

Daftar Pustaka

- Adarmy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian. In *Universitas Malikussaleh*. Aceh: Unimal Press.
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, 5(1), 1.
- Armstrong, M. (2010). Amstrong's Handbook Of Reward Management Practice. In *Human Resource Management International Digest* (3rd ed., Vol. 16). London: Kogan Page.
- Badan Pusat Statistik. (2020a). *Analisis Hasil Survei Dampak Covid-19 terhadap Pelaku usaha*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2020b). *Jumlah Penduduk Kecamatan Tambun Selatan Menurut Jenis Kelamin dan Desa/Kelurahan*. Kabupaten Bekasi. Diambil dari <https://bekasikab.bps.go.id/statictable/2020/10/06/354/jumlah-penduduk-kecamatan-tambun-selatan-menurut-jenis-kelamin-dan-desa-kelurahan-2018.html>
- Badan Pusat Statistik. (2020c). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2020*. Jakarta. Diambil dari www.bps.go.id
- Badan Pusat Statistik. (2020d). Tingkat Pengangguran Terbuka. In *Badan Pusat Statistik*. Kabupaten Bekasi. Diambil dari <https://bekasikab.bps.go.id/indicator/6/419/1/tingkat-pengangguran-terbuka.html>
- Badan Pusat Statistik. (2021a). *Jumlah Perusahaan, Tenaga Kerja, Investasi, dan Nilai Produksi pada Industri Besar dan Sedang Menurut Kabupaten/Kota, 2017*. Diambil dari <https://bekasikab.bps.go.id/statictable/2021/06/21/1813/jumlah-perusahaan->

tenaga-kerja-investasi-dan-nilai-produksi-pada-industri-besar-dan-sedang-menurut-kabupaten-kota-2017.html

Badan Pusat Statistik. (2021b). *Rata-rata Upah/Gaji Bersih Sebulan Buruh/Karyawan/Pegawai Menurut Kelompok Umur dan Jenis Pekerjaan, 2021*. Diambil dari <https://www.bps.go.id/statictable/2021/07/15/2132/rata-rata-upah-gaji-bersih-sebulan-buruh-karyawan-pegawai-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-pekerjaan-2021.html>

Bergen, W., Manggabarani, A. S., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Competency Terhadap Quality Of Work Life dan Work Engagement. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6.

Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., ... Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*,. Yogyakarta: Zahir Publishing.

Calk, R., & Patrick, A. (2017). Millennials Through The Looking Glass: Workplace Motivating Factors | The Journal of Business Inquiry. *The Journal of Business Inquiry*, 16(2), 131–139.

Cascio, W. F. (2010). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits* (Eighth). New York: The McGraw-Hill Companies.

Deloitte. (2018). *2018 Deloitte Millennial Survey*. London. Diambil dari <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/gx-2018-millennial-survey-report.pdf>

Dessler, G. (2017). Human Resources Management 15th Ed. In *Fortune* (United Sta). Pearson Education Inc.

Dinas Tenaga Kerja Jawa Barat. (2020). *Data Ketenagakerjaan*. Bandung.

Els, V., Brouwers, M., & Lodewyk, R. B. (2021). Quality of work life: Effects on

turnover intention and organisational commitment amongst selected south african manufacturing organisations. *SA Journal of Human Resource Management*, 19, 1–10.

Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jelajah Data Nusantara Jakarta. *Prosiding Biema*, 2, 316–336.

Giarto, S. B. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta*.

Gibson, L. J., Ivancevich, M. J., Jr, James, D. H. J., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14 ed.). New York: Mc Grow-Hill Companies Inc.

Harapan, U. P., Cahyono, Y., Fahlevi, M., Purwanto, A., Asbari, M., Mufid, A., ... Suryani, P. (2020). Impact of Work From Home (WFH) on Indonesian Teachers Performance During the Covid-19 Pandemic: An Exploratory Study. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(5), 6235–6244.

Hasibuan, A. (2017). Etika Profesi Profesionalisme Kerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling*. Medan: UISU Press.

Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2017). *The Motivation to Work*. New York: Routledge.

Husna, I., & Rahim, A. (2018). the Motivation Effect on Turnover Intention. *International Journal of Education, Psychology and Counseling*, 3(7), 31–43.

