

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. In UNIMAL Press. Aceh: UNIMAL Press.
- Adiyasa, N. I. W., & Windayanti. (2019). *Kepemimpinan Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ*. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 2(1), 23–30.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. A. (2021). *Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur*. *Jurnal Seminar Nasional “Memperkuat Kontribusi Kesehatan Mental Dalam Penyelesaian Pandemi Covid 19: Tinjauan Multidisipliner,”* 19, 340–349.
- Arief, M., & Ismail, I. (2021). *Dampak Corona Virus Diseases (Covid 19) Terhadap Kinerja Pustakawan (Study Pada UPT. Perpustakaan Universitas Trunojoyo Madura)*. *JPUA: Jurnal Perpustakaan Universitas Airlangga: Media Informasi Dan Komunikasi Kepustakawanan*, 11(1), 65. <https://doi.org/10.20473/jpua.v11i1.2021.65-71>
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). *Analisis Readiness For Change Terhadap Kinerja: Perspektif Karyawan Kontrak di Masa Pandemi COVID-19*. *JEMASI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 16(2).
- Azwar, S. (2016). *Sikap Manusia Teori Dan Pengukuran*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bataineh, K. adnan. (2019). *Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance*. *International Business Research*, 12(2), 99–112. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- BPS. (n.d.). *Survei Dampak COVID-19 terhadap Pelaku Usaha Jilid II*. Retrieved from Badan Pusat Statistik website: <https://covid-19.bps.go.id/>

- Catio, M., Sarwani, & Ruknan. (2020a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.; A. Rakhmatullah, Ed.). Tangerang: Indigo Media.
- Catio, M., Sarwani, & Ruknan. (2020b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Indigo Media.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Esthi, R. B. (2020). *Strategi Sumber Daya Manusia di Masa Pandemi dan New Normal Melalui Remote Working, Employee Productivity, dan Upskilling for Digital*. JPM: Jurnal Pengabdian Masyarakat, 1(1), Hal 22-24.
Retrieved from <http://www.djournals.com/jpm/article/view/6>
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares; Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM)* (2nd ed.). United States of America: SAGE.
- Hanum, Q., Ali, S., & Fadlillah, A. M. (2021). *Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TELKOM Akses Jakarta Utara*. INKUBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 3(2), 110–122.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36418/ink.v3i2.33>
- Haralayya, B. (2021). *Work Life Balance of Employees at Karanja Industries*. 4(12), 243–254.

- Hardani. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, M. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendayani, R. (2020). *Pengaruh Sikap Kerja dan Kemampuan Diri Terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan)*. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 60–74.
- Hudson. (2005). *The Case for Work / Life Balance*. Australia: Hudson Highland Group.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan; Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. In Indomedia Pustaka. Yogyakarta.
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zukarnain, Z. I. T. (2017). *Autonomy, workload, worklife balance and job performance teachers*. *International Journal for Educational Management*, 7(1), 63–83.
- Kaiser, S., Riggle, M. J., Eikhof, D. R., & Cunha, M. P. e. (2011). *Creating Balance? ; International Perspectives on the Work-Life Integration of Professionals*. Berlin: Springer.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kelly, M. (2011). *Off Balance; Getting Beyond the Work-Life Balance Myth to Personal and Professional Satisfaction*. In Hudson. London: Beacon. <https://doi.org/10.1136/bmj.323.7316.815a>
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT*.

Bank SULUTGO Cabang Utama di Manado. Jurnal EMBA, 9(3), 1257–1266.

Korompis, R. C. Y., Lengkong, V. P. K., & Walangitan, M. D. (2017). *Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado*. Jurnal EMBA, 5(2), 1238–1249.

Krismiyati. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak*. Jurnal Office, 3(1), 43–50. <https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3459>

Kristine, E. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa*. Jurnal EKSEKUTIF, 14(2), 384–401.

Ma'arif, M. S., & Kartika, L. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.

Madya, E. B. M. E. B. (2018). *Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah Dan Manajemen, 5(6), 1–12.

Malik, A. (2018). *Strategic Human Resources Management and Employee Relations*. New York: Springer.

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatma Publisher.

Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). *The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model*. Kelaniya Journal of Human Resource Management, 12(1), 72–100. Retrieved from <https://orcid.org/0000-0003-3710-8528>

- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Rahma, Z., Magdalena, M., & Budi, L. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 21–25. Retrieved from <http://www.elsevier.com/locate/scp>
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Rialmi, Z., Noviyanti, I., & Akbar, R. (2020). *Effect of Job Satisfaction on Employee Performance (Study of PT Antarmitra Sembada, West Jakarta Logistics Division)*. Journal of Research in Business, Economics, and Education, 2(4). Retrieved from <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). London: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential of Organizational Behaviour*. In *Pearson Education Limited* (14th ed.). London: Pearson Education.
- Rohida, L. (2018). *Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 6(1), 114–136. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v6i1.187>
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*.

Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 5(1).
<https://doi.org/10.33370/jpw.v2i1.342>

Saifullah, F. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi*. BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam, 8(1), 29.
<https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>

Simanjuntak, P. A. (2020). *Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia*. Bisnis Jurnal Magister Manajemen, 2(1), 48–55.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). *Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction*. South Asian Journal of Business Studies, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>

Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Weinstein, S. (2015). *B is for balance : 12 steps toward a more balanced life at home and at work*. Retrieved from
http://encore.unisa.ac.za/iii/encore/record/C__Rb2603693__S%22work%22_P1__Orightrresult__U__X3__T?lang=eng&suite=cobalt

Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). *Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating*. Jurnal PPKM III, 3(3), 185–192.

Wirli Aji, A., Azis Firdaus, M., & Ariyo Bimo, W. (2020). *Pengaruh Komitmen dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen, 3(3), 334–338. Retrieved from <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>