

*The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Work Discipline
of Ministry Of Low And Human Rights Employees at Class II A Women's
Penitentiary Jakarta*

By Aldi Martua Hasibuan

Abstract

This study aims to determine the effect of organizational culture and work motivation on the work discipline of Ministry Of Low And Human Rights employees at the Class II A Jakarta Women's Correctional Institution. This research is quantitative research. The sample used in this study amounted to 50 people. The sampling technique that will be used in this study is probability sampling using simple random sampling. Hypothesis testing carried out in this study is the Coefficient of Determination Test (R²), t-test and F-test using a significance level of 5% (0.05). The results of the test obtained (1) there is a positive and significant influence between organizational culture on employee work discipline, (2) there is a positive and significant influence between work motivation on employee work discipline, (3) and simultaneously there is a positive and significant influence between organizational culture and work motivation on employee work discipline

Keywords: *organizational culture; work motivation; work discipline*

**Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja
Pegawai Kementerian Hukum Dan Ham Pada Lembaga Pemasyarakatan
Perempuan Kelas II A Jakarta**

Oleh Aldi Martua Hasibuan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum Dan Ham Pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampling yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling dengan menggunakan *simple random sampling*. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Uji Koefisien Determinasi (R^2), Uji t dan Uji F menggunakan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian diperoleh (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap disiplin kerja pegawai, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai, (3) dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai

Kata kunci: budaya organisasi; motivasi kerja; disiplin kerja