

***The Influence Of Quality Of Work Life, Compensation, And Work Motivation
On The Turnover Of The Millennial Generation During The Covid-19
Pandemic In Jatimulya Urban Village***

By Siti Nur Holipah

ABSTRACT

This research is using quantitative study aimed to see wheter there are influence of quality of work life, compensation, and work motivation on the turnover during the Covid-19 pandemic. This study case uses the millennial generation in Jatimulya Urban Village. The sample used in this research is 100 millennilas employees whose numbers have been calculated using the Slovin formula. The analytical technique used in this research is the differential analysis method and using IBM SPSS 26 with a significant level of 5%. The result shows that (1) Quality of Work Life has a significant effect on Turnover at the millennial generation in Jatimulya Urban Village. (2) Compensation has a significant effect on Turnover at the millennial generation in Jatimulya Urban Village. (3) Work Motivation has a significant effect on Turnover at the millennial generation in Jatimulya Urban Village. (4) Quality Of WorkLife, Compensation, and Work Motivation have a significant effect together on Turnover at the millennial generation in Jatimulya Urban Village.

Keywords: *quality of work life, compensation, work motivation, turnover, millennial generation.*

**Pengaruh Kualitas Hidup Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap
Turnover Generasi Milenial Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kelurahan
Jatimulya**

Oleh Siti Nur Holipah

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan studi kuantitatif yang bertujuan untuk melihat apakah ada pengaruh kualitas kehidupan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap turnover pada masa pandemi Covid-19. Studi kasus ini menggunakan generasi milenial di Kelurahan Jatimulya . Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 karyawan milenial yang jumlahnya telah dihitung dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis diferensial dan menggunakan IBM SPSS 26 dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kualitas Hidup Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* pada generasi milenial di Kelurahan Jatimulya. (2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* pada generasi milenial di Kelurahan Jatimulya. (3) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* Generasi Milenial di Kelurahan Jatimulya. (4) Kualitas Kehidupan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* pada generasi milenial di Kelurahan Jatimulya.

Kata kunci: Kualitas Hidup Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, *Turnover*, dan Generasi Milenial.