

DAFTAR PUSTAKA

- Adidha Fiqi Rindyantama, & Astuti, R. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Guru Dan Karyawan UPT SMAN Nawangan Pacitan). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 52–81.
- Ariyati, Y., & Mahendra, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Enseval Putera Megatrading Tbk Cabang Batam. *Journal of Global Business and Management Review*, 1(2).
<https://doi.org/10.37253/jgbmr.v1i2.641>
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. P. 1 (ed.)). Erlangga.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media.
- Dewi, A. A. A. C. T. B., & Sintaasih, D. K. (2016). *Pengaruh Stress Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Bali Utama Denpasar*. <http://ci.nii.ac.jp/naid/40016418701/>
- Ermawati, D., & Praptiestrini. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pamor Spinning Mills Karanganyar. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 19(1), 212.
https://books.google.co.id/books?id=t3zPqTnRjX0C&dq=wrong+diet+pills&source=gbs_navlinks_s
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Fraser, T. M. (1983). *Stress dan Kepuasan Kerja*. PT. Sapidodadi Jakarta.

- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Undip.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (Wahyudi (ed.); pertama). UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hendrawan, A., Sucahyowati, H., & Laras, T. (2020). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kreativitas Pada Tenaga Kerja Pada UMKM Di Wilayah Bantarsari Kabupaten Cilaca. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(1).
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Hidayat, T. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Tirta Bening Mulya)*. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.946>
- Kurniawati, D. P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan Di Kantor Imigrasi Kelas I Surakarta*. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/64186>
- Manik, D. W. A. (2020). *Gaya Kepemimpinan Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Staf Ahli Dan Kepegawaian Setdakabs Serdang Berdagai*.
- Maria, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Dengan Penelitian Pada Badan Perguruan Nasrani Medan Sekota Medan* (pertama). CV BUDI UTAMA.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (kedua). ALFABETA,

cv.

- Maulana, A., & Hendardi. (1996). *Management, 2nd Edition* (M. Gunawan Hutaaruk (ed.); 2nd ed.). Erlangga.
- Padauleng, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Turikale Kecamatan Turikale Kabupaten Maros*.
- Porter, L. w., & Steers, R. M. (1982). Organizational and Occupational Psychology. In *Assessment Centers and Managerial Performance*. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-690620-2.50001-5>
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21*. Mitra Wacana Media.
- Priastana, I. M. A., & Mujiati, N. W. (2020). Influence of Transformational Leadership Style , Organizational Commitment And Work Stress on Performance of Employees Food & Beverage Service Division In The Trans Resort Bali Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(5), 174–182.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.)). Zifatama Publisher.
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis). *JOM FISIP*, 4.
- Ricardianto, P. (2014). *Human Capital Management*. Penerbit IN MEDIA.
- Robbin, & Hoki, L. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT RED RIBBON INDONESIA. *Jurnal Ilmiah Smart*, 2, 52–59. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3798>
- Sahadi. (2018). *Kinerja dan Komitmen Seorang Manajer* (pertama). TEKNOSAIN.
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan

- Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi “ X ” Di Kediri. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan*, 2(12016), 15–30.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. ALFABETA cv.
- Suharto, A. (2016). *Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Loyalitas Dengan Kinerja Pegawai Direktorat Pengembangan Usaha Transmigrasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi*.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Christian (ed.)). CV. ANDI OFFSET.
- Supriatin, D., & Amelia, S. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–7.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.
- Tamarindang, B., Manakeke, L., & Pandowo, M. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1599–1606.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Tasi, R., & Syamsir. (2020). The Influence Of Integrity And Loyalty On Employe Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, 7(1), 774–779.
- Wahjono, S. I. (2008). *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis* (S. E. Bambang Sarwiji (ed.); 1st ed.). PT INDEKS.

- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(1), 51–60.
- Wijoyo, H., Siagian, A. O., Junita, A., Sunarsi, D., Haryati, D., Widyanti, Sapiun, Z., Suherman, & Amelya, D. (2021). *SDM Unggul di Industry 4.0* (M. A. Dini Haryati, S.E. & C. Hadion Wijoyo, S.E., S.H., S.Pd., M, H., M.M., Ak. (eds.); 1st ed.). CV INSAN CENDEKIA MANDIRI.