

***The Influence Of Job Design, Organizational Culture, And
Leadership Style On Employee Performance At PT SUCOFINDO
(Persero) DKI Jakarta Branch***

By : Moh. Irhas L.M

Abstract

This research is a quantitative research with the aim of knowing the effect of job design, organizational culture and leadership style on the performance of employees of PT SUCOFINDO (Persero) DKI Jakarta Branch. The population in this study amounted to 172 employees, and then a sample of 63 employees was taken using the slovin formula by probability sampling with the simple random sampling method. Data collection was carried out using google form media. The data analysis technique used is inferential statistical data analysis. Data processing was carried out using SPSS version 25 software, with a significance level setting of 5% or 0,05. The results of the tests that have been carried out are that the results on the job design variable have a positive and significant effect on the employee performance variable with the results of the $T_{count} 2,813 > T_{table}$ of 1,999 and the result of a significance value of $0,007 < 0,05$. Furthermore, the organizational culture variable has a positive and significant effect on the employee performance variable with the results of the $T_{count} 2,759 > T_{table}$ of 1,999 and the result of a significance value of $0,008 < 0,05$. Next, the leadership style variable has a positive and significant effect on the employee performance variable with the results of the $T_{count} 3,050 > T_{table}$ of 1,999 and the result of a significance value of $0,003 < 0,05$. And simultaneously the independent variable has a positive and significant effect on the dependent variable with the results of the F_{count} value of 19,944 $> F_{table}$ of 2,76, and the significance value of $0,000 < 0,05$, with the results of the coefficient of determination test (R - Square Test) obtained by 0,503 or 50%, which means that 50% of employee performance is influenced by job design, organizational culture, and leadership style.

Keywords: employee performance, job design, organizational culture, leadership style.

Pengaruh Desain Pekerjaan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT SUCOFINDO (Persero) Cabang DKI Jakarta

Oleh : Moh. Irhas L.M

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian secara kuantitatif dengan tujuan mengetahui pengaruh desain pekerjaan, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT SUCOFINDO (Persero) Cabang DKI Jakarta. Populasi pada penelitian ini berjumlah 172 karyawan, dan selanjutnya dilakukan pengambilan sampel sejumlah 63 karyawan dengan penggunaan rumus *slovin* secara *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Pengumpulan data dilaksanakan dengan penggunaan media *google form*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis data statistik inferensial. Pengolahan data dilakukan dengan penggunaan *software* SPSS versi 25, dengan penetapan tingkat signifikansi 5% atau 0,05. Hasil pengujian yang telah dilakukan yaitu diperoleh hasil pada variabel desain pekerjaan berpengaruh positif dan secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil nilai $T_{hitung} 2,813 > T_{tabel}$ sebesar 1,999 dan hasil nilai signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$. Selanjutnya pada variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil nilai $T_{hitung} 2,759 > T_{tabel}$ sebesar 1,999 dan hasil nilai signifikansi sebesar $0,008 < 0,05$. Berikutnya pada variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil nilai $T_{hitung} 3,050 > T_{tabel}$ sebesar 1,999 dan hasil nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Dan secara simultan pada variabel independen berpengaruh positif dan secara signifikan terhadap variabel dependen dengan hasil nilai F_{hitung} sebesar $19,944 > F_{tabel}$ sebesar 2,76, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, dengan hasil uji koefisien determinasi (uji $R - Square$) yang diperoleh sebesar 0,503 atau 50% yang berarti sebesar 50% kinerja karyawan dipengaruhi oleh desain pekerjaan, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan.

Kata kunci : kinerja karyawan, desain pekerjaan, budaya organisasi, gaya kepemimpinan.