

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dan uji hipotesis variabel budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada bab – bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel budaya organisasi menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta.
2. Berdasarkan hasil penelitian variabel motivasi kerja menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta.
3. Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama – sama atau simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Dalam penelitian ini didapatkan hasil bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan atau bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta.

V.2 saran

Berdasarkan dari hasil dan analisis yang telah dilakukan dan juga manfaat dari penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang bisa disampaikan adalah:

1. Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta, untuk selalu memperhatikan budaya organisasi yang telah dijalankan. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan memperhatikan budaya yang berlaku di lingkungan sekitar dan menjalankan prinsip PASTI sebagai acuan budaya organisasi lingkungan sekitar dan lebih memperhatikan lagi mengenai pemberian tugas terhadap pegawai.
2. Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta terkait dengan pemberian motivasi kerja terhadap pegawai, pemimpin harus lebih

memperhatikan lagi mengenai pemberian motivasi kerja terhadap para pegawai dimana atasan harus selalu memberikan dorongan gairah dan memberikan semangat kerja terhadap bawahannya dan lebih memperhatikan lagi terkait tingkat rasa aman dalam melakukan pekerjaan baik dia promosi jabatan dan ketenangan dalam melakukan pekerjaan.

3. Untuk penelitian yang memiliki judul serupa selanjutnya diharapkan agar tidak hanya berpatokan terhadap kedua variabel yang sama, melainkan dapat menggunakan tambahan variabel atau mengubah salah satu variabel lainnya yang berbeda agar tidak hanya dibatasi oleh variabel penelitian yang dipakai. Dan diharapkan untuk melakukan penelitian yang selanjutnya dengan menggunakan metode yang berbeda dan menggunakan objek penelitian yang berbeda juga.