

BAB V

PENUTUP

V.1 Simpulan

Menurut hasil yang sudah diolah dan didapatkan oleh peneliti serta analisis mengenai pengaruh kualitas hidup kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap *turnover* memiliki beberapa kesimpulan, diantaranya:

1. Menurut pengujian yang dilakukan untuk variabel kualitas hidup kerja dapat dibuktikan bahwa variabel kualitas hidup kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover* pada karyawan generasi milenial di Kelurahan Jatimulya selama masa pandemi Covid-19
2. Menurut pengujian yang dilakukan untuk variabel kompensasi dapat dibuktikan bahwa variabel kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover* pada karyawan generasi milenial di Kelurahan Jatimulya selama masa pandemi Covid-19.
3. Menurut pengujian yang dilakukan untuk variabel motivasi kerja dapat dibuktikan bahwa variabel motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover* pada karyawan generasi milenial di Kelurahan Jatimulya selama masa pandemi Covid-19.
4. Menurut pengujian yang dilakukan untuk variabel kualitas hidup kerja, kompensasi, dan motivasi kerja dapat dibuktikan bahwa variabel kualitas hidup kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover* pada karyawan generasi milenial di Kelurahan Jatimulya selama masa pandemi Covid-19.

V.2 Saran

Menurut hasil yang sudah diolah dan didapatkan oleh peneliti serta pembahasan dan kesimpulan mengenai pengaruh kualitas hidup kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap *turnover*. Maka peneliti memiliki saran yaitu:

Siti Nur Holipah, 2022

PENGARUH KUALITAS HIDUP KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER GENERASI MILENIAL PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI KELURAHAN JATIMULYA.

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi, S1 Manajemen

{www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.ac.id}

Diharapkan adanya penelitian yang berkelanjutan dengan menambah variabel atau mengubah variabel yang memungkinkan mempengaruhi *turnover* lebih besar. Dengan adanya penelitian yang berkelanjutan, diharapkan menjadi bentuk untuk penilaian perubahan perilaku generasi milenial setiap tahunnya. Karena dengan adanya penelitian tersebut dapat melihat seberapa besar dampak pandemi terhadap keinginan karyawan generasi milenial untuk keluar dari perusahaan. Selain itu, disarankan untuk memperluas daerah dan responden dikarenakan Kota dan Kabupaten Bekasi menjadi salah satu daerah industri terbesar di Indonesia.

Peneliti dapat memberikan saran agar perusahaan yang berlokasi di Kelurahan Jatimulya dapat lebih memperhatikan kembali kondisi dan lingkungan kerja, apakah sudah sesuai dengan protokol kesehatan agar tidak mengancam kesehatan karyawan di tempat kerja. Perusahaan dapat melihat kebutuhan apa saja yang memungkinkan dapat dipenuhi selama masa pandemi Covid-19 agar karyawan terus merasakan kesejahteraan dalam bekerja. Sebagai contoh yaitu penerapan protokol kesehatan yang ketat dan pemberian masker atau vitamin secara rutin kepada pegawainya serta mengikuti program kesehatan seperti BPJS. Dengan dipenuhinya kesejahteraan karyawan, maka para pekerja akan memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Terakhir adalah memberikan motivasi atau dukungan untuk bekerja agar kondisi mental dan fisik dapat berjalan dengan seimbang.