

***THE INFLUENCE OF WORK INTENSIFICATION, WORK-LIFE
BALANCE, AND WORK FLEXIBILITY ON EMPLOYEE SATISFACTION
OF MILLENNIAL STARTUP EMLOYEES IN RW 15, RANGKAPAN JAYA
VILLAGE, PANCORAN MAS DISTRICT, DEPOK CITY***

By Naura Indah Adiiba

Abstract

This quantitative study has the objective to determine the effect of work intensification, work-life balance, and work flexibility on job satisfaction of millennial start-up employees who are domiciled in RW 15, Rangapan Jaya Village, Kec. Pancoran Mas, Depok City. The population is employees of a startup company. The sample was obtained by 38 respondents, by applying the saturated sample method. Data analysis supported smartPLS 3.0 software using partial hypothesis testing (T-test) and simultaneous (F test). The results of the study are (1) there is a positive and significant effect of work intensification on employee job satisfaction, (2) there is a positive and significant effect of work-life balance on employee job satisfaction, (3) there is a positive and significant effect of work flexibility on employee job satisfaction, also (4) there is a significant effect of work intensification, work-life balance, and work flexibility on employee job satisfaction..

Keywords : Work Intensification, Work-Life Balance, Work Flexibility, Job Satisfaction

**Pengaruh Intensifikasi Kerja, Keseimbangan Kehidupan-Kerja, dan
Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial
Perusahaan *Startup* Yang Berdomisili di RW 15 Kelurahan Rangkapan Jaya,
Kecamatan Pancoran Mas, Kota Depok**

Oleh Naura Indah Adiiba

Abstrak

Penelitian kuantitatif ini memiliki tujuan yaitu mengetahui pengaruh intensifikasi kerja, keseimbangan kehidupan-kerja, dan fleksibilitas kerja pada kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan startup yang berdomisili di RW 15, Kelurahan Rangkapan Jaya, Kec. Pancoran Mas, Kota Depok. Populasinya yaitu karyawan suatu perusahaan startup. Sampelnya didapatkan sejumlah 38 responden, dengan menerapkan metode sample jenuh. Analisis data menggunakan *software smartPLS 3.0* menggunakan pengujian hipotesis parsial (Uji T) serta simultan (Uji F). Penelitian ini memperoleh hasil (1) adanya pengaruh positif serta signifikan dari adanya intensifikasi kerja pada kepuasan kerja karyawannya, (2) adanya pengaruh positif serta signifikan dengan adanya keseimbangan kehidupan-kerja pada kepuasan kerja karyawannya, (3) adanya pengaruh yang positif serta signifikan dari adanya fleksibilitas kerja pada kepuasan kerja karyawannya, (4) adanya pengaruh yang signifikan dari intensifikasi kerja, keseimbangan kehidupan-kerja, maupun fleksibilitas kerja pada kepuasan kerja karyawannya.

Kata kunci: Intensifikasi Kerja, Keseimbangan Kehidupan-Kerja, Fleksibilitas Kerja, Kepuasan Kerja