



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAM PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN
PEREMPUAN KELAS II A JAKARTA**

SKRIPSI

ALDI MARTUA HASIBUAN 1810111026

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2021



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN HUKUM
DAN HAM PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN
PEREMPUAN KELAS IIA JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

ALDI MARTUA HASIBUAN 1810111026

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Aldi Martua Hasibuan

NIM : 1810111026

Bilamana kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 19 Desember 2021

Yang menyatakan,



Aldi Martua Hasibuan

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldi Martua Hasibuan

NIM : 1810111026

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : SI Manajemen

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

***Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja
Pegawai Kementerian Hukum Dan Ham Pada Lembaga Pemasyarakatan
Perempuan Kelas II A Jakarta***

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 19 Desember 2021

Yang menyatakan


Aldi Martua Hasibuan

SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAM PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN
PEREMPUAN KELAS II A JAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Aldi Martua Hasibuan 1810111026

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 30
Desember 2021 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP

Ketua Penguji



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP
Penguji 1



Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi, MM.
Penguji 2



Dr. Dianwicakasih Ariefiara,
SE., Ak., M.Ak., CA., CSRs
Dekan



Wahyudi, SE., MM
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 30 Desember 2021

*The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Work Discipline
of Ministry Of Low And Human Rights Employees at Class II A Women's
Penitentiary Jakarta*

By Aldi Martua Hasibuan

Abstract

This study aims to determine the effect of organizational culture and work motivation on the work discipline of Ministry Of Low And Human Rights employees at the Class II A Jakarta Women's Correctional Institution. This research is quantitative research. The sample used in this study amounted to 50 people. The sampling technique that will be used in this study is probability sampling using simple random sampling. Hypothesis testing carried out in this study is the Coefficient of Determination Test (R^2), t-test and F-test using a significance level of 5% (0.05). The results of the test obtained (1) there is a positive and significant influence between organizational culture on employee work discipline, (2) there is a positive and significant influence between work motivation on employee work discipline, (3) and simultaneously there is a positive and significant influence between organizational culture and work motivation on employee work discipline

Keywords: *organizational culture; work motivation; work discipline*

**Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja
Pegawai Kementerian Hukum Dan Ham Pada Lembaga Pemasyarakatan
Perempuan Kelas II A Jakarta**

Oleh Aldi Martua Hasibuan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum Dan Ham Pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampling yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling dengan menggunakan *simple random sampling*. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t dan Uji F menggunakan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian diperoleh (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai, (3) dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai

Kata kunci: budaya organisasi; motivasi kerja; disiplin kerja



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Hari ini, Kamis, tanggal 30 , telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Aldi Martua Hasibuan

NIM : 1810111026

Program : Manajemen S1

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN HUKUM
DAN HAM PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN
KELAS II A JAKARTA”**

Dinyatakan yang bersangkutan **Lulus/Tidak Lulus***)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP	Ketua Penguji	
2	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHR	Penguji I	
3	Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi, MM	Penguji II **)	

**) Dosen Pembimbing

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

Jakarta, 20 Januari 2022
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kaprodik Manajemen S1



Wahyudi, SE., MM

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan judul pada skripsi ini adalah **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kementerian Hukum Dan Ham Pada Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta”**. Penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE., AK., M.AK., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Ibu Dr. Desmintari, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen serta Bapak Wahyudi S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Selanjutnya peneliti mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya kepada Bapak Dwiarko Nugrohoseno, S.Psi., MM selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran yang akan sangat membantu peneliti untuk dapat menyelesaikan penelitian ini. Dan peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak memberikan bimbingan maupun arahan selama penelitian ini berjalan

Selain itu, ucapan terima kasih juga peneliti sampaikan kepada Bapak Hilaluddin Hasibuan dan Ibu Maswalida sebagai kedua orang tua tercinta, yang terus memberikan semangat dan doa untuk menyelesaikan penelitian ini. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada teman terdekat yaitu Himawan, Iqbal, Destri, Safaza, Putri, Bella, Wanda yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan penelitian ini dan teman seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat peneliti. Karena keterbatasan, peneliti mengharapkan kritik dan masukan, semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua orang.

