

DAFTAR PUSTAKA

- Alferi, M., Almani, M., and Salonitis, K. (2020). *A System Dynamics Model of Employees' Performance*. *Sustainability*, 12(16), doi : 6511.
- Affandi, P. (2016). *Concept & Indicator : Human Resources Management*. In *Concept & Indicator*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Badan Pusat Statistik. (2020). “*Jumlah Penduduk Menurut Kompok Umur dan Jenis Kelamin*”. Diakses 2 September, 2021. dari https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view_data_pub/0000/api_pub/YW40a21pdTU1cnJxOGt6dm43ZEdoZz09/da_03/1
- Batjo, N. dan Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Sulawesi Selatan : Aksara Timur.
- Bukit, B., Malusa, T., Rahmat, A. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Yogyakarta : Zahir Publishing.
- Burso, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta : Prenadamedia Group.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. CV Budi Utama.
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management*, 16th Edition, Florida International University : Pearson.
- Faldy, M.R. (2019). *Pengaruh Koordinasi dan Moral Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Agungjawa Abadi Medan*. Universitas Medan Area.
- Hanum, Q. (2021). *Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Jakarta Utara*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Haryono, S. (2016). *Buku 3 in 1 Dilengkapi Tutorial, Mudah Untuk Belajar Mandiri Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Edisi Pertama.
- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Cetakan Ketiga. Jakarta : Bumi Aksara
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*. Edisi Pertama, Malang : Media Nusa Creatif.

- International for Management Development. (2021). “*IMD Indonesian World Competitiveness Rankings*”. Retrieved September 2, 2021. from <https://worldcompetitiveness.imd.org/countryprofile/overview/ID>
- Kementerian PANRB. (2021). “Fondasi Baru Bagi Aparatur Sipil Negara / ASN”. Diakses 5 September 2021. dari <https://www.menpan.go.id/site/tentang-kami/tentang-kami/fondasi-baru-bagi-aparatur-sipil-negara-asn>.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Edisi Pertama, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Kurniawan, A.W. dan Puspitaningtyas, Z. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi Pertama, Yogyakarta : Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Yogyakarta : Deepublish.
- Masram dan Mu’ah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Surabaya : Zifatama Publisher.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., Valentine, S.R., and Meglich, P.A. (2017). *Human Resource Management*. 5th Edition, Boston : Cengage Learning.
- Mondy, R.W., and Martocchio, J.J. (2017). *Human Resource Management*. Fourteenth Edition, United states : Pearson.
- Nailufar, Y. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Priyambodo, A., & Nugraha, A. (2019). *The Influence of Work Discipline, Coordination, and Communication on Employee Performance at the Curug Flight Facility Calibration Center In Tangerang Indonesia*. *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 35-42.
- Radjab, E., dan Jam’an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Pertama, Makassar : Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2020). *Organizational Behavior*. 18th Edition, New York : Pearson
- Rogers, E.M., & Kincaid, L.D. (2016). *Communication Networks*. Toward a New Paradigm for Reseach. New York: The Free Press.
- Rohman, A. (2017) *Dasar-Dasar Manajemen*. Edisi Pertama, Malang : Inteligencia Media.

- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior at Work*. Edisi Pertama, Sleman : Deepublish.
- Saleh, S. (2017). *Analisis Data Kualitatif*. Edisi Pertama, Bandung : Pustaka Ramadhan.
- Samsu (2017) *Metode Penelitian Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development*. Edisi Pertama, Jambi : PUSAKA Jambi.
- Sari, S. R., Marnisah, L., & Romli, H. (2020). *Pengaruh Koordinasi, Komunikasi Interpersonal dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Pengembangan SPAM Provinsi Sumsel*. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 1(1), 39-48.
- Septiani, A.I. (2018). *Pengaruh Komunikasi dan Koordinasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sidiq, F.F. (2021). *Menyigi Batas Negeri Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Koordinasi Pengelolaan Batas Wilayah Negara Indonesia*. Edisi Pertama, Yogyakarta : Bintang Pustaka Madani.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Sugiyono. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi XXVI, Bandung : Alfabeta.
- The Global Economy. (2020). “*Indonesia : Government effectiveness*”. Retrieved September 3, 2021. from https://www.theglobaleconomy.com/Indonesia/wb_government_effectiveness/
- Viska, A. (2019). *Pengaruh Koordinasi Pimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Kota Binjai*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, C. dan Rifa’I, M. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Edisi Pertama, Medan : Perdana Publishing.
- Wiriyanti, D. (2021). *Pengaruh Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Pada Guru SMK/SMA Di Kota Depok*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

- Yusuf, A.M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Edisi Pertama, Jakarta : Kencana.
- Arda, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Volume XVIII, hlm. 45-60.
- Wang, Y. M., et al. (2021) *Impact of Coordination, Psychological Safety, and Job Security on Employees' Performance : The Moderating Role of Coercive Pressure*. Sustainability, Volume XIII, page 1-19)
- Lalamentik, A.A., Kindangen, P., Lengkong, V. (2017) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Manado*. Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Samratulangi Manado, Volume 5 no 1, hlm. 144-153.
- Rialmi, Z. dan Morsen (2020). *Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi*. Jenius. Volume 3 No. 1, hlm. 1-7.
- Cesilia, K.A., Tewel, B., Tulung, J.E. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado*. Emba. Volume 5 no 2, hlm. 426-434.
- Noel, F.R., Lopian, J., Pandowo, M. (2017). *The Affect of Work Discipline and Competence On Employee Performance : Case Study At Balai Kesehatan Mata Masyarakat North Sulawesi*. Emba. Volume 5 no. 3, hlm. 3528-3537.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI*. Konferensi Riset Nasional Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, 2(1), hlm. 918-928.
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswantini, T. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian*. In Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar), Volume 2, hlm. 255-266.