A. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur', *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya*.
- Farida, U. and Hartono, S. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, *Unmuh Ponorogo Press*. doi: 10.1016/0014-5793(85)80729-8.
- Frempong, L. N., Agbenyo, W. and Darko, P. A. (2018) 'The Impact of Job Satisfaction on Employees' Loyalty and Commitment: A Comparative Study Among Some Selected Sectors in Ghana Is Governance In Africa Encouraging Financial Inclusion? Panel Data Analysis On African Countries View Project Agricultural Credi', *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN, 10(12), pp. 95–105. Available at: <https://www.researchgate.net/publication/325102489>.
- Ghozali, I. (2014) *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. 2nd edn. Semarang: Undip.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M. and Jr, J. H. D. (1993) *Organisasi Perilaku*,

- Struktur, Proses*. 5th edn. Edited by A. Dharma. Bandung: Erlangga.
- Gruneberg, M. M. (1979) *Understanding Job Satisfaction, Urban Education*. London: The Macmillan Press. doi: 10.1177/0042085994029001006.
- Habba, D. *et al.* (2017) 'The Effect of Leadership, Organisational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction and Job Performance among Civil Servants in Maros District Technical Working Unit', *IRA-International Journal of Management & Social Sciences (ISSN 2455-2267)*, 7(1), p. 52. doi: 10.21013/jmss.v7.n1.p7.
- Hamali, A. Y. (2016) *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Seru.
- Hardani *et al.* (2015) *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Pustaka Ilmu*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, M. S. P. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Haji Masagung.
- Heidjrachman, Ranupandjojo and Husnan, S. (2002) *Manajemen Personalia. Edisi IV*. Yogyakarta: BPFE.
- Heryati, A. (2016) 'Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang', *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), p. 56. doi: 10.35908/jeg.v1i2.204.
- Huda, M. (2009) *Pekerjaan Sosial dan Kesejahteraan Sosial Sebuah Pengantar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Larastrini, P. M. and Adnyani, I. G. A. D. (2019) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), p. 3674. doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14.
- Mangkunegara, A. P. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edited by P. R. Kosdakarya. Bandung.
- Mehta, S. *et al.* (2010) 'Employee Loyalty Towards Organization-A study of Academician.', *Int.J.Buss.Mgt.Eco.Res.*, Vol 1(1), 98-108.

- Mochklas, M. and Mahardhika, B. W. (2018) ‘Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS) Effect of Work Discipline , Career Development , Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies’, *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, 3(8). doi: 10.21276/sjbms.2018.3.8.11.
- Mondy, R. W. D. and Martocchio, J. J. (2016) *Human Resource Management, Global Edition*. 14th edn, *IOSR Journal of Business and Management Ver. I*. 14th edn. Edinbrugh: Pearson Education Limited. Available at: <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>.
- Mullins, L. J. (2005) *Management and Organisational Behaviour*. 7th edn. Edinbrugh: Pearson Education Limited.
- Mullins, L. J. and Christy, G. (2016) *Management & Organisational Behaviour*. 11th edn. New York: Pearson Education Limited.
- Nitisemito, A. S. (2015) *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 4*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhasanah, U. (2019) ‘Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Hudaya Maju Mandiri Cibitung Bekasi’.
- Pandey, C. and Rajni, K. (2012) ‘Impact of Job Satisfaction and Organizational’, *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), pp. 2–41.
- Powers, E. L. (2000) ‘Employee Loyalty in the New Millenium’, *Advance Management Journal. Summer, Vol. 65 (3): 4-8.30*.
- Prawironegoro, D. and Utari, D. (2016) *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia)*. Mitra Wacana Media.
- Purba, B. K. (2015) ‘Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh’:., *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699.

- Putra, I. W. S. and Sriathi, A. A. A. (2018) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan’, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), p. 786. doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08.
- Radjab, E. and Jama’an, A. (2017) *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar.
- Rahmawati, A. (2014) ‘Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMK di Kecamatan Cakung Jakarta Timur’, *Proceedings of the 8th Biennial Conference of the International Academy of Commercial and Consumer Law*, 1(hal 140), p. 43.
- Raziq, A. and Maulabakhsh, R. (2015) ‘Impact of Working Environment on Job Satisfaction’, *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), pp. 717–725. doi: 10.1016/s2212-5671(15)00524-9.
- Reksohadiprodjo, S. and Gitosudarmo, I. (2015) *Manajemen Produksi Edisi 4*. Yogyakarta.
- Robbins, S. and Coulter, M. (2016) *Management*. 13th edn. Edited by P. Education. AS.
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. (2008) *Perilaku Organisasi Jilid I & II, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: P.T. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputra, A. T., Bagia, I. W. and Yulianthini, N. N. (2016) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan’, *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4(1), pp. 1–8. doi: 10.34007/ebmsj.v1i1.3.
- Sedarmayanti (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, S. (2020) *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3.0*.
- Sinambela, L. P. (2012) *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Siswanto, B. (2005) *“Manajemen Tenaga Kerja Indonesia pendekatan Administratif dan Operasional”*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stride, C., Wall, T. D. and Catley, N. (2008) *Measures of Job Satisfaction, Organisational Commitment, Mental Health and Job related Well-being: A Benchmarking Manual*. 2nd edn. San Francisco: Jossey-Bass. Available at: <http://books.google.com/books?id=BO8aotlTpgoC&pgis=1>.
- Sugiyono (2015) *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r & d*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012) *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Makassar: caps.
- Sutrisno, E. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Jakarta: Kencana.
- Theodore, G. T. (2003) *Bisnis dan Manajemen Buku petunjuk Bagi Manjer Pemula*. Pertama. Edited by Hadyana. Jakarta: Arcan.
- Thornborrow, T. and Brown, A. D. (2009) “‘Being Regimented’: Aspiration, discipline and identity work in the british parachute regiment’, *Organization Studies*, 30(4), pp. 355–376. doi: 10.1177/0170840608101140.
- Wahjono, S. I. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Waqas, A. *et al.* (2014) ‘Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty’, *International Journal of Learning and Development*, 4(2), pp. 141–161. doi: 10.5296/ijld.v4i2.6095.
- Wicaksono (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Widhiastuti, H. (2014) *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia, Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Semarang: Semarang University Press.
- Yanthy, D. (2015) ‘Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Kantor Pusat’, *Ekp*, (3), pp. 1576–1580.