Jakarta, Desember 2021

Aldi Martua Hasibuan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	9
I.3 Tujuan Penelitian.....	9
I.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
II.1 Landasan Teori.....	11
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
III.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
III.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
II.2.1 Disiplin Kerja.....	15
II.2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
II.2.1.2 Faktor – faktor Yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
II.2.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	18
II.3.1 Budaya Organisasi.....	19
II.3.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	19

II.3.1.2 Dampak Budaya Organisasi.....	21
II.3.1.3 Indikator Budaya Organisasi.....	22
II.3.1.4 Manfaat Budaya Organisasi.....	23
II.3.1.5 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	24
II.4.1 Motivasi Kerja.....	25
II.4.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	25
II.4.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	27
II.4.1.3 Tujuan Pemberian Motivasi.....	27
II.4.1.4 Indikator Motivasi Kerja.....	28
II.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	29
II.3 Metode Penelitian.....	35
II.4 Hipotesis.....	36

BAB III METODE PENELITIAN..... 37

III.1 Landasan Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
III.1.1 Definisi Operasional.....	37
III.1.2 Pengukuran Variabel.....	39
III.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	40
III.2.1 Populasi.....	40
III.2.2 Sampel.....	40
III.3 Teknik Pengumpulan Data.....	41
III.3.1 Jenis Data.....	41
III.3.2 Sumber Data.....	42
III.4 Teknik Analisis Data.....	42
III.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	43
III.4.2 Uji Inferensial.....	44
III.4.2.1 Uji Validitas.....	45
III.4.2.2 Uji Reliabilitas.....	46
III.4.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
III.4.3 Uji Hipotesis.....	47
III.4.3.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	47
III.4.3.2 Uji Koefisien Simultan (F – Test).....	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
IV.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	49
IV.1.1 Deskripsi Data Responden.....	50
IV.2 Deskripsi Data Penelitian.....	51
IV.2.1 Analisis Data Deskriptif.....	51
IV.2.2 Analisis Inferensial.....	54
IV.2.2.1 Model Pengukuran.....	54
IV.2.2.2 Uji Validitas.....	55
IV.2.2.2.1 Uji Validitas Convergen.....	55
IV.2.2.2.2 Uji Validitas Diskriminan.....	57
IV.2.2.3 Uji Reliabilitas.....	58
IV.2.2.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	59
IV.3 Uji Hipotesis Dan Analisis.....	60
IV.3.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	61
IV.3.2 Uji Koefisien Simultan (F – Test).....	62
IV.4 Pembahasan.....	63
IV.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	63
IV.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	65
IV.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja....	66
IV.5 Keterbatasan Penelitian.....	67
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 69
V.1 Simpulan.....	69
V.2 saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 . Data Presensi Pegawai 2021.....	6
Tabel 2 . Matrik Penelitian Sebelumnya.....	34
Tabel 3 . Skor Item Instrumen.....	39
Tabel 4 . Kisi – Kisi instrumen Pengukuran Variabel.....	39
Tabel 5 . Peringkat Jawaban kuesioner.....	43
Tabel 6 . Interpretasi Nilai Persentase Responden.....	44
Tabel 7 . Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	46
Tabel 8 . Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 9 . Karakteristik Responden Menurut Usia Responden.....	50
Tabel 10 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 11 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Budaya Organisasi..	52
Tabel 12 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 13 . Hasil output loading factor Dengan SmartPLS 3.....	56
Tabel 14 . Hasil output average variance extracted (AVE).....	57
Tabel 15 . Hasil <i>Output Fornell-Lacker Criterium</i>	58
Tabel 16 . <i>Composite Reliability</i>	58
Tabel 17 . <i>Cronbach's Alpha</i>	59
Tabel 18 . Hasil Output Uji R Square.....	59
Tabel 19 . Hasil Uji Bootstrapping.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 . Model Penelitian Empiris.....	36
Gambar 2 . Outer Model.....	55
Gambar 3 . Model Hasil Uji Bootstrapping.....	61
Gambar 4 . Model Uji F simultan.....	63
Gambar 5 . Model Hasil Uji Bootstrap.....	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Matriks Penelitian Terdahulu	78
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 3. Data Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	84
Lampiran 4. Data Kuesioner Variabel Budaya Organisasi.....	86
Lampiran 5. Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	88
Lampiran 6. Deskripsi Data Responden	90
Lampiran 7. Uji Deskriptif Variabel.....	91
Lampiran 8. Uji Validitas Konvergen	93
Lampiran 9. Uji Validitas Diskriminan	94
Lampiran 10. Uji Reliabilitas	95
Lampiran 11. Uji Koefisien Determinasi & Uji Parsial	96
Lampiran 12 . Uji Koefisien Simultan.....	97