IDN, R. I., & Nielsen. (2020). Indonesia Millennial Report: Understanding Millennial's Behaviours and Demystifying Their Stereotypes. *IDN Research Institute*, 01, 1–83. Diambil dari <https://www.idntimes.com/indonesiamillennialreport2019>

- Jabeen, F., Friesen, H. L., & Ghoudi, K. (2018). Quality of work life of Emirati women and its influence on job satisfaction and turnover intention: Evidence from the UAE. *Journal of Organizational Change Management Journal of European Industrial Training Reference Services Review*, (3), 491–508.
- Kabupaten Bekasi, P. (2021). *Kasus Covid-19*. Kabupaten Bekasi. Diambil dari https://pikokabsi.bekasikab.go.id/lihat/kasus_covid
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kawina, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (I. B. P. E. Suadnyana, ed.). Bali: UNHI Press.
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2021). Ketenagakerjaan dalam Data 2021. In 1. Jakarta: Pusat Data dan Informasi Ketenagakerjaan. Diambil dari https://satudata.kemnaker.go.id/files/2019_BUKU_KETENAGAKERJAAN_DALAM_DATA_1605501203.pdf
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Vol. 4). Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Lewis, J. R. (2019). Effects of the Dimensions of Quality of Work Life on Turnover Intention of Millennial Employees in the U.S. *Human Resource Development Theses and Dissertations*.
- Madiistriyano, H., & Hadiwijaya, D. (2019). *Generasi Milenial: Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan Adversity Quotient (AQ)*. Tangerang: Indigo Media.
- Mahmoud, A. B., Reisel, W. D., Grigoriou, N., Fuxman, L., & Mohr, I. (2020). The Reincarnation Of Work Motivation: Millennials vs Older Generations. *International Sociology*, 35(4), 393–414.

- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mily Velayudhan, T. K., & Yameni, M. D. (2017). Quality of Work Life - A Study. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 197(1), 01–14.
- Mobley. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mudrajad, K. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV Putra Media Nusantara.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kredit*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Muslim, M. (2020). Moh . Muslim : “ PHK pada Masa Pandemi Covid-19 ” 358. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 357–370.
- Paje, R. C., Elizaga, A. C. G., Munez, P. A. A., & Sordan, A. R. (2020). The Effect of Motivation Strategies on the Turnover Intention among Millennials in the Banking Industry: A Structural Equation Model. *Journal of Physics: Conference Series*, 1529(3), 01–07.
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51.
- Putro, T. A. D., Ajeng, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 9(2), 154–163.
- Putro, T. A. D., Yani, L., P.R, B. N. A., & Qomariyah, O. (2020). Kontrak Psikologis, Keterlibatan Kerja, Dan Intensi Turnover Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi Ilmiah*. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12, 352–364.

- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *IOSR Journal of Business and Management Ver. I*. United States of America: Pearson Education Inc.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (Thirteenth). New York: Pearson Education Inc.
- Robert L, M., & John H, J. (2010). Human Resource Management. In *South-Western College Publication* (13 ed.). United States of America: South-Western College Publication.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
- Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In Rusmini (Ed.), *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Masyarakat (PUSAKA)*. Jambi: Pusaka Jambi.
- Sarah, Y., & Ayu, A. (2021). Model Creative Art dalam Konseling untuk Meningkatkan Quality of Work Life dan Coping Stress Pada Karyawan di Politeknik LP3I Kampus Medan Baru. *Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 2(2), 83–100.
- Sari, N. P. R., Bendesa, I. K. G., & Antara, M. (2019). The Influence of Quality of Work Life on Employees' Performance with Job Satisfaction and Work Motivation as Intervening Variables in Star-Rated Hotels in Ubud Tourism Area of Bali. *Journal of Tourism and Hospitality Management*, 7(1), 74–83.
- Schaefer, C. D. (2017). Factors Contributing To Millennial Turnover Rates In Department Of Defense (DOD) Organizations. *Doctorate of Business Administration*.
- Schermerhorn, J. R., Davidson, P., Factor, A., Poole, D., Woods, P., Simon, A., & McBarron, E. (2014). *Management: 6th Asia-Pacific Edition*. Australia: John

Wiley & Sons Inc.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Vol. 148). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup, ed.). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Soedira, V. N., Husniati, R., & Rialmi, Z. (2021). The Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50.

Soni kurniawan, I., & Tamrin, H. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pramuniaga. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 158–167.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, ed.). Bandung: Alfabeta.

Sujansky, J. G., & Reed, J. F. (2009). *Keeping The Millenials*. New Jersey: John Wiley & Sons Inc.

Sumardjo, M., Amar, M., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab. *Journal of Business management, economic, and accounting national seminar*, 2(1), 834–847.

Sundari, C. (2019). Revolusi Industri 4.0 Merupakan Peluang Dan Tantangan Bisnis Bagi Generasi Milenial Di Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Papers*, (Fintech dan E-Commerce untuk Mendorong Pertumbuhan UMKM dan Industri Kreatif), 555–563.

Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.

Utomo, W. (2019). *Indonesia Millennial Report 2019: Memahami Perilaku*

Milenial Indonesia. In *IDN Research Institute* (Vol. 01). Jakarta. Diambil dari <https://www.idntimes.com/indonesiamillennialreport2019>

Wong, E. (2020). *Mercer's Total Remuneration Survey Predicts Indonesia's Salary Increase To Rise In 2020*. Indonesia. Diambil dari www.asean.mercer.com/newsroom/indonesia-salary-increase-to-rise-in-2020-eng.html

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.